

I. COMUNIDAD AUTÓNOMA

2. AUTORIDADES Y PERSONAL

Consejería de Salud

Servicio Murciano de Salud

8799 Resolución del Director Gerente del Servicio Murciano de Salud, por la que se dispone la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 28 de diciembre de 2017, sobre retribuciones del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud para el año 2017.

El 28 de diciembre de 2017, el Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, a propuesta del Consejero de Hacienda y Administración Pública, ha aprobado el Acuerdo que fija las retribuciones del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud para el año 2017.

A la vista de ello y para facilitar su conocimiento,

Resuelvo:

Ordenar la publicación en el Boletín Oficial de la Región de Murcia del Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 28 de diciembre de 2017, por el que se aprueban las retribuciones a percibir por el personal estatutario del Servicio Murciano de Salud durante el año 2017.

Murcia, 28 de diciembre de 2017.—El Director Gerente, Asensio López Santiago.

Acuerdo:

1. Cuantías de las retribuciones del personal estatutario al que es de aplicación el sistema retributivo establecido en la ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 21.5 de la Ley 1/2017, de 9 de enero, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2017, las retribuciones a percibir por el personal funcionario que hasta la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2007 han venido referenciadas a los grupos de titulación previstos en el artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de Agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública y 13 de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, están referenciadas a los grupos y subgrupos de clasificación profesional establecidos en el artículo 76 y disposición transitoria tercera de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, sin experimentar otras variaciones que las derivadas de los incrementos previstos en dichas normas presupuestarias. Las equivalencias entre ambos sistemas de clasificación son las siguientes:

Grupo A de la Ley 30/1984 y de la Ley 5/2001: Subgrupo A1 Ley 7/2007.

Grupo B de la Ley 30/1984 y de la Ley 5/2001: Subgrupo A2 Ley 7/2007.

Grupo C de la Ley 30/1984 y de la Ley 5/2001: Subgrupo C1 Ley 7/2007.

Grupo D de la Ley 30/1984 y de la Ley 5/2001: Subgrupo C2 Ley 7/2007.

Grupo E de la Ley 30/1984 y de la Ley 5/2001: Agrupaciones profesionales Ley 7/2007.

1.2. En consonancia con la Ley 1/2017, de 9 de enero de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia para el ejercicio 2017 (BORM n.º 7, de 11 de enero), en su artículo 21, afirma literalmente que "En el ejercicio 2017, las retribuciones íntegras del personal al servicio del sector público regional no podrán experimentar un incremento global superior al establecido con carácter básico, en su caso, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2016, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación,...".

El personal estatutario del Servicio Murciano de Salud percibirá las retribuciones básicas y el complemento de destino en las cuantías que se detallan en los anexos I y II del presente Acuerdo, que son coincidentes con las previstas en la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para 2017 y experimentan un incremento del 1% respecto las vigentes a 31 de diciembre de 2016.

De conformidad a lo dispuesto en el artículo 25 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público, el importe fijado en concepto de trienios en el anexo I será de aplicación al personal con nombramiento estatutario temporal y a los funcionarios interinos.

1.3. En el mismo sentido, las cuantías del complemento específico no experimentarán, desde el día 1 de enero de 2017, un incremento global superior al establecido con carácter básico, en su caso, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2016, quedando fijadas en los importes que se recogen en el anexo III del presente Acuerdo. De esta forma el incremento recogido en este anexo es de un 1%.

La Ley 15/2016, de 12 de diciembre, de modificación de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de salud, en su artículo único, apartado seis, ofrece la posibilidad al personal estatutario fijo o temporal de optar entre los regímenes de dedicación al sector público ordinaria y exclusiva, con la consiguiente reducción del complemento específico y de la paga adicional de específico correspondiente para el personal con dedicación ordinaria que lo solicite y cuya compatibilidad sea autorizada.

Para el cálculo del complemento específico, se adecuará al porcentaje dispuesto en el artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, y así poder obtener el reconocimiento de compatibilidad para ejercer la actividad privada, una vez cumplidos los requisitos establecidos por la normativa sobre incompatibilidades.

Este artículo establece que "Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1.º3, 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad."

Según se recoge en la Ley 15/2016, la posibilidad de optar entre dedicación ordinaria y exclusiva " no será de aplicación al personal estatutario que ocupe puestos de trabajo que tengan asignado complemento de destino 28 o superior,

ni al personal que ocupe puestos de las gerencias del Servicio Murciano de Salud que hayan sido calificados como de dirección.”

Tanto en el anexo III (“Complemento Específico”) como en la Tabla I se establecen las reglas de cálculo de la reducción correspondiente del complemento específico y de la paga adicional del citado complemento, en los casos permitidos por la legislación vigente.

1.4. Asimismo, el anexo IV del presente Acuerdo señala los valores a percibir por el complemento de atención continuada desde el 1 de enero del año 2017, con el incremento del 1% respecto a los importes vigentes a 31 de diciembre de 2016.

A) Para la aplicación de dicho complemento se tendrá en cuenta lo siguiente:

a-1) El derecho a percibir jornada especial será determinado por la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Murciano de Salud.

a-2) El “complemento por prestación de servicios en horario de tardes en los Equipos de Atención Primaria”, se abonará de forma mensual en función del número de tardes a la semana en las que deba trabajar el interesado, con el mismo tratamiento que se aplica a los complementos de nocturnidad y festividad. A tal efecto, se aplicará la siguiente fórmula: se dividirá la cantidad que corresponda al turno asignado por el número de tardes de cada mes en el que haya de prestar servicios el interesado, a continuación, la cantidad resultante se multiplicará por el número de tardes en el que haya prestado servicios de forma efectiva el titular.

En consecuencia, en ningún caso, la suma del importe a abonar al titular del puesto y al eventual sustituto podrá ser superior a la cantidad máxima asignada en función del número de tardes cuando se trate de turno deslizante (66,31, 132,62, 198,93 ó 265,24 euros para el personal facultativo que tenga asignadas 1,2,3 y 4 tardes por semana, respectivamente, 39,78, 79,56, 119,34 y 159,12 euros para los enfermeros y 23,29, 46,58, 69,87 y 93,16 euros para el personal de apoyo, con el mismo número de tardes) y de 397,86, 238,68 y 139,74 euros, respectivamente, para médicos, enfermeros y personal de apoyo con turno fijo de tarde.

B) En este anexo se incluye igualmente el importe con el que se ha de remunerar la jornada complementaria regulada en el artículo 48 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud.

De esta forma se concreta, para las distintas categorías profesionales, la cantidad con la que ha de ser remunerada aquella actividad que se realiza, fuera de la jornada ordinaria, para garantizar la adecuada atención permanente a los usuarios de los centros sanitarios.

En concreto, la cantidad que se fija en este anexo tiene como objetivo retribuir la actividad que forma parte de la jornada complementaria y que viene motivada, además de por los supuestos tradicionales, por otras causas igualmente relacionadas con la atención permanente de los usuarios de los centros sanitarios, como ocurre cuando se ha de cubrir la ausencia de un compañero, cuando las intervenciones quirúrgicas se prolongan más allá de la hora en la que finaliza el turno de trabajo –salvo que proceda su inclusión en el apartado de “módulos” del Hospital Clínico “Virgen de la Arrixaca”-, cuando por un desajuste en cuanto al número de efectivos los trabajadores han de realizar una jornada superior a

la ordinaria o también en aquellos casos en los que se participa en el traslado de pacientes en ambulancias a otros centros, etc.

El cálculo de dicha cantidad se ajusta a su vez, a las siguientes reglas:

b-1) En el caso del personal facultativo y de enfermería, se aplican las cantidades que, en concepto de atención continuada –valor hora de guardia de presencia física- están previstas con carácter general.

b-2) Para el resto del personal sanitario y no sanitario perteneciente a los subgrupos A1 y A2, se aplica, por analogía, la cantidad prevista para la atención continuada del personal facultativo y de enfermería, respectivamente.

b-3) En el caso de las categorías pertenecientes a los subgrupos C1, C2 y grupo E, se ha de abonar el importe correspondiente al valor hora que corresponda a cada categoría profesional, que se obtiene de dividir el importe de la retribución anual fijado en la Tabla I, por el número de horas al que se extiende la jornada anual de 2017, es decir, 1.645 para los adscritos al turno diurno, 1.526 para los que desarrollen su jornada en turno rotatorio (media) y 1.470 para los pertenecientes al turno fijo de noches y personal de urgencias extrahospitalarias y emergencias.

C) Junto con ello, el anexo IV recoge el importe a abonar al personal sanitario no facultativo del Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Arrixaca” destinado en las unidades de Neurorradiología Vasculor Intervencionista, Radiología Vasculor Periférica, Hemodinámica, Perfusión y en el Banco de Cerebros que ha de permanecer localizado fuera de su jornada ordinaria para atender las urgencias que puedan plantearse en dicho período.

D) Igualmente, se recoge en el anexo citado el importe con el que será remunerada la participación de los facultativos mayores de 55 años en la realización de módulos sustitutivos de la realización de guardias que reúnan los requisitos establecidos en el Acuerdo suscrito entre el INSALUD y las organizaciones sindicales el 23 de julio de 1997, sobre exención de guardias a los facultativos mayores de 55 años.

Para el abono de cada uno de estos módulos, que será remunerado por la cantidad correspondiente al valor de 12 horas de guardia de presencia física laboral, será precisa la prestación de servicios fuera de la jornada ordinaria durante, al menos, 4 horas, realizando actividades ordinarias del servicio correspondiente, sin que se puedan realizar más de 3 módulos al mes.

La actividad a desarrollar por este personal para generar el derecho al cobro del módulo, será fijada por el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud.

E) Se recoge así mismo en el Anexo IV, la retribución a valor hora de guardia de la jornada complementaria (fuera de la jornada ordinaria), a desarrollar por parte de facultativos y enfermeros/as-perfusionistas para atender las necesidades de la población que está sometida a diálisis, así como la de los/as enfermeros/as de hospitalización a domicilio y las localizaciones (valor hora de guardia localizada) de enfermeros/as-perfusionistas para diálisis en situaciones de urgencia. Estas retribuciones serán de aplicación a partir del mes de publicación oficial en el BORM de este Acuerdo de retribuciones. Para la actividad desarrollada con anterioridad se considerará válido el sistema de pago con asimilación a las cuantías previstas para la actividad de reducción de lista de espera en pruebas complementarias, según categorías profesionales intervinientes.

1.5. El complemento de productividad (factor fijo) será el resultado de aplicar un 1% de incremento respecto a los valores existentes a 31 de diciembre de 2016 y queda fijado en las cuantías previstas en el anexo V, que recoge igualmente la cuantía de la productividad fija por TSI de Médicos de Familia, Pediatras, Matronas, Fisioterapeutas y Enfermeros de Equipos de Atención Primaria, con seis decimales. Los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en el mencionado anexo, por el número de tarjetas (TSI) asignadas a cada profesional. Asimismo se tendrán en cuenta las personas que se encuentren adscritas al cupo correspondiente y que, careciendo de TSI, tengan derecho a la asistencia sanitaria en los términos previstos en el artículo 3 de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud.

En el caso de Fisioterapeutas de Atención Primaria, se garantiza, con efectos del mes de publicación oficial del presente Acuerdo de retribuciones, el pago de un mínimo de productividad fija de 31.250 TSI, en lugar de las 22.500 de mínimo reconocidas con anterioridad para que no exista una diferencia sustancial de retribuciones con las de carácter fijo de los fisioterapeutas de atención especializada.

1.6. El anexo VI contempla al personal, los valores económicos y las fórmulas a aplicar para los desplazamientos de los miembros de los equipos de Atención Primaria para atender a los pacientes a domicilio.

1.7. En el anexo VII se incluye el importe a abonar al personal estatutario del Servicio Murciano de Salud que intervenga, fuera de su jornada ordinaria de trabajo, en actividades destinadas a asegurar el cumplimiento de los plazos que para la asistencia sanitaria establece el Decreto 25/2006, de 31 de marzo, es decir la actividad destinada a la reducción de lista de espera en consultas, exploraciones complementarias y en intervenciones quirúrgicas.

En el anexo VIII, se establecen las retribuciones de aplicación por la actividad especializada de trasplantes (explantes e implantes) y la disponibilidad de los profesionales.

1.8. A su vez, y conforme a lo establecido en el artículo 29.3 de la Ley 13/2014, de 23 de diciembre, el importe que viniera percibiendo el personal de este organismo en concepto de productividad, se ajustará a las mismas reglas conforme a las que se llevó a efecto su abono en el año 2016, con el incremento porcentual del 1% para 2017:

1) El importe del complemento de productividad que percibe el personal que ocupa puestos directivos, se fija en el Anexo IX.

2) A su vez, el personal que ocupe puestos de trabajo en "Órganos Centrales" que tenga asignado el régimen de especial dedicación, deberá desarrollar una jornada de 40 horas semanales, con el deber de prestar servicios en horario de mañana y tarde, en los mismos términos que los funcionarios adscritos a la Mesa sectorial de Administración y Servicios. El cumplimiento de éste y el resto de requisitos establecidos determinará su derecho a percibir tanto las retribuciones fijas como las variables que tuviera asignadas.

Esta remuneración se hará efectiva en los meses de abril y octubre, con referencia a la jornada de trabajo realizada en el segundo semestre del año 2016, en el caso de la remuneración que se haga efectiva en abril de 2017 y con referencia al primer semestre del año 2017 en el caso del pago que se lleve

a cabo en octubre de 2017. El importe máximo a abonar en cada una de estas mensualidades para cada uno de los puestos que tiene asignado el régimen de especial dedicación es el consignado en el Anexo X.

Las cuantías máximas de la productividad variable a la que se refiere este apartado 1.9.2) estarán condicionadas al cumplimiento de la jornada de especial dedicación y al absentismo.

1.9. Por su parte, en el anexo XI se incluye el importe a percibir por el personal facultativo destinado en los Centros de Salud Mental y Drogodependencias que, ocupando plaza de nivel base, ejerce previo nombramiento, funciones de coordinador de los centros o de programas asistenciales, así como la de los capellanes.

1.10 En cuanto al régimen retributivo de los proyectos de investigación y/o ensayos clínicos, cuya financiación es con frecuencia ajena al Servicio Murciano de Salud, será el establecido en los correspondientes Acuerdos/Convenios/Resoluciones administrativas y cualquier otro instrumento administrativo que recoja la actividad a desarrollar y su retribución, conforme a la legislación vigente.

1.11. Los complementos personales y transitorios que hubieran sido reconocidos, incluidos los que deriven de lo dispuesto en la disposición transitoria 1.ª del Real Decreto-Ley 3/1987, de 11 de septiembre, sobre retribuciones del personal estatutario del Instituto Nacional de la Salud, serán absorbidos por las mejoras retributivas que deriven del cambio de puesto de trabajo.

En el caso de que el cambio de puesto de trabajo determine una disminución de retribuciones, se mantendrá el complemento personal transitorio fijado al producirse la aplicación del nuevo sistema, a cuya absorción se imputará cualquier mejora retributiva ulterior, incluso las que puedan derivarse del cambio de puesto de trabajo.

A efectos de la absorción de estos complementos, los incrementos de carácter general que se produzcan se computarán al 50 por ciento de su importe, entendiendo que tienen este carácter el sueldo, el complemento de destino y el complemento específico, todos ellos referidos a 14 mensualidades. En ningún caso se considerarán absorbibles los trienios, el complemento de productividad, ni las gratificaciones por servicios extraordinarios.

1.12. Las retribuciones establecidas en este Acuerdo, serán de aplicación al personal estatutario que preste servicios mediante nombramiento de interinidad, eventual o por sustitución salvo las que deriven del concepto de carrera o promoción profesional.

1.13. Los funcionarios que presten servicios en plazas de carácter estatutario percibirán las retribuciones propias del personal estatutario, en los términos previstos en la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, su normativa de desarrollo y las normas incluidas en el apartado 1 del presente Acuerdo, salvo las que tengan su origen en la carrera o promoción profesional.

1.14.- Junto con lo expuesto, y por aplicación de la disposición adicional sexta de la Ley 7/2001, de 20 de diciembre, de Medidas Fiscales en Materia de Tributos Cedidos y Tasas Regionales, que adecuó el régimen retributivo de los sanitarios locales a la nueva situación generada por la transferencia del INSALUD, el personal de los Cuerpos Facultativo de Médicos Titulares y Técnico de Diplomados Titulares de Enfermería integrados en los EAP, así como la totalidad

del personal integrante del Cuerpo de Matronas de Área de Salud, percibirá las mismas retribuciones en cuantías y conceptos que el personal de análoga categoría procedente del INSALUD que se encuentre integrado en tales equipos. A su vez, el personal de los Cuerpos Facultativo de Médicos Titulares y Técnico de Diplomados Titulares de Enfermería no integrados en los EAP, continuará percibiendo sus retribuciones por los mismos conceptos a los que tenía derecho con carácter previo a la transferencia, si bien, la antigüedad que le sea reconocida a partir del 1-1-2002 generará exclusivamente el derecho a percibir la cantidad que en concepto de trienios corresponda a un funcionario del mismo grupo al servicio de la Administración Regional.

1.15.- En la tabla I se recogen de forma resumida las retribuciones fijas anuales asignadas a cada tipo de puesto estatutario contemplado en los anexos citados. Las novedades a destacar respecto a las regulaciones anteriores son las siguientes:

a) Pasan a fijas las retribuciones anteriormente distribuidas entre fijas y variables de los técnicos responsables del Centro de Bioquímica y Genética Clínica en Atención Especializada, puesto que eran la única excepción entre todo el personal de atención especializada y primaria que contaban con una retribución variable, respetando el importe global anterior que fue de aplicación en el ejercicio 2016, con el incremento porcentual del 1% legalmente establecido. Esta modificación tiene efectos desde 1 de enero de 2017.

b) Se reconoce el nivel de complemento de destino 22 a todos los enfermeros especialistas, que con anterioridad solo tenían atribuido los puestos de matró/a, con efectos del mes de publicación oficial del presente Acuerdo.

c) Se contempla dentro de las categorías sanitarias las figuras de técnico de emergencias sanitarias/conductor y /teleoperador como consecuencia de lo previsto en el Real Decreto 139/2007. Estas retribuciones son las mismas que las que figuran en el apartado de no sanitarios, correspondientes a los puestos de conductor de vehículo especial dotado con celador y que colabore en el traslado en camilla de enfermos y el puesto de telefonista-locutor en C.C.U., que se mantienen con carácter transitorio.

d) En Órganos Centrales, se incluye el puesto de Director Técnico del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, con unas retribuciones asimiladas a Coordinador Médico de Equipos. Es necesaria tal figura en aplicación de la normativa vigente.

e) Se recogen los puestos readscritos al Servicio Murciano de Salud, con anterioridad dependientes de la Consejería de Salud (antes "Sanidad"): Director Centro Tecnológico de Información y Documentación Sanitaria, Jefe de Servicio Calidad Asistencial, Técnico Responsable Calidad Asistencial, Técnico Gestión Calidad Asistencial, Técnico Salud Pública Calidad Asistencial, Técnico Apoyo Calidad Asistencial, Administrativo Calidad Asistencial y Auxiliar Especialista Calidad Asistencial.

f) Se recoge con efectos de la fecha de publicación oficial de este Acuerdo una mejora retributiva a los médicos y enfermeros de atención a desplazados.

g) Se incluyen en ésta tabla las retribuciones del personal Emérito del Servicio Murciano de Salud, de conformidad con lo previsto en el artículo 77.3 de la Ley 55/2003, con efectos de 1 de enero de 2017, si bien al no estar reguladas las retribuciones de esta figura con anterioridad, para los méritos incorporados

con fecha anterior a esa fecha, la retribución correspondientes al ejercicio anterior será la misma contemplada para 2017 con una minoración del 1%.

h) La Tabla I especifica las retribuciones de aplicación al personal directivo del Hospital Santa María del Rosell.

i) Como se ha expuesto con anterioridad, se recoge en la Tabla I la forma de cálculo de la reducción del complemento específico y paga adicional de tal complemento, con respeto del porcentaje dispuesto en el artículo 16.4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas

1.16.- En las Tablas VII y VIII se incluye la cantidad -con el incremento porcentual del 1%- que por los conceptos retributivos de "complemento de carrera" y "promoción profesional", previstos en el artículo 43.2.e) de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, procede abonar al personal estatutario fijo (y funcionarios asimilados) del Servicio Murciano de Salud a partir del 1 de enero de 2017, atendiendo para ello a las convocatorias efectuadas por el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud.

Durante el año 2017, por este concepto únicamente se podrá percibir el importe correspondiente a los niveles de carrera profesional que hubieran sido expresamente reconocidos con anterioridad al 1 de enero de 2010.

1.17.- El complemento que vinieran percibiendo en cumplimiento de sentencia judicial los auxiliares de enfermería para equiparar sus retribuciones a las de los Técnicos Especialistas, incluirá la diferencia que pudiera existir por los conceptos de trienios y carrera entre el personal de los subgrupos C1 y C2.

1.18.- Las sustituciones de personal sanitario en los equipos de atención primaria que sean realizadas en horario distinto al asignado, en los términos previstos en el artículo 28 de la Ley 5/2010, de 27 de diciembre, serán retribuidas por los mismos conceptos e importe que si hubieran sido efectuadas por personal con nombramiento temporal de sustitución.

1.19.- Las sustituciones que se realicen conforme al artículo 29 de la Ley 5/2010, de 27 de diciembre, de medidas extraordinarias para la sostenibilidad de las finanzas públicas, se limitarán a las categorías de Médico de Familia de Equipos de Atención Primaria, Pediatra de Equipo de Atención Primaria y Matrona.

El importe mensual se elevará a 1.508,30 euros en el caso de sustituciones de médicos de familia y pediatras y de 1.208,14 euros mensuales en el supuesto de matronas. A dicha cifra se añadirá el 50% del importe que perciba la persona sustituida en concepto de TSI durante el período al que se extienda la sustitución.

Si la sustitución resultase inferior a un mes natural, el importe a percibir será el resultado de dividir la cantidad a la que hubiera tenido derecho el interesado en el supuesto de que la sustitución se extendiera al mes completo por el número de días naturales de dicho mes, y tras ello, multiplicar la cifra resultante de dicha operación por el número de días en los que se hubiera realizado la sustitución.

Junto con ello, para la aplicación del citado precepto, se habrá de tener en cuenta lo siguiente:

a) Por un lado, dicha medida se ha de aplicar cuando se carezca de personal disponible en la bolsa de trabajo, por cuanto de no ser así, se perjudicarían las posibilidades laborales de los desempleados, que verían reducido el número de nombramientos a los que podrían optar y afectaría negativamente a la propia

asistencia sanitaria, dado que la prestación de servicios sería realizada dentro del mismo horario, con el consiguiente incremento de la carga de trabajo que ello supone, y la reducción del tiempo que se puede dedicar a cada paciente.

b) Por otro, que resulte preciso realizar dicha sustitución para asegurar el funcionamiento del servicio. En tal sentido, se ha de tener en cuenta que, en función de la variación de las necesidades asistenciales y de la posibilidad de adoptar determinadas medidas organizativas, no resulta preciso sustituir en todos los casos al personal sanitario de atención primaria que deja de acudir a su puesto de trabajo.

2.- Retribuciones aplicables al personal que presta servicios en Instituciones Sanitarias dependientes del Servicio Murciano de Salud al que todavía no es de aplicación el capítulo IX de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, del personal estatutario del Servicio Murciano de Salud.

2.1. El personal estatutario del Servicio Murciano de Salud que percibe sus retribuciones a través del sistema de Cupo y Zona continuará siendo remunerado de acuerdo con los regímenes retributivos que en cada caso le sea de aplicación, cuyas cuantías, a partir de 1 de enero de 2017, las retribuciones íntegras del personal al servicio del sector público regional no podrán experimentar un incremento global superior al establecido con carácter básico, en su caso, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2016, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación.

La Tabla III de este Acuerdo recoge la cuantía de los coeficientes de aplicación a este personal, con seis decimales, debido al reducido valor unitario de los mismos. Los valores a incluir en la nómina se calcularán multiplicando las cantidades correspondientes, que aparecen en el mencionado anexo, por el número de tarjetas (T.S.I.) o cartillas asignadas a cada profesional. El resultado obtenido se redondeará a dos decimales, conforme a la regla general de redondeo expresada en el artículo 11 de la Ley 46/1998, para que todos los conceptos aparezcan con dos decimales.

Los valores recogidos en la Tabla III incluyen el incremento del 1% respecto a los vigentes a 31 de diciembre de 2016.

2.2. El personal integrante de los Cuerpos Facultativo de Médicos Titulares y Técnico de Diplomados Titulares de Enfermería no integrados en los equipos de atención primaria tendrá derecho al percibo de las retribuciones mensuales que, en concepto de sueldo y grado, se recogen en la Tabla III. Tales importes se incluirán en las pagas extraordinarias que se abonarán a los citados funcionarios en los meses de junio y diciembre. El devengo de las pagas extraordinarias de dicho personal se ajustará a las reglas establecidas en el apartado 5.3 del presente acuerdo.

Junto con ello, y en concepto de carrera este personal tendrá derecho al percibo de la cantidad prevista en la Tabla VII. Durante el año 2017 únicamente tendrá derecho al percibo de los niveles de carrera profesional que le hubieran sido expresamente reconocidos con anterioridad al 1 de enero de 2010.

3.- Retribuciones del personal que preste servicios en Instituciones Sanitarias del Servicio Murciano de Salud en régimen laboral.

3.1. El personal que preste sus servicios en virtud de contrato laboral celebrado con posterioridad a la entrada en vigor del Real Decreto-Ley 3/1987,

de 11 de septiembre, percibirá sus retribuciones de conformidad con el punto 1 de este Acuerdo.

3.2. El personal laboral con contrato laboral fijo devengará los trienios en función de su grupo de titulación en las cuantías fijadas en el anexo I.

3.3. Las retribuciones del personal facultativo en formación (MIR, BIR, FIR, QUIR, PSIR.) y las de los enfermeros residentes, se adecuarán en lo que se refiere a los conceptos de sueldo y grado de formación, a lo dispuesto en el Real Decreto 1146/2006, de 6 de octubre, por el que se regula la relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en Ciencias de la Salud. En particular, y en concepto de sueldo tendrán derecho al percibo de idéntico importe al que tenga asignado el personal estatutario de los subgrupos A1 y A2, según se trate de personal facultativo o de enfermería, y en concepto de complemento de grado de formación, a una cuantía equivalente a la del 6,25% del sueldo para los residentes de primer año, 8% para los de segundo año, 18% para los de tercero, 28% para los de cuarto y 38% para los de quinto año.

Las retribuciones íntegras a percibir por este personal a partir del 1 de enero de 2017, no podrán experimentar un incremento global superior al establecido con carácter básico, en su caso, respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2016, en términos de homogeneidad para los dos períodos de la comparación.

La Tabla II que se acompaña a este Acuerdo recoge las cuantías que por los conceptos de sueldo base y complemento de grado de formación debe percibir este personal desde el 1 de enero de 2017, en la que también se incluyen dos pagas extraordinarias compuestas por ambos conceptos retributivos. Las citadas cuantías incluyen una subida de un 1% respecto a las que fueron objeto de aplicación hasta fin de 2016.

Igualmente este personal percibirá en concepto de atención continuada durante el mes de vacaciones reglamentarias, un promedio de lo devengado por ese mismo concepto en los 6 meses anteriores.

4.- Cuantía de las retribuciones de otro personal.

4.1. La Tabla IV que se acompaña a este acuerdo, recoge las retribuciones mensuales y anuales de los Capellanes acogidos a Convenio, tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, así como la de aquellos Capellanes cuyo régimen jurídico es el estatutario.

En lo que respecta a los capellanes acogidos a Convenio, la Institución Sanitaria transferirá, del crédito que tenga asignado, las cuantías que correspondan, tanto por retribuciones (Tabla IV), como por cotización a la Seguridad Social al Obispado, para que como consecuencia del Convenio, éste ingrese las cuotas a la Tesorería, elabore las nóminas de los Capellanes y se las hagan llegar a los interesados.

4.2. La Tabla V de este Acuerdo recoge las cuantías mensuales que el Servicio Murciano de Salud debe transferir, del crédito asignado, a la Universidad de Murcia, para que ésta elabore la nómina de aquellos Catedráticos, Profesores Titulares de Universidad y Escuela Universitaria y Profesores Contratados Doctores con plaza vinculada a tiempo completo.

Los valores de las Tablas IV y V incluyen el incremento del 1% respecto a las vigentes a 31 de diciembre de 2016.

5.- Instrucciones generales para el personal al que resulta de aplicación el presente acuerdo.

5.1.- Indemnizaciones.

A). Las compensaciones e indemnizaciones previstas para el personal de cupo y zona, se mantendrán con el mismo régimen y cuantías recogidas en las Órdenes Ministeriales de 8 de Agosto y 4 de diciembre de 1986.

B). Las cuantías de las indemnizaciones por razón del servicio, reguladas por el Decreto número 24/1997, de 25 de abril, sobre indemnizaciones por razón del servicio del personal de la Administración Pública de la Región de Murcia, no experimentarán variación con respecto a las vigentes en el año 2014, según lo dispuesto en la Orden de 20 de febrero de 2006 de la Consejería de Economía y Hacienda (BORM de 18-3-06), hasta que se proceda a su revisión de acuerdo con la disposición final segunda de dicha norma.

5.2.- Devengo de retribuciones.

A). El personal al que se refiere el presente Acuerdo, tendrá derecho a percibir durante el mes de vacaciones reglamentarias el promedio de lo devengado en los seis meses anteriores en concepto de atención continuada, a excepción del personal facultativo jerarquizado de asistencia especializada cuyo importe se calculará en relación a los tres meses anteriores. Para el cálculo de este promedio se excluirán los períodos en los que el trabajador se hubiera encontrado en situación de excedencia, permiso sin sueldo, baja maternal, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia natural y paternidad.

B). El personal que realice una jornada inferior a la normal percibirá las retribuciones básicas y complementarias que le corresponda según lo establecido en las instrucciones anteriores, reducidas en la proporción que en cada caso sea de aplicación, incluidos los trienios. Esta reducción deberá calcularse en cómputo anual.

5.3.- Pagas extraordinarias y pagas adicionales de complemento específico.

A). Las pagas extraordinarias del personal que percibe sus retribuciones de conformidad con la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, estarán compuestas, cada una de ellas, de sueldo, trienios y complemento de destino.

Tales pagas extraordinarias se devengarán el primer día de los meses de junio y diciembre, con referencia a la situación y derechos del personal estatutario en dichas fechas, salvo en los siguientes casos:

a) Cuando el tiempo de servicios prestados hasta el día en que se devengue la paga extraordinaria no comprenda la totalidad de los seis meses inmediatos anteriores a los de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria se reducirá proporcionalmente, computando cada día de servicios prestados en el importe resultante de dividir la cuantía de la paga extraordinaria que en la fecha de su devengo hubiera correspondido por un período de seis meses entre ciento ochenta y dos días en el primer semestre y ciento ochenta y tres en el segundo semestre.

b) Cuando el personal estatutario hubiese prestado una jornada de trabajo reducida en el transcurso de los seis meses inmediatos anteriores a los meses de junio o diciembre, el importe de la paga extraordinaria experimentará la correspondiente reducción proporcional en el período afectado por tal reducción.

c) El personal estatutario en servicio activo con licencia sin derecho a retribución devengará las pagas extraordinarias en las fechas indicadas, pero su cuantía experimentará la correspondiente reducción proporcional prevista en el párrafo a) anterior.

d) En el caso de cese en el servicio activo (por ser declarado en la situación de excedencia, jubilación, finalización de la situación de promoción interna temporal, etc.) la última paga extraordinaria se devengará el día del cese y con referencia a la situación y derechos en esa fecha, pero en cuantía proporcional al tiempo de servicios efectivamente prestados.

e) Si en el momento del devengo de la paga extraordinaria se hubiera permanecido en situación de licencia por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural en alguno de los seis meses anteriores a dicho devengo, se le descontará de su paga extraordinaria la parte proporcional de la misma ya incluida en la prestación del 100 por 100 de la base reguladora que de forma directa haya sido abonada por el INSS o la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional correspondiente.

f) Si el cese en el servicio activo se produce durante el mes de diciembre, la liquidación de la parte proporcional de la paga extraordinaria correspondiente a los días transcurridos de dicho mes se realizará de acuerdo con las cuantías de las retribuciones básicas vigentes en el mismo.

B). La paga adicional de los meses de junio y diciembre de 2017 que tiene su origen en el artículo 22. Tres de la Ley 51/2007, de 26 de diciembre, consistirán en una cantidad equivalente a 2/3 del importe del complemento específico mensual cada una.

A su vez, la que deriva del apartado 3.3.b.8) del Acuerdo marco sectorial por el que se ordenan y determinan las materias objeto de negociación sindical para la mejora de las condiciones de trabajo y de la asistencia sanitaria de 27 de mayo de 2005 (BORM de 27-6-05), será con efectos del periodo de devengo de la correspondiente a diciembre de 2016, del 100% para todos los subgrupos profesionales.

Su devengo se aplicará conforme a las reglas establecidas para las pagas extraordinarias.

5.4.- Liquidación de haberes.

Las retribuciones básicas y complementarias que se devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas salvo cuando proceda liquidación de haberes según las siguientes instrucciones:

A). En el supuesto de que el personal estatutario se traslade de un centro a otro, como consecuencia de su participación en concurso de traslados, comisión de servicios, etc., los centros de origen deberán efectuar, con cargo a sus respectivos presupuestos, las correspondientes liquidaciones de haberes, en las que se incluirá la parte proporcional de la paga extra a la que este personal tenga derecho. Asimismo, emitirán una certificación de haberes a efectos de su alta en nómina en los nuevos centros, en la que se reseñará la cuantía y tiempo de servicios liquidado en concepto de paga extra, si ha disfrutado de algún tipo de permiso, vacaciones, días de libre disposición, o cualquier otra consideración que se entienda necesaria.

B). En el supuesto de que un trabajador solicite cualquier tipo de excedencia, incluida la excedencia por cuidado de familiares, se efectuará una liquidación

de haberes en la que se incluirá la parte proporcional de la paga extra. No se incluirá sin embargo, la parte correspondiente a las vacaciones no disfrutadas, al no poder ser éstas compensables económicamente.

C). En el caso de toma de posesión en el primer destino, en el de cese en el servicio activo, (salvo que sea por los motivos de fallecimiento o jubilación de los funcionarios sujetos al régimen de clases pasivas del Estado y, en general, a cualquier régimen de pensiones públicas que se devengue por mensualidades completas desde el primer día del mes siguiente al del nacimiento del derecho), en el de licencias sin derecho a retribución, en el de personal nombrado con carácter temporal cuyo comienzo o cese de la actividad no coincida con el mes natural y, en general, en los supuestos de derechos económicos que legalmente deban liquidarse por días, o con reducción o deducción proporcional de retribuciones, deberá tenerse en cuenta el número de días naturales del correspondiente mes.

5.5.- Valor hora aplicable al personal estatutario.

El artículo 51.4 de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del Servicio Murciano de Salud, establece que, sin perjuicio de la responsabilidad en que se pueda incurrir, la parte de la jornada no realizada por causas imputables al interesado, dará lugar a la deducción proporcional de haberes, que no tendrá carácter sancionador.

Con el fin de hacer efectivo el mencionado artículo se deberá tener en cuenta lo siguiente:

A). Cuando algún trabajador al que resulte de aplicación el presente Acuerdo incumpla injustificadamente la jornada mensual que deba realizar, según la planificación efectuada por la división correspondiente, la Dirección Gerencia del centro en el que preste servicios, deberá practicarle automáticamente la correspondiente deducción de haberes en la nómina del mes siguiente al del incumplimiento, previa notificación al interesado.

Para el cálculo del valor hora aplicable a dicha deducción en las pagas ordinarias se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras mensuales que perciba el interesado dividida entre el número de días naturales del correspondiente mes y, a su vez, este resultado por el número de horas que tenga obligación de cumplir, de media, cada día. Las pagas extraordinaria y adicional afectadas por un período de tiempo en jornada reducida se verán afectadas en su importe con el método de cálculo que se incluye en el apartado 5.3 del presente Acuerdo.

B). Lo previsto en el párrafo anterior será de aplicación también para aquellos empleados que ejerzan su derecho a participar en huelgas o paros convocados, si bien, en este caso, la notificación se efectuará por medio de la nómina.

En este caso, el cálculo de dicho valor hora se realizará del siguiente modo: se tomará como base la totalidad de las retribuciones íntegras anuales, a excepción de los complementos de atención continuada, nocturnidad, festividad y turnicidad, así como las pagas extraordinarias y el complemento de productividad variable. La cuantía resultante se dividirá por el número de horas que correspondan según la jornada anual que el interesado venga obligado a trabajar, a las cuales se sumarán las horas correspondientes al período anual de vacaciones y a las 14 fiestas laborales anuales.

C). Por otra parte, en el supuesto de que la deducción suponga al menos un día completo de trabajo se procederá, siempre en el momento de su devengo, a

la correspondiente reducción proporcional de la paga extraordinaria contemplada en el apartado 5.3 A. de este Acuerdo. Dado que las sucesivas Leyes de Presupuestos establecen reducciones proporcionales en las pagas extraordinarias por días completos, no se tendrá en cuenta las horas que sumadas no supongan un día de trabajo completo.

5.6.- Retribuciones íntegras.

Las referencias a retribuciones contenidas en el presente Acuerdo se entenderán siempre hechas a retribuciones íntegras.

6. - Equipos de atención primaria.

6.1. La tabla VI de este Acuerdo recoge los grados de Dispersión Geográfica que, con efectos de 1 de enero del año 2017, corresponde a cada uno de los Equipos de Atención Primaria del Servicio Murciano de Salud.

6.2. En la fórmula utilizada para la asignación del grado de dispersión geográfica de los EAP de nueva creación, así como en las futuras solicitudes para la modificación del grado de los que ya están funcionando, se considerará como núcleo de población el que cuente con un dispositivo asistencial, entendiendo por tal, aquel en el que se pase consulta al menos un día a la semana.

Sin perjuicio de lo anterior, los EAP situados en municipios que cuenten con dos o más zonas básicas de salud, tendrán asignado como mínimo el factor de dispersión geográfica G2, salvo que, por aplicación de la fórmula establecida para su determinación inicial pudiera resultar otro superior.

6.3. Cuando algún Pediatra atienda a niños de 0 a 3 meses a los que todavía no se les ha dispensado su tarjeta individual sanitaria, percibirá, en concepto de complemento de productividad fija, el valor de esta TIS en el momento de su emisión, pero con efectos retroactivos desde el nacimiento del niño.

7. Recuperación del importe correspondiente a los 69 días de la paga extraordinaria y adicional del mes de diciembre de 2012 que no fue abonado en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 2 del Real Decreto-Ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad.

Como ya se ha hecho referencia con anterioridad, la Ley 1/2017 contempla en su Disposición Adicional Decimoséptima, la "Recuperación de la paga extraordinaria y pagas adicionales del mes de diciembre de 2012 en el sector público regional.

4. En el sector público regional, se abonarán en 2017 las cantidades equivalentes a la parte proporcional correspondiente a 69 días o al 37,71 por ciento de los importes dejados de percibir como consecuencia de la supresión de la paga extraordinaria, así como de la paga adicional de complemento específico o pagas adicionales equivalentes, incluyendo, en su caso, en estas pagas los conceptos de productividad semestral, factores de complemento de destino y complemento específico, correspondientes al mes de diciembre de 2012, en concepto de recuperación de los importes efectivamente dejados de percibir por aplicación del Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad, adaptado a esta Administración regional mediante la Ley 9/2010, de 8 de noviembre.

5. El abono de las cuantías a que se refiere el apartado anterior se hará efectivo en la nómina del mes de enero o, en su caso, en el mes natural siguiente

a la entrada en vigor de la presente ley, completándose así la recuperación total de la paga extraordinaria y pagas adicionales del mes de diciembre de 2012. □

Por tanto, para que se produzca el reconocimiento del derecho al cobro de estas cantidades, resulta preciso que los importes correspondientes se hubieran dejado efectivamente de percibir por aplicación de las previsiones legales de supresión de la paga extraordinaria y adicional de diciembre de 2012.

En ningún caso, la liquidación realizada como consecuencia de la aplicación de la disposición adicional podrá superar la parte correspondiente a las cantidades dejadas de percibir como consecuencia de la supresión de la paga extraordinaria y adicional.

De la liquidación resultante se descontarán las cantidades que se hayan percibido por la misma causa como consecuencia de sentencia judicial u otra circunstancia.

Las cantidades que se perciban por este concepto constituirán retribuciones correspondientes al ejercicio 2017.

El cómputo de la cantidad a abonar en concepto de los 69 días de la paga extra y adicional del mes de diciembre de 2012 se ajustará a las siguientes reglas:

a) En el caso de que, de no haberse suprimido, hubiera procedido el reconocimiento de la totalidad de la paga extraordinaria y adicional, el número de días totales a que corresponde la paga extraordinaria y adicional de diciembre de 2012 es de 183, de los que procede liquidar 69 días conforme a la mencionada disposición adicional.

El cálculo, por tanto, será el siguiente (siendo PE el importe de la paga extraordinaria y adicional): $69 \times (PE/183)$

b) En el caso de que, de no haberse suprimido, no hubiera procedido el reconocimiento de la totalidad de la paga extraordinaria y adicional, los 69 días se reducirán proporcionalmente al cómputo de días que hubiera correspondido. Así, el importe se reducirá mediante la aplicación del cociente que resulta de dividir el número de días (N), correspondientes al devengo individual del empleado, que hubieran correspondido de dicha paga extraordinaria, entre 183. El cálculo, por tanto, es el siguiente: $69 \times (PE/183) \times (N/183)$.

A su vez, y para el supuesto de que desde la fecha en la que se debió abonar la paga extra y adicional al mes en el que se deba hacer efectivo el pago de este concepto haya cambiado de gerencia en el ámbito del Servicio Murciano de Salud, se encuentre en una situación administrativa que no implique derecho a la reserva de puesto de trabajo o hubiera perdido la condición de personal estatutario (fijo o temporal) o funcionario de este organismo, se tendrá en cuenta lo siguiente:

a) En el supuesto de que en el mes en el que se deba efectuar el pago de este concepto se encuentre prestando servicios en una gerencia de este organismo distinta a la que se encontrase trabajando en el momento en el que debió percibir la paga extra y adicional de diciembre de 2012, el pago será efectuado por la gerencia en la que se encuentre prestando servicios en el mes en el que se deba hacer efectivo el pago.

Esta medida se aplicará tanto al personal estatutario fijo como al temporal.

b) Si en el mes en el que se deba hacer efectivo el pago el interesado se hallase en una situación de excedencia que no implique derecho a la reserva



de puesto de trabajo, hubiera perdido la condición de personal estatutario (fijo o temporal) o funcionario de este organismo, el importe le será abonado por la gerencia en la que se encontrase prestando servicios en el mes en el que debió percibir el importe correspondiente a la paga extra y adicional de diciembre de 2012.

Estas cantidades serán abonadas de oficio, sin que resulte precisa, por lo tanto, la petición de los interesados.



ANEXO I

RETRIBUCIONES BÁSICAS

| GRUPO | EUROS MES | | PAGA EXTRA | | EUROS AÑO (Referida a 14 mensualidades) | |
|-----------|-----------|------------|------------|------------|--|------------|
| | SUELDO | UN TRIENIO | SUELDO | UN TRIENIO | SUELDO | UN TRIENIO |
| A1 | 1.131,36 | 43,52 | 698,13 | 26,85 | 14.972,58 | 575,94 |
| A2 | 978,26 | 35,48 | 713,45 | 25,87 | 13.166,02 | 477,50 |
| C1 | 734,51 | 26,85 | 634,82 | 23,19 | 10.083,76 | 368,58 |
| C2 | 611,31 | 18,27 | 605,73 | 18,09 | 8.547,18 | 255,42 |
| E - A.Pr. | 559,50 | 13,75 | 559,50 | 13,75 | 7.833,00 | 192,50 |

La paga extraordinaria incluirá una mensualidad de paga extra de Sueldo y Trienios, además del Complemento de Destino.



ANEXO II

COMPLEMENTO DE DESTINO

| NIVEL | EUROS MES | EUROS AÑO * |
|-------|-----------|-------------|
| 30 | 988,23 | 13.835,22 |
| 29 | 886,40 | 12.409,60 |
| 28 | 849,14 | 11.887,96 |
| 27 | 811,85 | 11.365,90 |
| 26 | 712,25 | 9.971,50 |
| 25 | 631,93 | 8.847,02 |
| 24 | 594,64 | 8.324,96 |
| 23 | 557,40 | 7.803,60 |
| 22 | 520,09 | 7.281,26 |
| 21 | 482,88 | 6.760,32 |
| 20 | 448,55 | 6.279,70 |
| 19 | 425,65 | 5.959,10 |
| 18 | 402,73 | 5.638,22 |
| 17 | 379,83 | 5.317,62 |
| 16 | 356,97 | 4.997,58 |
| 15 | 334,03 | 4.676,42 |
| 14 | 311,16 | 4.356,24 |
| 13 | 288,22 | 4.035,08 |

* Las cuantías anuales se dividen en 14 mensualidades.



ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

A.- COMPONENTE GENERAL POR PUESTO DE TRABAJO

| CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|--------------|--------------|
| <u>PERSONAL DIRECTIVO</u> | | |
| Secretario General Técnico | 1.716,88 | 20.602,56 |
| Subdirector General | 1.612,21 | 19.346,52 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | 2.435,92 | 29.231,04 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | 2.156,43 | 25.877,16 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | 2.036,68 | 24.440,16 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.1 G. A.; Director Médico Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | 1.876,95 | 22.523,40 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | 1.866,64 | 22.399,68 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 2 G. A. | 1.856,99 | 22.283,88 |
| Director de Enfermería Categoría 1.1 G. A. | 1.714,72 | 20.576,64 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 2 G. A. | 1.697,32 | 20.367,84 |
| Director Gerente de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director Gerente Área de Salud Categoría 3 G. A. | 1.677,33 | 20.127,96 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.2 G. A.; Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.1 G. A. | 1.587,15 | 19.045,80 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.2 G. A. ;Director Médico de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director Médico Área de Salud Categoría 3 G. A. | 1.507,94 | 18.095,28 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.1 G. A.; Director de Enfermería Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | 1.415,88 | 16.990,56 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 2 G. A. | 1.388,13 | 16.657,56 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 2 G. A. | 1.338,55 | 16.062,60 |
| Director Gerente Categoría 4 | 1.258,72 | 15.104,64 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 2 G. A. | 1.230,39 | 14.764,68 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.2 G. A.; Director de Gestión y Servicios Generales de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director de Gestión y Servicios Generales Área de Salud Categoría 3 G. A. | 1.208,48 | 14.501,76 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 3 G. A.; Director Médico Categoría 4 | 1.178,85 | 14.146,20 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.2 G. A. | 1.063,54 | 12.762,48 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 2 G. A. | 1.041,04 | 12.492,48 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 3 G. A. | 1.037,18 | 12.446,16 |
| Director Gerente Categoría 5; Director Médico Categoría 5 | 923,82 | 11.085,84 |
| Director de Enfermería de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | 921,26 | 11.055,12 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 2 G. A. | 908,69 | 10.904,28 |
| Subdirección de Gestión y Servicios Generales Categoría 3 G. A.; Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 4 | 873,57 | 10.482,84 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 3 G. A.; Director de Enfermería Categoría 4 | 755,36 | 9.064,32 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 5 | 621,62 | 7.459,44 |
| Director de Enfermería Categoría 5 | 464,74 | 5.576,88 |

ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

| CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|--|--------------|--------------|
| <u>PERSONAL FACULTATIVO</u> | | |
| Jefe de Departamento Facultativo; Jefe de Servicio Facultativo; Coordinador de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad nivel 28 | 1.430,01 | 17.160,12 |
| Jefe de Sección Facultativo; Coordinador/Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad C.D. nivel 26; Director Técnico del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales; Coordinador Médico de Equipos, E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P., Atención Especializada y SS.CC. de Gerencia de Área, de Odontostomatología en régimen No Compatible | 1.334,88 | 16.018,56 |
| Jefe de Sección Facultativo; Coordinador/Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad C.D. nivel 26; Coordinador Médico de Equipos, E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P., Atención Especializada y SS.CC. de Gerencia de Área, de Odontostomatología; Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica; Director Técnico Sº Prevención en régimen Compatible | 409,93 | 4.919,16 |
| Médico Adjunto/F.E.A.; Médico de Familia de E.A.P.; Pediatra de Área y de E.A.P.; Médico de: E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.; Médico de Drogodependencias; Técnico de Salud en Atención Primaria; Médico Asistencia Desplazados; Odontólogo de Área; Farmacéutico en A. Primaria; Psicólogo Clínico en régimen No Compatible | 1.240,83 | 14.889,96 |
| Médico Adjunto/F.E.A.; Médico de Familia de E.A.P.; Pediatra de Área y de E.A.P.; Médico de: E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.; Médico de Drogodependencias; Técnico de Salud en Atención Primaria; Médico Asistencia Desplazados; Odontólogo de Área; Farmacéutico en A. Primaria; Psicólogo Clínico en régimen Compatible | 404,04 | 4.848,48 |
| Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica en régimen No compatible | 700,38 | 8.404,56 |
| <u>PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO</u> | | |
| Supervisor/a de Área | 822,73 | 9.872,76 |
| Supervisor/a de Unidad | 741,61 | 8.899,32 |
| Enfermera Jefe del Servicio de Atención al Paciente; Coordinador Enfermería de Equipos | 607,90 | 7.294,80 |
| Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P. | 367,51 | 4.410,12 |
| Matrona en Gerencia de Área; Fisioterapeuta en Gerencia de Área; Enfermera / DUE y Enfermera Especialista en Gerencia de Área y Servicios Centrales: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UVI, UCI y en Servicios Centrales de Gerencia de Área | 353,40 | 4.240,80 |
| Logopeda | 347,93 | 4.175,16 |
| Terapeuta Ocupacional; Diplomado en Nutrición Humana y Dietética; Enfermera / DUE y Enfermera Especialista en Gerencia de Área: en Consultas Externas de Hospital, en Centros de Especialidades y en Órganos Centrales | 339,85 | 4.078,20 |
| Matrona de Área en Atención Primaria; Fisioterapeuta de Área en Atención Primaria; Enfermera / DUE de E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.; Especialista, de Apoyo a la Atención Primaria; en Servicios Centrales; en Consultas, Asistencia a Desplazados, S.N.U. | 331,32 | 3.975,84 |
| Coordinador de Técnicos Especialistas en Gerencia de Área y Atención Especializada | 251,14 | 3.013,68 |
| Técnico Especialista en Atención Especializada; Higienista y Protésico Dental; Terapeuta | 237,32 | 2.847,84 |
| Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista | 215,81 | 2.589,72 |
| Auxiliar de Enfermería en Atención Especializada: en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, U.V.I., U.C.I., Unidad de Hosp. Psiquiátrica; Auxiliar de Enfermería Conductor | 213,85 | 2.566,20 |
| Auxiliar de Enfermería en Atención Especializada: en Servicios Centrales; en Consultas Externas de Hospital; en Centro de Especialidades. Auxiliar de Enfermería E.A.P.; de E.S.A.D.; en Consultas; Auxiliar de Farmacia; Auxiliar de Laboratorio; Técnico en Emergencias Sanitarias | 209,88 | 2.518,56 |
| <u>PERSONAL NO SANITARIO</u> | | |
| Técnico Gestión Calidad Asistencial E. Dedicación | 1.153,50 | 13.842,00 |
| Director Centro Tecnológico de Información y Documentación Sanitaria; Jefe Servicio Calidad Asistencial | 1.141,69 | 13.700,28 |
| Técnico Responsable Calidad Asistencial | 1.022,12 | 12.265,44 |



| | | |
|---|--------|-----------|
| Ingeniero Superior | 861,82 | 10.341,84 |
| Técnico Salud Pública Calidad Asistencial | 847,06 | 10.164,72 |
| Técnico Gestión Calidad Asistencial Ded. Normal | 841,90 | 10.102,80 |
| Grupo Técnico Función Administrativa; Bibliotecario; Personal Técnico Titulado Superior; Psicólogo; Analista de Sistemas; Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación en régimen no Compatible, Técnico Titulado Superior Función Sanitaria en régimen no Compatible | 833,07 | 9.996,84 |
| Técnico Responsable; Jefe de Servicio, Especial Dedicación; Asesor Jurídico; Asesor Jurídico-Letrado; Asesor Facultativo; Asesor Gestión Económica; Asesor Farmacéutico | 700,38 | 8.404,56 |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo; Arquitecto Técnico | 663,90 | 7.966,80 |
| Técnico Gestión Especial Dedicación; Jefe de Sección | 576,66 | 6.919,92 |
| Técnico Gestión | 448,09 | 5.377,08 |
| Auxiliar Especialista Calidad Asistencial | 549,16 | 6.589,92 |
| Técnico de Apoyo Calidad Asistencial | 447,18 | 5.366,16 |



ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

| CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|--|--------------|--------------|
| Jefe de Grupo de Personal Subalterno en G. A.; Jefe de Personal Subalterno en OO. CC. | 446,65 | 5.359,80 |
| Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación; Técnico Titulado Superior en Función Sanitaria en régimen Compatible | 402,18 | 4.826,16 |
| Maestro Industrial Jefe de Equipo | 357,64 | 4.291,68 |
| Grupo Gestión Función Administrativa; Trabajador Social; Personal Técnico de Grado Medio; Analista de Aplicaciones; Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales; Documentalista | 347,93 | 4.175,16 |
| Trabajador Social de Área | 339,38 | 4.072,56 |
| Jefe de Taller grupo C1 | 268,82 | 3.225,84 |
| Jefe de Taller grupo C2 | 266,04 | 3.192,48 |
| Jefe de Grupo, Especial Dedicación; Secretaria/o Director Gerente; Secretaria/o Director General | 251,14 | 3.013,68 |
| Administrativo; Cocinero; Controlador de Suministros; Delineante; Especialista en Informática; Resto de personal del grupo C 1 | 237,32 | 2.847,84 |
| Jefe de Personal Subalterno Centro de Especialidades; Gobernanta | 232,92 | 2.795,04 |
| Administrativo Calidad Asistencial | 228,71 | 2.744,52 |
| Jefe de Equipo, Especial Dedicación; Auxiliar Secretaria/o Director Gerente | 228,35 | 2.740,20 |
| Encargado Equipo Personal de Oficio | 213,77 | 2.565,24 |
| Telefonista; Conductor de Instalaciones; Telefonista en C.C.U.-Locutor; Almacenero; Cocinero grupo C 2; Personal de Oficio Grupo C2; Conductor; Conductor Celador encargado de la carga y descarga de material necesario vehículos para la extracción de sangre; Conductor enc. parque Móvil; Costurera; Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Operador Equipo Mecanizado; Resto de personal del grupo C2 | 209,88 | 2.518,56 |
| Celador Nivel 14 | 180,88 | 2.170,56 |
| Celador Nivel 13; Peón; Pinche; Lavandera; Limpiadora; Resto de Personal Subalterno Grupo E-A. Pr.; Ayudante de Servicios; Celador repartidor; Ordenanza repartidor; Almacenero | 177,77 | 2.133,24 |
| Celador Nivel 14 con atención directa al enfermo en At. Primaria; Celador de S.U.A.P. y U.M.E. | 165,73 | 1.988,76 |
| Resto de personal del grupo E-A.Pr.; Celador nivel 13 sin atención directa al enfermo en primaria | 162,59 | 1.951,08 |

B.- COMPONENTE SINGULAR POR MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO *

| CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES |
|--|-----------|
| Personal Facultativo de Atención Especializada | 409,71 |

C.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD PARA PERSONAL FACULTATIVO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS EXTRAHOSPITALARIAS (SUAP y GERENCIA DEL 061) *

| CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES |
|--|-----------|
| Personal Facultativo de Urgencias y Emergencias extrahospitalarias | 140,77 |

D.- COMPONENTE SINGULAR POR TURNICIDAD *

| GRUPO DE CLASIFICACIÓN | EUROS MES |
|------------------------|-----------|
| GRUPO A 2 | 88,49 |
| GRUPO C 1 | 70,39 |
| GRUPOS C 2 y E-A.Pr. | 65,36 |

* Las cuantías señaladas como componente singular del Complemento Específico, tanto por modificación de las condiciones de trabajo como por turnicidad, se sumarán a las cuantías correspondientes del componente general cuando se cumplan los requisitos fijados para ambos tipos de prestación de servicios.



ANEXO III

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

E.- PAGA ADICIONAL DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO

Las cuantías asignadas para cada puesto de trabajo son las reflejadas en la Tabla I.

Para su cálculo, se multiplicará por 2/3 la cuantía del complemento específico mensual y se le sumará el importe íntegro mensual del mismo, para cada paga adicional, salvo en su caso, las excepciones que deriven de una normativa y/o Acuerdos que sean de aplicación.

F.- RENUNCIA DE PARTE DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO PARA PODER COMPATIBILIZAR LA ACTIVIDAD PRIVADA

La Ley 15/2016, de 12 de diciembre, de modificación de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del SMS, en su artículo único, apartado seis, da la posibilidad al personal estatutario fijo o temporal de optar entre los regímenes de dedicación ordinaria y exclusiva, con la consiguiente reducción del Complemento Específico y Paga Adicional correspondiente para el personal con dedicación ordinaria que lo solicite y sea autorizado.

Para el cálculo del Complemento Específico, se adecuará al porcentaje dispuesto en el artículo 16,4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, y así poder obtener el reconocimiento de compatibilidad para ejercer la actividad privada, una vez cumplidos los requisitos establecidos por la normativa sobre incompatibilidades.

Lo dispuesto en el párrafo anterior no será de aplicación al personal estatutario que ocupe puestos de trabajo que tengan asignado complemento de destino 28 ó superior, ni al personal que ocupe puestos de las gerencias del Servicio Murciano de Salud que hayan sido calificados como de dirección.

La retribución de los puestos de trabajo de dedicación ordinaria, en cuanto al complemento específico, será el resultado de la siguiente operación:

$[(\text{SUELDO BASE ORDINARIO} \times 12 + \text{SUELDO BASE PAGA EXTRA} \times 2 + \text{COMPLEMENTO DESTINO} \times 2) \times 30\%] / 12.$

El resultado obtenido es el complemento específico mensual de aplicación.

Cada paga adicional, por su parte, será el resultado de multiplicar el citado complemento específico reducido por 2/3, e incrementarle el mismo complemento al 100 %.

En el caso del personal facultativo en régimen de compatibilidad, aparece en la tabla I todas las retribuciones fijas que son de aplicación, incluido el complemento específico reducido y la paga adicional. Para el personal no facultativo, el resto de retribuciones fijas serán las especificadas para el personal no compatible.



ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

I.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

A.- SERVICIOS QUE CONTINUAN CON LA ORGANIZACIÓN DE TRABAJO TRADICIONAL.-

| | |
|--|----------|
| Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes | 27,15 € |
| Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos | 30,17 € |
| VALOR DE LOS MÓDULOS MÁS HABITUALES: | |
| Guardia de presencia física de 17 horas, de lunes a viernes | 461,55 € |
| Guardia de presencia física de 17 horas, los sábados | 512,89 € |
| Guardia de presencia física de 24 horas, los domingos y festivos | 724,08 € |

B.- PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS.-

| | |
|--|---------|
| Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes | 27,15 € |
| Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos | 30,17 € |

C.- GUARDIAS QUE POR NECESIDADES DEL SERVICIO SE REALICEN EN UNA GERENCIA DISTINTA A LA QUE SE ENCUENTREN ADSCRITOS Y QUE CUENTE CON LA AUTORIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE ASISTENCIA SANITARIA.-

| | |
|---|----------|
| Valor hora de guardia de presencia física | 38,21 € |
| VALOR DE LOS MÓDULOS MÁS HABITUALES: | |
| Guardia de presencia física de 17 horas | 649,57 € |
| Guardia de presencia física de 24 horas | 917,04 € |

D.- VALOR DE LAS GUARDIAS QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO.-

El valor de la hora de guardia que se realice durante tales días queda fijado en el doble del importe que corresponda, conforme a lo dispuesto en los apartados anteriores.

E.- VALOR DE LA JORNADA ESPECIAL.-

| | |
|--------------------------------------|---------|
| Valor de la hora de jornada especial | 35,20 € |
|--------------------------------------|---------|

F.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.-

Las guardias localizadas se abonarán al 50 % del valor señalado para las guardias de presencia física.

G.- VALOR DE LAS JEFATURAS DE GUARDIA.-

El desempeño de la función de Jefe de Guardia será remunerado con el importe correspondiente a una guardia localizada, sin que resulte aplicable el incremento previsto por la realización de guardias los días a los que se refiere el apartado D (valor de las guardias que se realicen los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero).

H.- MÓDULOS PARA FACULTATIVOS MAYORES DE 55 AÑOS EXENTOS DE LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS.-

Para el abono de cada uno de estos módulos, que será remunerado por la cantidad correspondiente al valor de 12 horas de guardia de presencia física laboral, será precisa la prestación de servicios fuera de la jornada ordinaria durante, al menos, 4 horas, realizando actividades ordinarias del servicio correspondiente, sin que se puedan realizar más de 3 módulos al mes.

La actividad a desarrollar por este personal para generar el derecho al cobro del módulo, será fijada por el Director Gerente del Servicio Murciano de Salud.



ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

II.- PERSONAL FACULTATIVO DE ATENCIÓN PRIMARIA / E.S.A.D. / S.U.A.P. Y U.M.E.

| | | |
|---|---------------------------------|-----------------|
| 1.- Coordinadores Médicos de Equipos, Médicos Generales, Pediatras y Médicos de E.S.A.D. | MODALIDAD A | 69,64 euros/mes |
| 2.- Médicos Generales, Pediatras y Médicos de Unidades Móviles; C.C.U. y S.U.A.P. | MODALIDAD B (Presencia física): | |
| A.- IMPORTE DEL VALOR DE LA HORA DE ATENCIÓN CONTINUADA.- | | |
| Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes | | 27,15 € |
| Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos | | 30,17 € |
| VALOR DE LOS MÓDULOS MÁS HABITUALES: | | |
| Guardia de presencia física de 17 horas, de lunes a viernes | | 461,55 € |
| Guardia de presencia física de 17 horas, los sábados | | 512,89 € |
| Guardia de presencia física de 24 horas, los domingos y festivos | | 724,08 € |
| B.- PERSONAL FACULTATIVO NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS (REFUERZOS) Y JORNADA COMPLEMENTARIA EN SUAP Y UME.- | | |
| Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes | | 27,15 € |
| Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos | | 30,17 € |
| C.- VALOR DE LAS GUARDIAS Y JORNADA COMPLEMENTARIA (SUAP Y UME) QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO.- | | |
| El valor de la hora de guardia y jornada complementaria (SUAP/UME) que se realice durante tales días queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores. | | |
| D.- GUARDIAS QUE POR NECESIDADES DEL SERVICIO SE REALICEN EN UNA GERENCIA DISTINTA A LA QUE SE ENCUENTREN ADSCRITOS.- | | |
| Valor hora de guardia de presencia física | | 38,21 € |
| Guardia de presencia física de 17 horas | | 649,57 € |
| Guardia de presencia física de 24 horas | | 917,04 € |
| E.- VALOR DE LA JORNADA ESPECIAL.- | | |
| Valor de la hora de jornada especial | | 35,20 € |
| F.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.- | | |
| Las guardias localizadas se abonarán al 50 % del valor señalado para las guardias de presencia física. | | |
| G.- VALOR DE LAS NOCHES Y FESTIVOS DEL PERSONAL FACULTATIVO DE SUAP Y GERENCIA DE EMERGENCIAS DEL 061.- | | |
| Por cada jornada nocturna | | 64,36 € |
| Por cada jornada festiva | | 108,60 € |
| El pago de tales complementos se ajustará a las reglas vigentes para el resto de categorías que tienen reconocido el derecho al abono de los mismos. | | |



ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

III.- PERSONAL FACULTATIVO EN FORMACION: M.I.R., F.I.R., B.I.R., QU.I.R., P.S.I.R.

A.- RESIDENTES EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA.-

| | De lunes a viernes | Sábados, domingos y festivos |
|---|--------------------|------------------------------|
| PRIMER AÑO: | | |
| Guardia de presencia física de 12 horas | 135,24 € | 147,36 € |
| Guardia de presencia física de 17 horas | 191,59 € | 208,76 € |
| | | Domingos y festivos |
| Guardia de presencia física de 24 horas | | 294,72 € |
| SEGUNDO AÑO: | | |
| Guardia de presencia física de 12 horas | 159,96 € | 184,20 € |
| Guardia de presencia física de 17 horas | 226,61 € | 260,95 € |
| | | Domingos y festivos |
| Guardia de presencia física de 24 horas | | 368,40 € |
| TERCER AÑO: | | |
| Guardia de presencia física de 12 horas | 181,08 € | 205,20 € |
| Guardia de presencia física de 17 horas | 256,53 € | 290,70 € |
| | | Domingos y festivos |
| Guardia de presencia física de 24 horas | | 410,40 € |
| CUARTO Y QUINTO AÑO: | | |
| Guardia de presencia física de 12 horas | 205,20 € | 241,32 € |
| Guardia de presencia física de 17 horas | 290,70 € | 341,87 € |
| | | Domingos y festivos |
| Guardia de presencia física de 24 horas | | 482,64 € |

B.- RESIDENTES EN ATENCIÓN PRIMARIA.-

| | De lunes a viernes | Sábados, domingos y festivos |
|------------------------------|--------------------|------------------------------|
| M. I. R. primer año | 11,27 euros/hora | 12,28 euros/hora |
| M. I. R. segundo año | 13,33 euros/hora | 15,35 euros/hora |
| M. I. R. tercer año | 15,09 euros/hora | 17,10 euros/hora |
| M. I. R. cuarto y quinto año | 17,10 euros/hora | 20,11 euros/hora |

C.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.-

Las guardias localizadas se abonarán al 50 % del valor señalado para las guardias de presencia física.

D.- VALOR DE LAS GUARDIAS QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO.-

El valor de la hora de guardia que se realice durante los días 24, 25 y 31 de diciembre, y 1, 5 y 6 de enero queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.



ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

IV.- SUPERVISORAS DE ÁREA Y DE UNIDAD (Fuera de la jornada ordinaria)

A.- IMPORTE DEL VALOR DE LA HORA DE ATENCIÓN CONTINUADA.-

| | |
|--|---------|
| Valor hora de Atención Continuada de lunes a viernes | 17,10 € |
| Valor hora de Atención Continuada sábados, domingos y festivos | 19,11 € |

VALOR DE LOS MÓDULOS MÁS HABITUALES:

| | |
|---|----------|
| Módulo de 7 horas (Lunes a Viernes) | 119,70 € |
| Módulo de 10 horas (Lunes a Viernes) | 171,00 € |
| Módulo de 24 horas (Lunes a Viernes) | 410,40 € |
| Módulo de 7 horas (Sábados, Domingos y Festivos) | 133,77 € |
| Módulo de 10 horas (Sábados, Domingos y Festivos) | 191,10 € |
| Módulo de 17 horas (Sábados) | 324,87 € |
| Módulo de 24 horas (Domingos y Festivos) | 458,64 € |

B.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.-

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

C.- VALOR DE LAS GUARDIAS QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO.-

El valor de la hora de guardia que se realice durante los días 24, 25 y 31 de diciembre, y 1, 5 y 6 de enero queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.

V.- DIPLOMADOS EN ENFERMERÍA DE ATENCIÓN PRIMARIA / E.S.A.D. (Fuera de la jornada ordinaria)

| | | |
|---|-------------|------------------|
| Coordinador y Responsable de Enfermería | MODALIDAD A | 147,02 euros/mes |
| Enfermera / DUE de E.A.P.,E.S.A.D.,Especialista | MODALIDAD A | 138,30 euros/mes |
| Matrona | MODALIDAD A | 138,30 euros/mes |

Enfermera / DUE: E.A.P.,C.C.U.,U.M.E.,S.U.A.P.,Especialista MODALIDAD B (Presencia física):

A.- IMPORTE DEL VALOR DE LA HORA DE ATENCIÓN CONTINUADA.-

| | |
|--|---------|
| Valor hora de Atención Continuada de lunes a viernes | 17,10 € |
| Valor hora de Atención Continuada sábados, domingos y festivos | 19,11 € |

VALOR DE LOS MÓDULOS MÁS HABITUALES:

| | |
|--|----------|
| Atención Continuada de 17 horas, de lunes a viernes | 290,70 € |
| Atención Continuada de 17 horas, los sábados | 324,87 € |
| Atención Continuada de 24 horas, los domingos y festivos | 458,64 € |

B.- PERSONAL DE ENFERMERÍA NOMBRADO PARA LA REALIZACIÓN DE GUARDIAS (REFUERZOS) Y JORNADA COMPLEMENTARIA EN SUAP Y UME.-

| | |
|--|---------|
| Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes | 17,10 € |
| Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos | 19,11 € |

C.- VALOR DE LAS GUARDIAS LOCALIZADAS.-

Las guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las guardias de presencia física.

D.- VALOR DE LA ATENCIÓN CONTINUADA QUE SE REALICEN LOS DÍAS 24, 25 Y 31 DE DICIEMBRE, Y 1, 5 Y 6 DE ENERO

El valor de la hora de guardia y jornada complementaria (SUAP/UME) que se realice durante tales días queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.



ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

VI.- ENFERMEROS INTERNOS RESIDENTES

| | De lunes a viernes | Sábados, domingos y festivos |
|------------------------------------|--------------------|------------------------------|
| Enfermera/o en formación de 1º año | 8,36 euros/hora | 9,11 euros/hora |
| Enfermera/o en formación de 2º año | 8,88 euros/hora | 10,22 euros/hora |

VII.- RESTO DEL PERSONAL (Dentro de la jornada ordinaria)

| | MODALIDAD A | <u>semana</u> |
|--------------------|--|---------------|
| GRUPO A | Por cada semana de noches | 140,77 € |
| GRUPO Q | Por cada semana de noches | 114,38 € |
| GRUPOS Q y E-A.Pr. | Por cada semana de noches | 105,60 € |
| | MODALIDAD A | <u>noche</u> |
| GRUPO A | Por cada noche | 40,22 € |
| GRUPO Q | Por cada noche | 32,68 € |
| GRUPOS Q y E-A.Pr. | Por cada noche | 30,17 € |
| | MODALIDAD B | |
| GRUPO A | Por cada domingo, festivo o noche previa a festivo | 68,38 € |
| GRUPO Q | Por cada domingo, festivo o noche previa a festivo | 52,29 € |
| GRUPOS Q y E-A.Pr. | Por cada domingo, festivo o noche previa a festivo | 47,26 € |

Quando el turno de trabajo correspondiente a la jornada ordinaria se inicie en vísperas de domingo o festivo se abonará de forma simultánea los importes que correspondan a los complementos de nocturnidad y festividad.

Así mismo, el importe de los complementos de nocturnidad y festividad que hubieran de abonarse como consecuencia de la prestación de servicios los días 24, 25 y 31 de diciembre y 1, 5 y 6 de enero, será abonado al doble que corresponda respecto de su valor ordinario.

VIII.- GUARDIAS CONDUCTORES U.M.E.

| | |
|--|-----------------|
| Valor hora de guardia de presencia física | 6,91 euros/hora |
| El valor hora de guardias localizadas se abonarán al 50% del valor señalado para las horas de guardia de presencia física. | |

IX.- AUXILIARES DE PSIQUIATRÍA

| | |
|---|----------|
| Por internamiento forzoso en centros hospitalarios de enfermos mentales | |
| Inicio en horas de trabajo, por cada proceso de internamiento: | 60,34 € |
| Libres de servicio, por cada proceso de internamiento: | 104,15 € |

ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

X.- MÉDICOS DE FAMILIA, PEDIATRAS DE ATENCIÓN PRIMARIA Y ENFERMEROS QUE DESARROLLAN TURNO DESLIZANTE O TURNO FIJO DE TARDE EN LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA (*)

| CATEGORÍA PROFESIONAL | NÚMERO DE TARDES A LA SEMANA QUE PRESTAN SERVICIOS EN JORNADA DE TARDES | NÚMERO MÁXIMO DE TARDES AL MES | IMPORTE AL MES |
|--------------------------------|---|--------------------------------|----------------|
| MÉDICOS DE FAMILIA Y PEDIATRAS | 1 | 5 | 66,31 € |
| | 2 | 10 | 132,62 € |
| | 3 | 15 | 198,93 € |
| | 4 | 20 | 265,24 € |
| | Turno fijo de tardes | | 397,86 € |

| CATEGORÍA PROFESIONAL | NÚMERO DE TARDES A LA SEMANA QUE PRESTAN SERVICIOS EN JORNADA DE TARDES | NÚMERO MÁXIMO DE TARDES AL MES | IMPORTE AL MES |
|-----------------------|---|--------------------------------|----------------|
| ENFERMEROS | 1 | 5 | 39,78 € |
| | 2 | 10 | 79,56 € |
| | 3 | 15 | 119,34 € |
| | 4 | 20 | 159,12 € |
| | Turno fijo de tardes | | 238,68 € |

XI.- PERSONAL DE APOYO DE LOS EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA (ADMINISTRATIVOS, AUXILIARES DE ENFERMERÍA, AUXILIARES ADMINISTRATIVOS Y CELADORES) QUE DESARROLLAN TURNO DESLIZANTE O TURNO FIJO DE TARDE (*)

| CATEGORÍA PROFESIONAL | NÚMERO DE TARDES A LA SEMANA QUE PRESTAN SERVICIOS EN JORNADA DE TARDES | NÚMERO MÁXIMO DE TARDES AL MES | IMPORTE AL MES |
|-----------------------|---|--------------------------------|----------------|
| PERSONAL DE APOYO | 1 | 5 | 23,29 € |
| | 2 | 10 | 46,58 € |
| | 3 | 15 | 69,87 € |
| | 4 | 20 | 93,16 € |
| | Turno fijo de tardes | | 139,74 € |

(*) NOTA: La jornada de trabajo en TURNO DESLIZANTE del personal referido tiene por objeto la prestación de servicios durante determinadas tardes por personal adscrito al turno de Mañana.

En los importes incluye el porcentaje correspondiente a la turnicidad, conforme a la Ley 1/2011, de modificación de la Ley 5/2010.



ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

XII.- PERSONAL QUE PARTICIPE EN SALIDAS DE LOS EQUIPOS MÓVILES DEL CENTRO REGIONAL DE HEMODONACIÓN

| MÓDULO | MÉDICO | ENFERMERO | CONDUCTOR | AUX. ADMVO. |
|--------|----------|-----------|-----------|-------------|
| A | 116,08 € | 85,78 € | 72,67 € | 61,36 € |
| B | 130,19 € | 96,19 € | 81,49 € | 68,80 € |
| C | 140,75 € | 104,02 € | 88,12 € | 74,41 € |
| D | 161,02 € | 119,02 € | 100,84 € | 85,10 € |

XIII.- RETRIBUCIÓN DE LA JORNADA COMPLEMENTARIA REGULADA EN EL ARTÍCULO 48 DE LA LEY 55/2003, DE 16 DE DICIEMBRE, DEL ESTATUTO MARCO DEL PERSONAL ESTATUTARIO DE LOS SERVICIOS DE SALUD

(Para los casos en que la atención permanente a los usuarios lo requiera: cobertura ausencias imprevistas de personal, intervenciones quirúrgicas que se prolonguen más allá de la jornada ordinaria, traslado de pacientes en ambulancias, etc..)

1) PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO DE LOS SUBGRUPOS A1 Y A2.-

PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO DEL SUBGRUPO A1

| | |
|--|---------|
| Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes | 27,15 € |
| Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos | 30,17 € |

PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO DEL SUBGRUPO A2

| | |
|--|---------|
| Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes | 17,10 € |
| Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos | 19,11 € |

2) PERSONAL SANITARIO Y NO SANITARIO DE LOS SUBGRUPOS C1, C2 Y E - A. PROFESIONALES -

| CATEGORÍA | TURNO FIJO MAÑANA O TARDE | TURNO ROTATORIO | TURNO NOCTURNO/SUAP, UME, CCU |
|-----------------------------------|---------------------------|-----------------|-------------------------------|
| TÉCNICO ESPECIALISTA SANITARIO | 13,06 € | 14,07 € | 14,61 € |
| TÉCNICO ESPECIALISTA INFORMÁTICA | 13,00 € | 14,01 € | 14,55 € |
| ADMINISTRATIVO | 13,00 € | 14,01 € | 14,55 € |
| RESTO DE PERSONAL GR. C1 | 13,00 € | 14,01 € | 14,55 € |
| AUXILIAR DE ENFERMERÍA | 11,59 € | 12,49 € | 12,97 € |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 11,68 € | 12,59 € | 13,07 € |
| CONDUCTOR DE SUAP Y UME | | | 13,95 € |
| RESTO DE PERSONAL GR. C2 | 11,43 € | 12,32 € | 12,79 € |
| CELADOR | 10,97 € | 11,94 € | 12,27 € |
| CELADOR DE SUAP Y UME | | | 12,37 € |
| RESTO DEL PERSONAL GR. E-A. PROF. | 10,69 € | 11,52 € | 11,96 € |

ANEXO IV**COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA****XIV.-RETRIBUCIÓN DE LA JORNADA COMPLEMENTARIA REGULADA EN EL ARTÍCULO 48 DE LA LEY 55/2003, DE 16 DE DICIEMBRE, DEL ESTATUTO MARCO DEL PERSONAL ESTATUTARIO DE LOS SERVICIOS DE SALUD**

A) PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO DEL HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO “VIRGEN DE LA ARRIXACA” DESTINADO EN LAS UNIDADES DE NEURORRADIOLOGÍA VASCULAR INTERVENCIONISTA, RADIOLOGÍA VASCULAR PERIFÉRICA, HEMODINÁMICA, PERFUSIÓN Y EN EL BANCO DE CEREBROS

Artículo 1.- Objeto.

El presente apartado tiene como objeto regular las condiciones en las que se debe desarrollar la jornada complementaria del personal sanitario no facultativo de las unidades de Neurorradiología Vascul ar Intervencionista, Radiología Vascul ar Periférica, Hemodinámica, Perfusión y Banco de Cerebros del Hospital Clínico Universitario “Virgen de la Arrixaca”, que deba permanecer localizado para atender las urgencias que puedan plantearse en las mismas fuera de su jornada ordinaria y los términos en los que se deberá retribuir tal actividad.

Artículo 2.- Condiciones en las que se desarrollará esta actividad.

1. Los trabajadores que deban permanecer localizados serán designados por la dirección del centro, que determinará mensualmente los días en los que cada uno de ellos habrá de cubrir este servicio.
2. El período de localización se extenderá desde las 15 horas a las 8 horas del día siguiente de lunes a viernes, y a las 24 horas de los sábados, domingos y festivos.
3. En aplicación del artículo 4.2 del Acuerdo de 10 de marzo de 2012, del Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia por el que se aprobó la jornada y el horario de trabajo del personal del Servicio Murciano de Salud, el horario comprendido entre las 8 y las 15 horas de los sábados forma parte de la jornada ordinaria, por lo que las guardias que se realicen durante dichos días serán remuneradas mediante el complemento de atención continuada a partir de las 15 horas.
4. Mientras permanezcan en esta situación, los trabajadores deberán contar en todo momento con el medio que determine la dirección del centro para comunicarse con los mismos y así poder avisarles de las urgencias que puedan surgir.
5. Asimismo, deberán hallarse en disposición de acudir al centro hospitalario en un intervalo temporal no superior a los 30 minutos.

Artículo 3. Retribución aplicable.

La retribución aplicable por este concepto será el siguiente:

***) Personal de enfermería:**

Importe del valor de la hora de guardia localizada de lunes a viernes: 8,55 euros/hora.

Importe del valor de la hora de guardia localizada los sábados, domingos y festivos: 9,56 euros/hora.

***) Técnicos Especialistas en Anatomía Patológica:**

Importe del valor de la hora de guardia localizada de lunes a viernes: 5,83 euros.

Importe del valor de la hora de guardia localizada los sábados, domingos y festivos: 6,46 euros.

***) Auxiliares de Enfermería:**

Importe del valor de la hora de guardia localizada de lunes a viernes: 5,18 euros.

Importe del valor de la hora de guardia localizada los sábados, domingos y festivos: 5,77 euros.

Artículo 4. Valor de las guardias y jornada complementaria que se realicen los días 24, 25 y 31 de diciembre, y 1, 5 y 6 de enero.-

El valor de la hora de guardia y jornada complementaria que se realice durante tales días queda fijado en el doble del importe que corresponda, de acuerdo a lo dispuesto en los apartados anteriores.



ANEXO IV

COMPLEMENTO DE ATENCIÓN CONTINUADA

B) INTERVENCIÓN EN ACTIVIDADES DE DIÁLISIS (Fuera de la jornada ordinaria)

FACULTATIVOS

| | |
|--|---------|
| Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes | 27,15 € |
| Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos | 30,17 € |

ENFERMEROS/AS-PERFUSIONISTAS

| | |
|--|---------|
| Valor hora de guardia de presencia física de lunes a viernes | 17,10 € |
| Valor hora de guardia de presencia física sábados, domingos y festivos | 19,11 € |

ENFERMEROS/AS-PERFUSIONISTAS PARA DIÁLISIS EN SITUACIONES DE URGENCIA ACREDITADA (Fuera de la jornada ordinaria)

Importe del valor de la hora de guardia localizada de lunes a viernes: 8,55 euros/hora.

Importe del valor de la hora de guardia localizada los sábados, domingos y festivos: 9,56 euros/hora.

Nota: Los pagos realizados -en su caso- por las actividades citadas con aplicación de los valores previstos para la reducción de lista de espera con anterioridad a la publicación oficial del Acuerdo aprobatorio de las retribuciones 2017 serán válidos. Los posteriores se adaptarán a este sistema de pago.

C) ENFERMEROS/AS DE HOSPITALIZACIÓN A DOMICILIO (Fuera de la jornada ordinaria)

Importe del valor de la hora de guardia de presencia física los sábados, domingos y festivos: 19,11 euros/hora.

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

PRIMERO . - PERSONAL DIRECTIVO

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|--------------|--------------|
| 1. - PERSONAL DIRECTIVO EN GERENCIA DE ÁREA, ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061.- | | |
| Directores de Gestión y SS. GG. Área de Salud en G. A.; Director de Gestión y SS. GG. At. Especializada Director de Gestión y SS. GG. de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 (cuyos titulares forman parte del Grupo A1) | 422,54 | 5.070,48 |
| Directores de Gestión y SS. GG. Área de Salud en G. A.; Director de Gestión y SS. GG. At. Especializada Director de Gestión y SS. GG. de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 (cuyos titulares forman parte del Grupo A2) | 312,04 | 3.744,48 |
| Subdirectores de Gestión y SS. GG. Área de Salud en G. A. (cuyos titulares forman parte del Grupo A1) | 422,54 | 5.070,48 |
| Subdirectores de Gestión y SS. GG. Área de Salud en G. A. (cuyos titulares forman parte del Grupo A2) | 312,04 | 3.744,48 |
| Director Gerente en G. A. y Atención Especializada; Director Gerente en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director Médico Asistencial/Director Médico de Continuidad Asistencial en G. A. y Atención Especializada; Director Médico Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | 100,57 | 1.206,84 |
| Directores de Enfermería en G. A.; Directores de Enfermería Cat. 4 y 5; Director de Enfermería de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados en G. A. | 301,67 | 3.620,04 |

SEGUNDO . - PERSONAL FACULTATIVO

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|--------------|--------------|
| 2. 1. - PERSONAL FACULTATIVO EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061.- | | |
| Jefe de Departamento | 1.464,23 | 17.570,76 |
| Jefe de Servicio; Coordinador (nivel 28) de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad | 1.343,12 | 16.117,44 |
| Jefe de Sección; Coordinador (nivel 26)/Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad | 1.069,98 | 12.839,76 |
| Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica | 1.030,99 | 12.371,88 |
| Coordinador de E.S.A.D.; Responsable Unidad Docente equiparado a Coordinador Médico de Equipos; Coordinador Médico de Equipos | 1.028,97 | 12.347,64 |
| Coordinador de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P. | 930,99 | 11.171,88 |
| Médico de Familia de E.S.A.D. | 952,08 | 11.424,96 |
| Adjunto / Facultativo Especialista de Área ; Psicólogo Clínico; Médico Drogodependencias | 774,86 | 9.298,32 |
| Médico de: C.C.U., U.M.E. y S.U.A.P. | 695,00 | 8.340,00 |
| Farmacéutico en Gerencia de Área; Técnico Salud en Atención Primaria; Odontólogo | 205,15 | 2.461,80 |

2. 2. - PERSONAL FACULTATIVO EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA.-

A) POR EL DESEMPEÑO DE DETERMINADOS PUESTOS DE TRABAJO

| | | |
|--|----------|-----------|
| Coordinador Médico de EQUIPOS de Atención Primaria | 1.028,97 | 12.347,64 |
| Coordinador Médico de E.A.P.; Coordinador de Odontología | 280,19 | 3.362,28 |
| Pediatra de Área 2 Zonas Básicas; Odontólogo de Área 2 Zonas Básicas; Farmacéutico y Técnico Salud Pública | 205,15 | 2.461,80 |
| Pediatra de Área 3 Zonas Básicas; Odontólogo de Área 3 Zonas Básicas | 373,58 | 4.482,96 |
| Pediatra de Área más de 3 Zonas Básicas; Odontólogo de Área más de 3 Zonas Básicas | 483,86 | 5.806,32 |
| Médico de Familia de E.A.P.; Pediatra de E.A.P. | 116,24 | 1.394,88 |
| Médico de Familia de Asistencia a desplazados (A partir del mes de publicación retribuciones 2017) | 545,94 | 6.551,28 |
| Médico de Familia de Asistencia a desplazados | 342,87 | 4.114,44 |

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

B) POR EL NUMERO DE T.S.I. ASIGNADAS

MEDICINA GENERAL

Valor de la T.S.I. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

| Grupo de edad | Clasificación del puesto de trabajo | | | |
|-----------------|-------------------------------------|----------|----------|----------|
| | G - 1 | G - 2 | G - 3 | G - 4 |
| De 14 a 64 años | 0,309591 | 0,470087 | 0,578839 | 0,617430 |
| Más de 65 años | 0,689347 | 0,849842 | 0,957716 | 0,997183 |

Los Médicos Generales de E.A.P. que atiendan a niños de 0 a 13 años como consecuencia de la falta de Médicos Pediatras en la Zona, percibirán por tarjeta lo mismo que los Médicos Pediatras.

Se garantiza la percepción del importe correspondiente a 1.350 T.S.I. al valor medio del cupo asignado.

PEDIATRIA

Valor de la T.S.I. (euros/mes) por Grupo más características del puesto de trabajo

| Grupo de edad | Clasificación del puesto de trabajo | | | |
|----------------|-------------------------------------|----------|----------|----------|
| | G - 1 | G - 2 | G - 3 | G - 4 |
| De 0 a 2 años | 0,855901 | 1,128168 | 1,304653 | 1,477814 |
| De 3 a 6 años | 0,800444 | 1,063844 | 1,232867 | 1,394141 |
| De 7 a 13 años | 0,326277 | 0,530438 | 0,686662 | 0,796007 |

Se garantiza la percepción del importe correspondiente a 900 T.S.I. al valor medio del cupo asignado.

2.3. - COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD FIJA (A EXTINGUIR) DERIVADO DEL ACUERDO MARCO SECTORIAL DE 27-05-05 PARA EL PERSONAL CON RÉGIMEN DE COMPATIBILIDAD AL SECTOR PÚBLICO.-

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|--|--------------|--------------|
| Jefe de Sección Sanitario; Jefe de Unidad de: Urgencias, Admisión, Trasplantes, Calidad; Coordinador Médico de Equipos, E.A.P., E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P., Responsable de Unidad docente equiparado a Coordinador Médico de Equipos, Coordinador Médico de Odontología, en régimen Compatible | 1.181,88 | 14.182,56 |
| Médico Adjunto/F.E.A., Médico General de E.A.P., Pediatra de Área y de E.A.P.; Médico de: Asistencia desplazados, Equipos, E.S.A.D., C.C.U., U.M.E., S.U.A.P.; Médico de Drogodependencias; Técnico de Salud en At. Primaria; Odontólogo Área; Psicólogo Clínico, Farmacéutico A. P. en régimen Compatible | 1.069,23 | 12.830,76 |
| Personal Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación; Personal Técnico Titulado Superior Función Sanitaria en régimen Compatible | 550,58 | 6.606,96 |
| Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica en régimen Compatible | 371,13 | 4.453,56 |

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

TERCERO . - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|-------------------------------|--------------|--------------|
|-------------------------------|--------------|--------------|

3.1. - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y GERENCIA DE EMERGENCIAS 061.-

| | | |
|---|--------|----------|
| Supervisor/a de Área | 459,19 | 5.510,28 |
| Supervisor/a de Unidad, Jefe Servicio Atención al Paciente | 449,13 | 5.389,56 |
| Matrona | 541,66 | 6.499,92 |
| Fisioterapeuta | 552,80 | 6.633,60 |
| Enfermera en U. de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI; Enfermera en Servicios Centrales; Enfermera Especialista; Terapeuta Ocupacional; Diplomado en Nutrición Humana y Dietética | 532,95 | 6.395,40 |
| Enfermera en Consultas Externas de G. A. de Atención Especializada y Centros de Especialidades | 531,40 | 6.376,80 |
| Enfermera en Unid. Hosp. Psiquiátrica; Terapeuta Ocupacional en Unid. Hosp. Psiquiátrica | 548,35 | 6.580,20 |
| Enfermera de: C.C.U., U.M.E., S.U.A.P. | 482,22 | 5.786,64 |
| Enfermera de E.S.A.D. | 548,07 | 6.576,84 |
| Logopeda | 226,94 | 2.723,28 |
| Coordinador de Técnicos Especialistas | 432,79 | 5.193,48 |
| Técnico Especialista; Terapeuta | 203,06 | 2.436,72 |
| Terapeuta en Unid. Hosp. Psiquiátrica | 218,43 | 2.621,16 |
| Protésico Dental | 183,39 | 2.200,68 |
| Auxiliar de Enfermería que realiza funciones de Técnico Especialista: | 200,57 | 2.406,84 |
| Auxiliar de Enfermería en Unidades de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, UCI, UVI, en Servicios Centrales; Auxiliar de Farmacia; Auxiliar de Laboratorio | 218,30 | 2.619,60 |
| Auxiliar de Enfermería en Consultas Externas de Hospital, en Centros de Especialidades | 197,19 | 2.366,28 |
| Auxiliar de Enfermería conductor | 284,30 | 3.411,60 |
| Auxiliar de Enfermería en Unid. Hosp. Psiquiátrica | 233,69 | 2.804,28 |
| Auxiliar de Enfermería de E.S.A.D. | 185,61 | 2.227,32 |
| Técnico en Emergencias Sanitarias/Conductor de la Gerencia de Urgencias y Emergencias sanitarias | 338,40 | 4.060,80 |
| Técnico en Emergencias Sanitarias/Teleoperador (locutor-telefonista) de la Gerencia de Urgencias y Emergencias sanitarias | 246,04 | 2.952,48 |

3.2. - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA.-**A) EN EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA**

| | | |
|---|--------|----------|
| Coordinador de Enfermería de EQUIPOS, por el desempeño del puesto. | 460,48 | 5.525,76 |
| Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P. | 199,91 | 2.398,92 |
| Enfermera Asistencia a Desplazados (A partir del mes de publicación retribuciones 2017) | 261,00 | 3.132,00 |
| Enfermera Asistencia a Desplazados; de Apoyo en At. Primaria | 261,00 | 3.132,00 |
| Enfermera de E.A.P., Enfermera Especialista | 80,44 | 965,28 |

Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P. y Enfermera de E.A.P., por el número de T.S.I. asignadas (1).

| Valor de la T.S.I. (euros/mes) según la dispersión del puesto | | | |
|---|----------|----------|----------|
| G - 1 | G - 2 | G - 3 | G - 4 |
| 0,117524 | 0,258724 | 0,292052 | 0,356076 |

(1) Se garantiza la percepción del importe correspondiente a 1.620 T.S.I. al valor medio del cupo asignado a cada E.A.P.

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|--------------|--------------|
| Higienista Dental;Protésico Dental | 183,39 | 2.200,68 |
| Auxiliar de Enfermería | 185,61 | 2.227,32 |
| B) PERSONAL DE ÁREA | | |
| Enfermera de Apoyo en la Atención Primaria;Enfermera Asistencia a Desplazados | 261,00 | 3.132,00 |
| Matrona de Área | 80,44 | 965,28 |

Matrona de Área. Euros/mes en función del número de T.S.I. asignada (1).

| Número de mujeres mayores de 14 años | MATRONA A. PRIMARIA |
|---|------------------------|
| Valor T.S.I. | 0,076783 |

(1) En todo caso, se garantiza el pago del importe correspondiente a 6.750 T.S.I.

| | | |
|------------------------|-------|--------|
| Fisioterapeuta de Área | 80,44 | 965,28 |
|------------------------|-------|--------|

Fisioterapeuta de Área. Euros/mes en función del número de T.S.I. asignada (1) y (2).

| Número de T.S.I. asignado | FISIOTERAPEUTA A. PRIMARIA |
|------------------------------|-------------------------------|
| Valor T.S.I. | 0,011517 |

(1) En todo caso, se garantiza el pago del importe correspondiente a 31.250 T.S.I. a partir del mes de publicación oficial en el BORM del Acuerdo de retribuciones.

La garantía de los meses anteriores será la misma que en el ejercicio 2016, es decir 22.500 T.S.I.

(2) Máximo a abonar mensualmente: 627,68 €.

C) EN SERVICIOS DE URGENCIAS

| | | |
|---|--------|----------|
| Enfermera de Servicio Normal de Urgencias | 352,29 | 4.227,48 |
|---|--------|----------|

CUARTO . - PERSONAL NO SANITARIO

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|-------------------------------|--------------|--------------|
|-------------------------------|--------------|--------------|

4.1. - PERSONAL NO SANITARIO EN SERVICIOS CENTRALES DE GERENCIA DE ÁREA Y EN G. A. - ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y GERENCIA DE EMERGENCIAS 061.-

| | | |
|--|--------|----------|
| Jefe de Servicio (cuyo titular forma parte del Grupo A1) | 742,81 | 8.913,72 |
| Jefe de Servicio (cuyo titular forma parte del Grupo A2) | 632,35 | 7.588,20 |
| Jefe de Sección (cuyo titular forma parte del grupo A1) | 732,04 | 8.784,48 |
| Jefe de Sección (cuyo titular forma parte del grupo A2) | 621,55 | 7.458,60 |
| Jefe de Sección (cuyo titular forma parte del grupo C1) | 553,85 | 6.646,20 |
| Jefe de Grupo (cuyo titular forma parte del grupo C1) | 357,64 | 4.291,68 |
| Jefe de Grupo (cuyo titular forma parte del grupo C2) | 331,39 | 3.976,68 |
| Jefe de Equipo (cuyo titular forma parte del grupo C1) | 359,48 | 4.313,76 |
| Jefe de Equipo (cuyo titular forma parte del grupo C2) | 333,23 | 3.998,76 |
| Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo) ubicado en Servicio Médico o de Investigación en Gerencia de Área; Técnico Tit. Sup. Función Sanitaria | 557,09 | 6.685,08 |
| Ingeniero Superior; Grupo Técnico de la F. Administrativa; Psicólogo; Analista de Sistemas; | | |
| Personal Técnico Titulado Superior (Biólogo, Químico, Físico o Psicólogo) | 271,83 | 3.261,96 |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo; Arquitecto Técnico | 114,29 | 1.371,48 |
| Jefe de Grupo de Personal Subalterno en G. A. grupo E-A.Pr. | 274,67 | 3.298,04 |

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|--|--------------|--------------|
| Grupo de Gestión de la Función Administrativa; Trabajador Social; Personal Técnico de Grado Medio; Analista de Aplicaciones; Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales; Documentalista | 226,94 | 2.723,28 |
| Maestro Industrial Jefe de Equipo | 390,87 | 4.690,44 |
| Jefe de Taller (Grupo C1) | 321,88 | 3.862,56 |
| Jefe de Taller (Grupo C2) | 316,84 | 3.802,08 |
| Controlador de Suministros | 340,35 | 4.084,20 |
| Personal Técnico no Titulado; Administrativo; Especialista en Informática; Delineante; Cocinero (Grupo C1) | 195,14 | 2.341,68 |
| Jefe de Grupo de Personal Subalterno en G. A. grupo C 2 | 262,60 | 3.151,20 |
| Jefe de Personal Subalterno en Centros de Especialidades | 179,96 | 2.159,52 |
| Gobernanta | 285,61 | 3.427,32 |
| Encargado Equipo Personal de Oficio | 289,69 | 3.476,28 |
| Conductor de Instalaciones | 291,98 | 3.503,76 |
| Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. de Equipo Mecanizado | 230,94 | 2.771,28 |
| Conductor vehículo esp. dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos; Encargado de Parque Móvil (en A. E.); Conductor celador encargado de la carga y descarga de material necesario en vehículos para la extracción de sangre. | 323,30 | 3.879,60 |
| Conductor vehículo esp. dotado con Celador y colabore traslado camilla enfermos; Encargado de Parque Móvil (en Gerencia del 061) | 338,40 | 4.060,80 |
| Conductor de vehículo especial | 242,68 | 2.912,16 |
| Telefonista en C.C.U.; Locutor en Gerencia del 061 | 246,04 | 2.952,48 |
| Cocinero Grupo C2; Auxiliar Administrativo ;Conductor; Telefonista (en Gerencia de Área); Resto Personal de Oficio Grupo C2 | 197,19 | 2.366,28 |
| CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS: | | |
| - auxiliar de autopsias | 395,53 | 4.746,36 |
| - en animalario de experimentación | 322,79 | 3.873,48 |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo | 318,72 | 3.824,64 |
| - en quirófano, parapléjicos y grandes quemados | 285,03 | 3.420,36 |
| - con atención directa al enfermo | 271,47 | 3.257,64 |
| - en Unid. Hosp. Psiquiátrica | 300,40 | 3.604,80 |
| - almacenero | 330,21 | 3.962,52 |
| CELADOR CON TURNO FIJO: | | |
| - auxiliar de autopsias | 380,49 | 4.565,88 |
| - en animalario de experimentación | 307,76 | 3.693,12 |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo | 303,70 | 3.644,40 |
| - en quirófano, parapléjicos y grandes quemados | 270,00 | 3.240,00 |
| - en Unid. Hosp. Psiquiátrica | 285,40 | 3.424,80 |
| - con atención directa al enfermo | 256,41 | 3.076,92 |
| - encargado de lavandería;repartidor con utilización de vehículo;Ordenanza repartidor | 329,68 | 3.956,16 |
| - encargado de turno, vigilante y lavandería | 318,72 | 3.824,64 |
| - almacenero | 345,24 | 4.142,88 |
| - sin atención directa al enfermo t. fijo | 248,91 | 2.986,92 |
| CELADOR de SUAP, UME, CCU | 288,29 | 3.459,48 |
| Ayudante de Servicios;Resto Personal Subalterno Grupo E-A.Pr. | 248,91 | 2.986,92 |

* El importe adicional que perciben los celadores del Hospital Psiquiátrico "Román Alberca" en concepto de productividad derivada de la mayor peligrosidad será aplicable al resto de personal no sanitario del citado Centro.



ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|-------------------------------|--------------|--------------|
|-------------------------------|--------------|--------------|

4.2. - PERSONAL NO SANITARIO EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA.-

| | | |
|-------------------|--------|----------|
| Trabajador Social | 102,05 | 1.224,60 |
|-------------------|--------|----------|

Trabajadores Sociales de Área. Euros/mes en función de la población asignada.

| Población asignada euros/mes | Índice 1 | Índice 2 | Índice 3 | Índice 4 |
|------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| Hasta 25.000 | 109,45 | 159,84 | 210,21 | 260,57 |
| De 25.001 a 35.000 | 148,52 | 198,91 | 249,28 | 299,67 |
| 35.001 o más | 187,60 | 238,00 | 288,40 | 338,77 |

El Índice en que deben quedar ubicados los Trabajadores Sociales se corresponde con el mayor factor de dispersión geográfica del total de los Equipos que atienden.

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|-------------------------------|--------------|--------------|
|-------------------------------|--------------|--------------|

| | | |
|--|--------|----------|
| Jefe de Grupo (cuyo titular forma parte del grupo C1) | 328,10 | 3.937,20 |
| Jefe de Grupo (cuyo titular forma parte del grupo C2) | 296,84 | 3.562,08 |
| Jefe de Equipo (cuyo titular forma parte del grupo C1) | 334,73 | 4.016,76 |
| Jefe de Equipo (cuyo titular forma parte del grupo C2) | 303,49 | 3.641,88 |
| Administrativo | 175,48 | 2.105,76 |
| Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. de Equipo Mecanizado | 219,36 | 2.632,32 |
| Conductor vehículo esp. con Celador y colabore en el traslado en camilla de enfermos | 338,40 | 4.060,80 |
| Conductor de vehículo especial | 242,68 | 2.912,16 |
| Resto Personal de Oficio Grupo C2 | 185,61 | 2.227,32 |
| CELADOR DE ATENCIÓN PRIMARIA: | | |
| Celador con atención directa al enfermo | 261,61 | 3.139,32 |
| Celador sin atención directa al enfermo | 239,08 | 2.868,96 |
| Limpiadora; Resto Personal Subalterno Grupo E-A.Pr. | 239,08 | 2.868,96 |

ANEXO V

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD (FACTOR FIJO)

QUINTO . - PERSONAL DESTINADO EN ÓRGANOS CENTRALES

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|--------------|--------------|
| 5.1. - PERSONAL DIRECTIVO | | |
| Secretario General Técnico | 408,14 | 4.897,68 |
| Subdirector General | 541,88 | 6.502,56 |
| 5.2. - RESTO DE PERSONAL | | |
| Coordinador Médico de Equipos; Director Técnico Sº Prevención | 1.028,97 | 12.347,64 |
| Adjunto/Especialista Área; Médico de Drogodependencias; Psicólogo Clínico; | 774,86 | 9.298,32 |
| Técnico Salud en Atención Primaria | 205,15 | 2.461,80 |
| Enfermera / DUE; Enfermera Especialista | 531,40 | 6.376,80 |
| Director Centro Tecnológico de Información y Documentación Sanitaria; Jefe Servicio Calidad Asistencial | 750,49 | 9.005,88 |
| Jefe de Servicio Especial Dedicación (Grupo A1); Asesor Facultativo; Asesor Jurídico-Letrado | 893,08 | 10.716,96 |
| Jefe de Servicio (Grupo A1) | 583,11 | 6.997,32 |
| Jefe de Servicio Especial Dedicación (Grupo A2) | 749,52 | 8.994,24 |
| Jefe de Servicio (Grupo A2); Técnico Responsable (Grupo A2) | 632,35 | 7.588,20 |
| Jefe de Sección (Grupo A1) | 732,04 | 8.784,48 |
| Jefe de Sección (Grupo A2) | 621,55 | 7.458,60 |
| Jefe de Sección (Grupo C1) | 553,85 | 6.646,20 |
| Asesor Jurídico; Técnico Responsable Órganos Centrales (Grupo A1) | 742,81 | 8.913,72 |
| Técnico Responsable Calidad Asistencial | 665,01 | 7.980,12 |
| Pers. Técnico Titulado Superior Función Sanitaria; T. Tit. Superior en S.M. o Investigación | 557,09 | 6.685,08 |
| Adjunto Especialista Área no Asistencial | 613,28 | 7.359,36 |
| Ingeniero Superior; G.Técnico F. Administ.; Analista de Sistemas; Pers. Técnico Tit. Superior | 271,83 | 3.261,96 |
| Asesor Gestión Económica | 646,36 | 7.756,32 |
| Técnico Gestión Ded. Normal | 460,71 | 5.528,52 |
| Administrativo Calidad Asistencial | 188,84 | 2.266,08 |
| Auxiliar Especialista Calidad Asistencial | 178,72 | 2.144,64 |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo; Arquitecto Técnico | 114,29 | 1.371,48 |
| Técnico Gestión, Técnico de Apoyo, Técnico Salud Pública Calidad Asistencial | 76,00 | 912,00 |
| Gr. Gestión de la F. Administrativa; Trabajador Social; P. Técnico Grado Medio; Analista de | | |
| Aplicaciones; Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales | 226,94 | 2.723,28 |
| Jefe de Grupo Especial Dedicación (Gr. C1) | 504,73 | 6.056,76 |
| Jefe de Grupo (Gr. C1) | 357,64 | 4.291,68 |
| Jefe de Grupo Especial Dedicación (Gr. C2) | 381,43 | 4.577,16 |
| Jefe de Grupo (Gr. C2) | 331,39 | 3.976,68 |
| Jefe de Equipo Especial Dedicación (Grupo C1) | 395,65 | 4.747,80 |
| Jefe de Equipo (Grupo C1) | 359,48 | 4.313,76 |
| Jefe de Equipo Especial Dedicación (Grupo C2) | 430,31 | 5.163,72 |
| Jefe de Equipo (Grupo C2) | 333,23 | 3.998,76 |
| Administrativo; Especialista en Informática; Delineante | 195,14 | 2.341,68 |
| Secretaria/o Director Gerente (Grupo C1) | 477,13 | 5.725,56 |
| Secretaria/o Director General (Grupo C1) | 488,76 | 5.865,12 |
| Secretaria/o Director Gerente (Grupo C2) | 446,97 | 5.363,64 |
| Secretaria/o Director General (Grupo C2) | 448,64 | 5.383,68 |
| Auxiliar Secretaria/o Director Gerente | 444,98 | 5.339,76 |
| Aux. Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Op. Equipo Mecanizado | 230,94 | 2.771,28 |
| Conductor; Resto de personal del grupo C2 | 197,19 | 2.366,28 |
| Jefe de Personal Subalterno en OO.CC. grupo E-A.Pr. | 114,29 | 1.371,48 |
| Ordenanza Repartidor | 329,68 | 3.956,16 |
| Ordenanza; Ayudante de Servicios; Resto de personal del grupo E-A.Pr. | 251,40 | 3.016,80 |

Nota: En caso de personal compatible, tanto la productividad fija como la productividad fija acuerdos será la prevista para el apartado de Servicios Centrales de Gerencia de Área y Atención Especializada en los puestos equivalentes.

ANEXO VI**DESPLAZAMIENTOS DE LOS MIEMBROS DE EQUIPOS DE ATENCIÓN
PRIMARIA PARA ATENDER A LOS PACIENTES A DOMICILIO**

| CLASIFICACIÓN DEL EAP | IMPORTE SEMESTRAL | IMPORTE ANUAL |
|-----------------------|-------------------|---------------|
| G 1 | 58,21 € | 116,42 € |
| G 2 | 87,28 € | 174,56 € |
| G 3 | 207,92 € | 415,84 € |
| G 4 | 311,79 € | 623,58 € |

CONCEPTO DE DESPLAZAMIENTO.-

Tendrán esta consideración los traslados que desde el punto asistencial correspondiente ya sea el Centro de cabecera o alguno de los Consultorios, realice el personal facultativo o de enfermería del Equipo de Atención Primaria, con su propio vehículo, para prestar asistencia a los pacientes, tanto cuando ello viniera motivado por una situación de urgencia como cuando dicha actividad estuviese programada.

**SISTEMA DE DETERMINACIÓN DEL IMPORTE QUE SE DESTINARÁ A CADA EQUIPO DE
ATENCIÓN PRIMARIA PARA LA COMPENSACIÓN DE LOS AVISOS DOMICILIARIOS.-**

La fijación de la cantidad máxima que se podrá abonar por éste concepto en cada Equipo de Atención Primaria será el resultante de multiplicar el importe anual individual por la suma de Médicos de Familia y de Enfermeros con el que cuente, a 1 de enero de cada año, la plantilla del Equipo de Atención Primaria.

Ejemplo: 14 puestos de médicos y enfermeros, en un G 3. $14 \times 415,84 = 5.821,76$ € al E.A.P.

Una vez fijado el importe máximo que se podrá destinar a esta finalidad, éste se dividirá entre los doce meses de los que consta el año, a fin de poder retribuir los avisos que se atiendan en cada uno de ellos. En particular, y según el ejemplo anterior, el importe mensual que se podrá destinar a esta finalidad será de 485,15 €.

Esta cifra será fijada para cada Equipo de Atención Primaria en el mes de enero de cada año por la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Murciano de Salud.

TRABAJADORES QUE PODRÁN PERCIBIR DICHO COMPLEMENTO.-

Tendrán derecho a percibir la presente remuneración los médicos de familia y los enfermeros que se desplacen a los domicilios de los pacientes para prestar asistencia sanitaria a los mismos, con independencia de su vinculación fija o temporal con el Servicio Murciano de Salud.

Excepcionalmente podrán percibir esta remuneración los trabajadores sociales o el personal de otras categorías profesionales cuando cumplan los requisitos del apartado siguiente.

ANEXO VI

DESPLAZAMIENTOS DE LOS MIEMBROS DE EQUIPOS DE ATENCIÓN PRIMARIA PARA ATENDER A LOS PACIENTES A DOMICILIO

CANTIDAD QUE SE ABONARÁ PARA COMPENSAR LOS DESPLAZAMIENTOS.-

El importe a abonar por éste concepto a los trabajadores afectados será la cantidad resultante de dividir el importe mensual que se podrá destinar a tal fin, por el número de desplazamientos que se realicen mensualmente.

El importe mensual máximo que se podrá destinar a esta remuneración se distribuirá entre los trabajadores que reúnan los requisitos necesarios para ello.

A tal efecto, los Coordinadores de los Equipos de Atención Primaria remitirán mensualmente al Director Gerente de cada Área de Salud, una propuesta que contendrá los nombres de los trabajadores que hayan generado el derecho al percibo de éste complemento, indicando el número de avisos domiciliarios que haya atendido cada uno de ellos.

A la vista de esta propuesta, que no tendrá carácter vinculante, el Director Gerente de cada Área de Salud dictará la resolución que permitirá el pago de las retribuciones correspondientes. A tal efecto, podrá requerir de los Coordinadores de los centros la información adicional que estime precisa para ello.

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

Esta actividad se realizará con carácter general en horario de tarde, fuera de la jornada ordinaria habitual del personal. Con carácter excepcional, previa justificación de la necesidad y con la preceptiva autorización de la Dirección General de Asistencia Sanitaria, se podrá realizar en horario de mañana, siempre que las demoras existentes lo justifiquen y quede garantizado el cumplimiento de la jornada ordinaria asignada a los profesionales intervinientes.

I.- ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTAS DE ESPERA EN CONSULTAS.-

| | Nº DE PRIMERAS CONSULTAS | TIEMPO ESTIMADO | FACULT. | ENFERMERA | AUXILIAR |
|----------------------------|--------------------------|-----------------|----------|-----------|----------|
| ESPECIALIDADES MÉDICAS | 13* | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |
| ESPECIALIDADES QUIRÚRGICAS | 22* | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |

(*) Se podrá sustituir una primera consulta por 2 revisiones, con el deber de mantener, al menos, 6 primeras consultas (o parte proporcional en función del importe a abonar fruto de la actividad alcanzada).

En el caso de consultas de Oncología y Hematología Oncológica:

| | Nº DE PRIMERAS CONSULTAS | TIEMPO ESTIMADO | FACULT. | ENFERMERA | AUXILIAR |
|------------------------------------|--------------------------|-----------------|----------|-----------|----------|
| ONCOLOGÍA Y HEMATOLOGÍA ONCOLÓGICA | 4* | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |

(*) Este apartado está previsto para pacientes que ya hubiesen sido diagnosticados. En estos casos se podrá sustituir 1 primera visita por 2 revisiones.

- Los auxiliares de enfermería percibirán la retribución indicada con independencia del número de consultas y/o exploraciones que se alcance. No obstante, si la jornada de tarde no se desarrollase de forma completa, por estar programada así, se abonará el importe que corresponda en proporción al número de horas trabajado.

- A su vez, cuando la agenda incluya la citación de un número de pacientes inferior al establecido como regla general, los trabajadores serán retribuidos proporcionalmente al número de pacientes citados.

- Se considera que se alcanza la actividad cuando el paciente causa baja en la lista de espera, lo que tendrá lugar cuando sea atendido o cuando no acuda a la cita sin previo aviso por su parte. En caso de no alcanzarse el total de actividad, el pago será proporcional, salvo la excepción indicada para los auxiliares.

Además se podrán compensar defectos en el número de consultas con excesos (más consultas que las exigidas) en otras jornadas de tarde, siempre que vayan a ser objeto de abono en el mismo mes.

II.- ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTAS DE ESPERA EN EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS.-

Se especifica a continuación el contenido de la actividad de una jornada de tarde, así como el tiempo estimado de cada una de las pruebas complementarias desde el punto de vista técnico.

1) RADIOLOGÍA

| | CONTENIDO | TIEMPO ESTIMADO | FACULT. | ENFERMERA (si es preciso) | TÉCNICO (si es preciso) | AUXILIAR (si es preciso) |
|--|-----------|-----------------|----------|---------------------------|-------------------------|--------------------------|
| ECOGRAFÍAS | 13 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | - | 53,56 € |
| TAC | 12* | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| MAMOGRAFÍAS | 13 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| ANGIOTAC | 7 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| RMN - Estudios sencillos sin contraste | 10 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| RMN- Estudios con contraste/complejos | 6 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| RMN-MAMOGRAFÍAS | 6 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| COLONO-TAC | 5 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| EXÉRESIS DE NÓDULO DE MAMA ECOGUIADA | 4 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| ECO-DOPPLER ARTERIAL, ECO DOPPLER VENOSO, FLEBOGRAFÍA** | 12 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| PIELOGRAFÍA POR TUBO (NEFROSTOGRAMA) | 16 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| DRENAJE PERCUTÁNEO DE ABSCESOS O COLECCIONES | 3-4*** | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| NEFROSTOMÍA PERCUTÁNEA CON ECO | 4 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| INTERVENCIONISMO EN TÓRAX (PUNCIÓN DE MASA PLEURAL/DRENAJES) | 4 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| CONTROL PROCEDIMIENTO INTERVENCIONISTA | 6 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

1) RADIOLOGÍA

| | CONTENIDO | TIEMPO ESTIMADO | FACULT. | ENFERMERA (si es preciso) | TÉCNICO (si es preciso) | AUXILIAR (si es preciso) |
|--------------------------------------|--------------------------------|-----------------|----------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| INTERVENCIÓN VASCULAR **** | 2-5 (según complejidad)**** | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| DRENAJE COLECCIÓN LÍQUIDA DE MAMA | 5 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| FISTULOGRAFÍA | 12 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |

(*) Como regla general, el grupo de pacientes tendrá un componente mixto en cuanto a su nivel de dependencia, de forma tal que algunos de los pacientes a atender puedan valerse por sí mismos, mientras que otros tendrán una alta dependencia de otra persona y la necesidad de realizar contrastes.

(**) En los casos de las pruebas de Eco-Doppler arterial, Eco-Doppler venoso y Flebografía se deberán realizar 12 pruebas, cualquiera que sea la combinación que se utilice.

(***) La realización de 3 ó 4 drenajes percutáneos de abscesos o colecciones dependerá de su dificultad, y en concreto del nivel de profundidad y complejidad de los mismos.

(****) La retribución de esta actividad, al estar condicionada en gran parte por el nivel de complejidad de cada acto médico, dependerá del tiempo empleado en su ejecución:

| | | |
|--------------------------|-------------|----------------|
| 80 minutos | 160 minutos | 240 minutos |
| Un tercio de los valores | dos tercios | valor completo |

Una vez certificado el tiempo empleado se redondeará al número de minutos más próximo, con el abono de las retribuciones correspondientes sin superar las cuantías indicadas en la tabla.

Se tendrá en cuenta para la programación de la actividad la indicación clínica, la urgencia y complejidad del acto médico combinado con el mayor aprovechamiento de la jornada empleada.

No se podrá superar el límite establecido por categoría para 4 horas, sin perjuicio de las compensaciones para una misma nómina previstas en este anexo.

El pago será total si se alcanza el objetivo y proporcional en función del nivel de cumplimiento, salvo en el caso de los auxiliares de enfermería que se aplicará la misma regla señalada en el apartado de consultas.

Se aplicarán las mismas reglas sobre pago proporcional a la actividad alcanzada especificada en el caso de consultas. Al igual que en el caso de éstas, se podrán compensar defectos en el número de exploraciones complementarias con excesos (más exploraciones realizadas que las exigidas) en otras jornadas de tarde, siempre que vayan a ser objeto de abono en nómina en el mismo mes.

2) EXPLORACIONES NO RADIOLÓGICAS

| | CONTENIDO | TIEMPO ESTIMADO | FACULT. | ENFERMERA (si es preciso) | TÉCNICO (si es preciso) | AUXILIAR (si es preciso) |
|--|---|------------------------------|---------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| | POLIGRAFÍAS (lectura) | 8 | 3 h | 147,28 € | - | - |
| | POLISOMNOGRAFÍAS | 2 | 3 h | 147,28 € | - | - |
| | VIDEDEFECOGRAFÍA REALIZACIÓN DE LA PRUEBA | 3 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € |
| | VIDEDEFECOGRAFÍA LECTURA | 3 | 4 h | 196,37 € | - | - |
| | ECOCARDIOGRAFÍAS | 12 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |
| | ELECTROENCEFALOGRAMA | 6 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |
| | ERGOMETRÍA | 7 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |
| | ELECTROMIOGRAFÍA | 9 (dobles) | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |
| | ALERGIA (provocaciones) | 9 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |
| | BIOPSIAS | 8 | 4 h | 196,37 € | - | - |
| | ANATOMÍA PATOLÓGICA CRIBADO CÁNCER DE CÓLON | 13 | 4H | 196,37 € | 71,41 € | - |
| | CITOLOGÍAS | 24 | 4 h | 196,37 € | - | - |
| | PAAF | 12 | 4 h | 196,37 € | - | - |
| | PRUEBAS DE ANATOMÍA PATOLÓGICA CÁNCER COLORRECTAL | 13 | 4 h | 196,37 € | 71,41 € | - |
| | GANGLIO CENTINELA | 1-3 (según complejidad)** | 4 h | 196,37 € | 71,41 € | - |
| | FLUJOMETRÍAS, ESTUDIOS URODINÁMICOS * | 10 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |

(*) En las pruebas de Flujiometría y estudios urodinámicos se deberá realizar un total de 10 pruebas, cualquiera que sea la combinación de estas técnicas.

Se aplicarán las mismas reglas sobre pago proporcional a la actividad alcanzada y posible compensación de excesos con defectos de actividad especificada en los apartados anteriores.

(**) La retribución de esta actividad, al estar condicionada en gran parte por el nivel de complejidad, dependerá del tiempo empleado en su ejecución:

| | | |
|--------------------------|-------------|----------------|
| 80 minutos | 160 minutos | 240 minutos |
| Un tercio de los valores | dos tercios | valor completo |

Una vez certificado el tiempo empleado se redondeará al número de minutos más próximo, con el abono de las retribuciones correspondientes sin superar las cuantías indicadas en la tabla.

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

3) SALAS DE ENDOSCOPIAS DIGESTIVO

| | CONTENIDO | TIEMPO ESTIMADO | FACULTATIVO | ENFERMERA (si es preciso) | AUXILIAR (si es preciso) |
|---|-----------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|---|
| COLONOSCOPIA | 6 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |
| CONSULTA ASOCIADA A LA COLONOSCOPIA | 6 | 1h y 6 min adicionales | (196,37/13 x 6) = 90,63 € | (98,18/13 x 6) = 45,31 € | Si permanece (53,56/240)*66= 14,73 € por 66 minutos adicionales |
| COLONOSCOPIA DE CRIBADO DE CÁNCER DE COLÓN (PRIMERA) | 4 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |
| GASTROSCOPIA | 9 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 53,56 € |

De ser precisa la participación de la enfermera de sala de recuperación de pacientes, será retribuida con el importe establecido en la presente resolución.

Con el fin de lograr una mejor calidad en la asistencia y un mayor aprovechamiento del personal destinado en la Sala de Endoscopias y del resto de personal de Sala que esté prestando servicios en horario de tarde dentro de su jornada ordinaria de trabajo, y a fin de evitar la repetición de los estudios a los pacientes, se podrán realizar "endoscopias de alta resolución", que implicará las siguientes obligaciones por los miembros del Servicio:

1. Las endoscopias se realizarán con sedación.
2. Con el fin de garantizar la seguridad del paciente en el momento de la realización de la intervención, detectando factores de riesgo para la realización de la sedación o de la posible intervención, el consumo reciente de antiagregantes o anticoagulantes, la existencia de enfermedades recientes que provoquen la contraindicación de la realización de la prueba, se añadirá, de forma paralela a la agenda de endoscopias, una agenda de consultas externas. En el supuesto de que estas actividades obligasen a prestar servicios por encima del tiempo inicialmente previsto, el exceso será abonado de manera proporcional al precio fijado en esta resolución.
3. El facultativo deberá realizar durante la exploración cualquier intervención que el paciente precise. Únicamente se podrá postergar la intervención cuando su realización en ese momento, ya sea por su complejidad o por requerir pruebas adicionales, pudiera suponer un riesgo para la seguridad de los pacientes.
4. A su vez, si en función de la naturaleza de la patología detectada, resultase aconsejable la repetición de la prueba para realizar la intervención o una nueva sedación, dicha prueba se llevará a cabo en horario de mañana. Se aplicarán las mismas reglas sobre pago proporcional a la actividad alcanzada especificada en los apartados anteriores.
5. Si con motivo de la preparación o retirada del material utilizado para los actos médicos incluidos en el apartado "3) Salas de Endoscopias Digestivo" fuese preciso que el /la auxiliar de enfermería preste servicio un tiempo superior a las 4 horas de forma general previstas, se aplicará la fórmula: tiempo empleado en minutos X (53,56/240)=importe en euros a abonar, con un límite de 306 minutos para una tarde.

La Dirección Médica de cada gerencia deberá emitir un informe semestral en el que evaluará la eficiencia de las agendas de alta resolución.

4) MEDICINA NUCLEAR

| | CONTENIDO | TIEMPO ESTIMADO | FACULT. | ENFERMERA (si es preciso) | TÉCNICO (si es preciso) | AUXILIAR (si es preciso) |
|-----------------------------------|-----------|-----------------|----------|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| REALIZACIÓN DE GAMMAGRAFÍA | 10 | 4 h | - | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |
| LECTURA/INFORME DE GAMMAGRAFÍA | 18 | 4 h | 196,37 € | - | - | - |
| MEDICINA NUCLEAR -PET/TAC | 5 | 4 h | 196,37 € | 98,18 € | 71,41 € | 53,56 € |

Se podrá sustituir la lectura/informe de 8 gammagrafías por una consulta específica, según necesidad, para tratamientos de cáncer de tiroides con Iodo 131, proyecciones necesarias adicionales y consultas urgentes, si bien, se deberán realizar un mínimo de 10 gammagrafías cada tarde. El contenido de la Consulta será el correspondiente a 4 h. de actividad, pagándose la parte proporcional de la misma en caso de que el tiempo sea menor. La Dirección Médica del Centro emitirá informe mensual acerca de estas consultas y la estimación del tiempo requerido, según la actividad registrada.

Se aplicarán las mismas reglas sobre pago proporcional a la actividad y posible compensación de actividades alcanzadas especificada en los apartados anteriores.

5) ACTIVIDADES ESPECIALES

En el Hospital Clínico Universitario Virgen de la Arrixaca y en el Hospital Universitario Santa Lucía existen Servicios con características especiales, en los que la continuación de su actividad en horario de tarde no puede retribuirse por el número de exploraciones o la actividad que previamente se hubiese programado, sino por el tiempo dedicado.

Esta especialidad viene motivada por tratarse de servicios de referencia para otras Áreas de Salud, su dedicación en general a la asistencia de pacientes oncológicos o con patologías severas cuya asistencia no admite demora en su tratamiento, y por requerir un adecuado aprovechamiento de los recursos disponibles mediante el uso continuado durante el horario de mañana y tarde de las instalaciones y la tecnología, dado su alto coste.

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

A) ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA

| | CONTENIDO | TIEMPO ESTIMADO | FACULT. | ENFERMERA (si es preciso) | TÉCNICO (si es preciso) | AUXILIAR (si es preciso) |
|--|--|-----------------|--|---|---|---|
| ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA-ICT | Según complejidad paciente y nº de horas | 6 h | 196,37 € X 6/4 ó parte proporcional si nº hs menor | 98,18 € X 6/4 ó parte proporcional si nº hs menor | 71,41 € X 6/4 ó parte proporcional si nº hs menor | 53,56 € X 6/4 ó parte proporcional si nº hs menor |
| ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA (ACELERADOR LINEAL) | IDEM | IDEM | IDEM | IDEM | IDEM | IDEM |
| PROTECCIÓN RADIOLÓGICA (ACELERADOR LINEAL) | IDEM | IDEM | IDEM | IDEM | IDEM | IDEM |
| RADIOCIRUGÍA | IDEM | IDEM | IDEM | IDEM | IDEM | IDEM |

Esta actividad puede ser imprescindible debido a la necesidad de atender a pacientes oncológicos cuya asistencia no permite retrasos y que a menudo requieren el uso urgente de tecnología avanzada, de un alto coste económico, en turno de tarde.

B) CARDIOLOGÍA-HEMODINÁMICA

La actividad de hemodinámica cuenta con características específicas, dado que por definición tiene carácter intervencionista, se realiza en el ámbito quirúrgico por servicios de Cardiología-Hemodinámica que funcionan como referencia de otras áreas de salud, y tiene como objeto atender a pacientes cuya asistencia no permite demoras. Su retribución, para igual categoría profesional, queda asimilada a la actividad quirúrgica, con la obligación de realizar al menos tres cateterismos en cada agenda de tarde.

El contenido que para las pruebas y las consultas se establece en este anexo es una estimación de la actividad que a priori se considera complementarias exigibles en otras prestaciones sanitarias no citadas en el presente Anexo, con los límites retributivos señalados, según categoría profesional.

III .- INTERVENCIÓN PARA REDUCCIÓN DE DEMORA QUIRÚRGICA.-

Este apartado será de aplicación general en todos los hospitales, salvo el Hospital Clínico Universitario "Virgen de la Arrixaca", cuya actividad viene regulada en el apartado IV. Por razones de eficacia y eficiencia al afrontar las demoras quirúrgicas, se podrá autorizar por la Dirección General de Asistencia Sanitaria la aplicación de los valores contenidos en el apartado III en lugar del apartado IV, autorización es especificándose la vigencia de la indefinida (hasta la revocación en su caso) o limitada en el tiempo.



| SERVICIO | CONCEPTO | Nº FEA (MÁX.) | IMPORTE INDIVID. | Nº ENF. (MÁX.) | IMPORTE INDIVID. |
|----------|--|---------------|------------------|----------------|------------------|
| CGD | Biopsia de vaso sanguíneo | 3 | 55,65 € | 2 | 35,61 € |
| CGD | Biopsia de estructura linfática | 3 | 55,65 € | 2 | 35,61 € |
| CGD | Fistulectomía anal | 3 | 55,65 € | 2 | 35,61 € |
| CGD | Esfinterotomía anal lat. Int. | 3 | 55,65 € | 2 | 35,61 € |
| CGD | Biopsia de tejido blando | 3 | 55,65 € | 2 | 35,61 € |
| CGD | Mastectomía s.c. sin implante | 3 | 57,91 € | 2 | 37,06 € |
| CGD | Sinus | 3 | 61,43 € | 2 | 39,31 € |
| CGD | Hemorroidectomía | 3 | 62,45 € | 2 | 39,97 € |
| CGD | Herniorrafia umbilical | 3 | 64,93 € | 2 | 41,55 € |
| CGD | Otra hernia pared abd. (supraumbilical) | 3 | 64,93 € | 2 | 41,55 € |
| CGD | Biopsia abierta mama (fibroadenomas) | 3 | 64,93 € | 2 | 41,55 € |
| CGD | Extirp. local de lesión de mama (arpón) | 3 | 64,93 € | 2 | 41,55 € |
| CGD | Excisión local otra les. o tej. del ano | 3 | 69,45 € | 2 | 44,46 € |
| CGD | Herniorrafia unilateral | 3 | 69,45 € | 2 | 44,46 € |
| CGD | Amputación de dedo de pie | 3 | 69,45 € | 2 | 44,46 € |
| CGD | Inserción disposit. acceso vasc. (DAVC) | 3 | 69,45 € | 2 | 44,46 € |
| CGD | Biopsia Selectiva Ganglio Centinela (BSGC) | 3 | 69,45 € | 2 | 44,46 € |
| CGD | Cuadrantectomía o ampliación de márgenes por cáncer | 3 | 81,50 € | 2 | 48,90 € |
| CGD | Hemorroidectomía + Esfinterotomía anal lat. Int. | 3 | 90,28 € | 2 | 55,60 € |
| CGD | Varices | 3 | 92,75 € | 2 | 59,37 € |
| CGD | Amputación a través de pie | 3 | 92,75 € | 2 | 59,37 € |
| CGD | Herniorrafia inguinal laparoscópica | 3 | 92,75 € | 2 | 59,37 € |
| CGD | Eventración | 3 | 93,10 € | 2 | 59,37 € |
| CGD | Colecistectomía | 3 | 98,52 € | 2 | 63,05 € |
| CGD | Herniorrafia bilateral | 3 | 98,52 € | 2 | 63,05 € |
| CGD | Amputación por debajo de rodilla | 3 | 98,52 € | 2 | 63,05 € |
| CGD | Amputación por encima de rodilla | 3 | 98,52 € | 2 | 63,05 € |
| CGD | Cierre estoma Intestinal | 3 | 115,85 € | 2 | 74,14 € |
| CGD | Colecistectomía laparoscópica | 3 | 115,85 € | 2 | 74,14 € |
| CGD | BSGC + LOC | 3 | 115,85 € | 2 | 74,14 € |
| CGD | Cirugía Conservadora mama (CC)+BSGC | 3 | 115,85 € | 2 | 74,14 € |
| CGD | CC+ BSCG + LOC | 3 | 115,85 € | 2 | 74,14 € |
| CGD | Linfadenectomía axilar | 3 | 115,85 € | 2 | 74,14 € |
| CGD | Mastectomía total sólo por cáncer | 3 | 115,85 € | 2 | 69,51 € |
| CGD | Competencia esfinter (Nissen) | 3 | 123,88 € | 2 | 79,30 € |
| CGD | Eventración laparoscópica | 3 | 123,88 € | 2 | 79,30 € |
| CGD | Herniorrafia inguinal bilateral lapar. | 3 | 123,88 € | 2 | 79,30 € |
| CGD | Fístula Anal Compleja | 3 | 141,39 € | 2 | 90,50 € |
| CGD | Hemitiroidectomía total | 3 | 141,39 € | 2 | 90,50 € |
| CGD | Mastectomía total + BSGC | 3 | 150,18 € | 2 | 90,11 € |
| CGD | Cirugía conservadora por cáncer + Vaciamiento Axilar | 3 | 150,95 € | 2 | 90,58 € |
| CGD | Hernia Inguinal Bilateral Laparoscópica + H. umbilical | 3 | 156,28 € | 2 | 100,05 € |
| CGD | Mastectomía radical modificada | 3 | 185,29 € | 2 | 111,17 € |
| CGD | CC + BSGC + VA | 3 | 185,29 € | 2 | 118,58 € |
| CGD | Reducción de faldón por Adiposidad Localizada | 3 | 201,39 € | 2 | 128,89 € |

ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN
EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

| SERVICIO | CONCEPTO | Nº FEA (MÁX.) | IMPORTE INDIVID. | Nº ENF. (MÁX.) | IMPORTE INDIVID. |
|----------|--|---------------|------------------|----------------|------------------|
| DER-CGD | Cirugía Menor | 1 | 21,20 € | 1 | 11,66 € |
| OFT | Cataratas | 2 | 64,54 € | 2 | 41,32 € |
| OFT | Vitrectomía | 2 | 158,42 € | 2 | 101,38 € |
| ORL | Miringotomía + DTT | 2 | 53,80 € | 2 | 34,42 € |
| ORL | Extirpación destrucción tejido laringe | 2 | 65,63 € | 2 | 42,00 € |
| ORL | Amigdalectomía sin adenoidectomía | 3 | 68,02 € | 2 | 43,53 € |
| ORL | CENS/Meatotomía media | 3 | 68,02 € | 2 | 43,53 € |
| ORL | Adenoidectomía sin amigdalectomía | 2 | 69,11 € | 2 | 44,24 € |
| ORL | Turbinectomía | 2 | 71,80 € | 2 | 45,96 € |
| ORL | Amigdalectomía con adenoidectomía | 3 | 74,20 € | 2 | 47,49 € |
| ORL | Adenoidectomía + DTT | 3 | 76,91 € | 2 | 49,23 € |
| ORL | Amigdalectomía con adenoidectomía + DTT | 3 | 80,39 € | 2 | 51,45 € |
| ORL | Resección parcial paladar | 3 | 100,98 € | 2 | 64,63 € |
| ORL | Resección submucosa tabique nasal | 3 | 114,87 € | 2 | 72,92 € |
| ORL | Otra timpanoplastia endoaural | 3 | 119,34 € | 2 | 76,38 € |
| ORL | Miringoplastia abierta | 3 | 119,34 € | 2 | 76,38 € |
| ORL | Otra timpanoplastia abierta | 3 | 119,34 € | 2 | 76,38 € |
| ORL | Extirpación quiste tirogloso | 3 | 130,05 € | 2 | 81,49 € |
| ORL | Extirpación quiste branquial/Sialoadenec-tomía | 3 | 130,05 € | 2 | 83,10 € |
| ORL | CENS/Etmoidectomía | 3 | 130,05 € | 2 | 83,10 € |
| ORL | CENS/Meatotomía media + Septoplastia | 3 | 130,05 € | 2 | 83,10 € |
| ORL | Septoplastia + turbinectomía | 3 | 130,05 € | 2 | 83,10 € |
| ORL | Miringoplastia endoaural | 2 | 130,18 € | 2 | 83,31 € |
| ORL | CENS/Etmoidectomía + Septoplastia | 3 | 136,03 € | 2 | 87,07 € |
| ORL | Septoplasia (ST) + DTT | 3 | 137,85 € | 2 | 88,22 € |
| ORL | Mastoidectomía | 3 | 144,97 € | 2 | 92,35 € |
| ORL | Septorinoplastia | 3 | 144,97 € | 2 | 92,35 € |
| TRA | Túnel carpiano | 3 | 48,84 € | 2 | 31,27 € |
| TRA | Dedo pie martillo (o cualquier dedo pie) | 3 | 49,88 € | 2 | 31,92 € |
| TRA | Escis. vaina tend. (ganglón mano o pie) | 3 | 52,15 € | 2 | 33,33 € |
| TRA | Escisión lesión partes blandas | 3 | 52,49 € | 2 | 33,58 € |
| TRA | Otra descompresión/misis (n. cubital), neuroma M | 3 | 57,83 € | 2 | 37,06 € |
| TRA | EMO mayor | 3 | 69,45 € | 2 | 44,46 € |
| TRA | Otra fasciot de mano (Dupuytren) o pie | 3 | 69,45 € | 2 | 44,46 € |
| TRA | Hallux-valgus | 3 | 90,90 € | 2 | 58,17 € |
| TRA | Osteoartrotomía tarsianos y metatarsianos | 3 | 115,85 € | 2 | 74,14 € |
| TRA | Cirugía 5 radios/4 radios+garras | 3 | 141,40 € | 2 | 90,50 € |
| TRA | Artroscopia de rodilla terapéutica | 3 | 115,85 € | 2 | 74,14 € |
| TRA | Estabilización rótula | 3 | 115,85 € | 2 | 74,14 € |
| TRA | Otra reparación de hombro | 3 | 115,85 € | 2 | 74,14 € |
| TRA | Reducción cerrada fx fémur con fijación int. | 3 | 141,40 € | 2 | 90,50 € |
| TRA | Cirugía compleja de medio-retropie | 3 | 141,40 € | 2 | 90,50 € |
| TRA | Sustitución total de cadera | 3 | 141,40 € | 2 | 90,50 € |
| TRA | Sustitución parcial de cadera | 3 | 141,40 € | 2 | 90,50 € |
| TRA | Sustitución parcial de hombro | 3 | 141,40 € | 2 | 90,50 € |
| TRA | Luxación recidivante de hombro | 3 | 141,40 € | 2 | 90,50 € |
| TRA | Artroscopia de hombro | 3 | 152,93 € | 2 | 97,88 € |
| TRA | Escisión disco intervertebral. H. discal | 3 | 152,93 € | 2 | 97,88 € |
| TRA | Sustitución total de rodilla | 3 | 152,93 € | 2 | 97,88 € |
| TRA | Repar. les. complejas menisco-lig. rodilla | 3 | 152,93 € | 2 | 97,88 € |
| URO | Vasectomía | 1 | 34,96 € | 1 | 22,38 € |
| URO | Fimosis | 1 | 34,96 € | 1 | 22,38 € |
| URO | Varicocele e hidrocele | 3 | 57,91 € | 2 | 37,06 € |
| URO | Escisión quiste epidídimo | 3 | 57,91 € | 2 | 37,06 € |
| URO | Uretrotomía | 3 | 66,37 € | 2 | 42,48 € |
| URO | URSC | 3 | 69,45 € | 2 | 44,46 € |
| URO | Orquidopexia | 3 | 69,45 € | 2 | 44,46 € |
| URO | Corporoplastia | 3 | 75,23 € | 2 | 48,15 € |
| URO | Uretrocervicosuspensión | 3 | 75,23 € | 2 | 48,15 € |
| URO | Escisión transuretral de vejiga RTU V | 3 | 77,30 € | 2 | 49,46 € |
| URO | RTUP (RTU Prostata) | 3 | 107,11 € | 2 | 64,27 € |
| URO | Adenomectomía suprapúbica | 3 | 127,38 € | 2 | 81,63 € |



El personal auxiliar de enfermería y celador, será retribuido en caso de intervenir en la autoconcertación quirúrgica de la siguiente forma, con independencia del tipo de operaciones quirúrgicas desarrolladas:

| | AUXILIAR ENFERMERÍA | CELADOR |
|---------------------------|---------------------|---------|
| SERVICIOS DURANTE 4 HORAS | 56,52 € | 52,74 € |

| | AUXILIAR ENFERMERÍA | CELADOR |
|---------------------------|---------------------|---------|
| SERVICIOS DURANTE 5 HORAS | 70,65 € | 65,93 € |

En caso de déficit o exceso en los módulos contemplados, el valor hora de aplicación, a efectos de deducir o abonar retribución complementaria será:

| | AUXILIAR ENFERMERÍA | CELADOR |
|------------|---------------------|---------|
| VALOR HORA | 14,13 € | 13,19 € |



ANEXO VII

ACTIVIDAD DESTINADA A LA REDUCCIÓN DE LISTA DE ESPERA EN CONSULTAS, EN EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS Y EN INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS

IV .- INTERVENCIÓN PARA LA REDUCCIÓN DE DEMORA QUIRÚRGICA EN EL HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO "VIRGEN DE LA ARRIXACA".-

Estas cantidades se aplicarán igualmente a la jornada complementaria que sea necesario realizar en este hospital cuando las intervenciones quirúrgicas se prolonguen más allá de la hora en que finalice el turno de trabajo.

| Tramos Horarios | Hasta las 16:30 h. | Hasta las 17:30 h. | Hasta las 19:30 h. | A partir de las 19:30 h. |
|----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------------|
| Módulos de Actividad | 0.50 | 1 | 1.50 | 2 |
| Facultativo | 68,46 € | 136,92 € | 205,37 € | 273,83 € |
| Enfermera | 42,94 € | 85,87 € | 128,81 € | 171,74 € |

* En caso de intervención en la autoconcertación quirúrgica del personal auxiliar de enfermería y celador, se aplicarán las retribuciones contempladas en el apartado III.

ANEXO VIII
TRASPLANTES

I.- IMPORTES A ABONAR POR ACTIVIDAD DE EXPLANTES DE ÓRGANOS Y TEJIDOS

I. a) Explantes que se realicen en el Hospital Clínico Universitario "Virgen de la Arrixaca".-

| Facultativos | 2 córneas | | multiórganica fallida (coordin.) | | multiórganica (por donante adulto) | | ÓSEO/TEJIDOS | | donante vivo (hepático) | | donante vivo (renal) | | órganos sólidos infantil | |
|---------------------------|-------------------|------------------------|----------------------------------|------------------------|------------------------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|--------------------------|------------------------|
| | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción |
| Cirugía | | | | | | | | | | 4.145,79 | | | | |
| Nefrología | | | | | | | | | | | 1 | 355,94 | | |
| Urología | | | | | | | | | | | 5 | 1.779,69 | | |
| Anestesia | | | | | 1 | 263,17 | | | | 909,65 | 2 | 711,88 | 1 | 263,17 |
| Oftalmología | 1 | 164,56 | | | | | | | | | | | | |
| Traumatólogo | | | | | | | 1 | 263,17 | | | | | | |
| Total Facultativos | | 164,56 | | | | 263,17 | | 263,17 | | 5.055,44 | | 2.847,51 | | 263,17 |

| Enfermería | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción |
|-------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|
| Coordinadoras | | | 3 | 609,75 | | | 1 | 157,90 | | 304,88 | 1 | 164,28 | | |
| Enf. anestesia | | | | | | | | | | 443,14 | 2 | 328,55 | | |
| Enf. quirófano | | | | | 3 | 657,91 | 3 | 657,91 | | 664,72 | 4 | 657,11 | 2 ó 3 | 657,91 |
| Perfusionista | | | | | | | | | | 304,88 | | | | |
| Hematología | | | | | | | | | | 195,78 | | | | |
| Auxiliar | | | | | 1 | 157,90 | 1 | 157,90 | | 129,89 | 1 | 94,12 | 1 | 157,90 |
| Total Enfermería | | | | 609,75 | | 815,81 | | 973,71 | | 2.043,29 | | 1.244,06 | | 815,81 |

| No Sanitario | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción | Nº. profesionales | Importe por extracción |
|---------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|-------------------|------------------------|
| Celador | | | | | 1 | 157,90 | 1 | 157,90 | | 121,50 | 1 | 86,79 | 1 | 157,90 |
| Total No Sanitario | | | | | | 157,90 | | 157,90 | | 121,50 | | 86,79 | | 157,90 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|---------------|--|---------------|--|-----------------|--|-----------------|--|-----------------|--|-----------------|--|-----------------|
| Total Trasplante | | 162,93 | | 609,75 | | 1.236,88 | | 1.394,78 | | 7.220,23 | | 4.178,36 | | 1.236,88 |
|-------------------------|--|---------------|--|---------------|--|-----------------|--|-----------------|--|-----------------|--|-----------------|--|-----------------|

| IMPORTES A ABONAR A LAS UNIDADES GENERADORAS | Importe por donante € |
|---|-----------------------|
| UCI PEDIÁTRICA/NEONATOLOGÍA (facultativo) | 877,21 |
| UCI ADULTOS (facultativo) | 877,21 |
| ANESTESIA-REANIMACIÓN (facultativo) | 877,21 |
| COORDINADOR MÉDICO DE TRASPLANTES - Ctº mensual | 2.307,75 |
| EXPLANTE DE ÓRGANO HEPÁTICO NO APTO - enfermero | 125,82 |



ANEXO VIII
TRASPLANTES

I. b) EXPLANTES QUE SE REALICEN EN HOSPITALES DISTINTOS AL HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO "VIRGEN DE LA ARRIXACA".-

| TIPO EXPLANTE | CATEGORÍA-PUESTO | RETRIBUCIÓN |
|------------------|---|-------------|
| 2 CÓRNEAS | FACULTATIVO INTERVINIENTE/OFTALMOLOGO | 184,64 € |
| 2 CÓRNEAS | COORDINADOR MÉDICO, TENGA O NO INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN, CON PRESENCIA EFECTIVA EN EL HOSPITAL | 245,72 € |
| RIÑONES O HÍGADO | URÓLOGO, ANESTESISTA Y OTROS FACULTATIVOS, EN SU CASO, CON INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN | 399,35 € |
| RIÑONES O HÍGADO | COORDINADOR MÉDICO, TENGA O NO INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN, CON PRESENCIA EFECTIVA EN EL HOSPITAL | 399,35 € |
| RIÑONES O HÍGADO | COORDINADOR DE ENFERMERÍA, TENGA O NO INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN, CON PRESENCIA EFECTIVA EN EL HOSPITAL | 294,86 € |
| RIÑONES O HÍGADO | RESTO ENFERMEROS | 294,86 € |
| RIÑONES O HÍGADO | TÉCNICO ESPECIALISTA | 177,36 € |
| RIÑONES O HÍGADO | AUXILIAR DE ENFERMERÍA | 147,53 € |
| RIÑONES O HÍGADO | CELADOR | 98,28 € |
| MULTIORGÁNICA | FACULTATIVOS CON INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN (*1) | 399,35 € |
| MULTIORGÁNICA | COORDINADOR MÉDICO, TENGA O NO INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN, CON PRESENCIA EFECTIVA EN EL HOSPITAL | 399,35 € |
| MULTIORGÁNICA | COORDINADOR DE ENFERMERÍA, TENGA O NO INTERVENCIÓN DIRECTA EN EL PROCESO DE EXTRACCIÓN, CON PRESENCIA EFECTIVA EN EL HOSPITAL | 294,86 € |
| MULTIORGÁNICA | RESTO ENFERMEROS | 294,86 € |
| MULTIORGÁNICA | TÉCNICO ESPECIALISTA | 177,36 € |
| MULTIORGÁNICA | AUXILIAR DE ENFERMERÍA | 157,90 € |
| MULTIORGÁNICA | CELADOR | 157,90 € |

Notas:

*1) La extracción de 2 córneas por los oftalmólogos será retribuida con 184,64€.

Únicamente se acudirá a personal sanitario (no facultativo) y no sanitario especializado cuando el que preste servicios en jornada ordinaria no pueda desarrollar este cometido.

En caso de que intervenga más de un coordinador de enfermería, la cantidad anteriormente citada se distribuirá entre los mismos.

Las percepciones en explantes multiorgánicos se corresponden con las siguientes prestaciones:

* Anestesiista: Global. Todo el proceso.

* Facultativos especialistas: por la intervención en los actos propios de su especialidad.

* Enfermeros, técnicos especialistas, auxiliares y celadores: incluye todas las actuaciones en el proceso de extracción multiorgánica que sean precisas.

ANEXO VIII
TRASPLANTES

II.- TAREAS RELACIONADAS CON LOS IMPLANTES

| Facultativos | hepático | | páncreas | | cardíaco | | renal | | córneas | |
|---|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
| | efectivos por traspl. | importe por traspl. | efectivos por traspl. | importe por traspl. | efectivos por traspl. | importe por traspl. | efectivos por traspl. | importe por traspl. | efectivos por traspl. | importe por traspl. |
| Cirugía | | 8.291,54 | | 9.818,86 | | | | | | |
| Nefrología | | | | 363,75 | | | | 1.261,73 | | |
| Endocrinología | | | | | | | | | | |
| Hepatología | | 872,78 | | | | | | | | |
| c.c.v. | | | | | | 5.421,37 | | | | |
| Cardiología (*) | | | | | | 1.225,14 | | | | |
| Urología | | | | | | | | 1.185,29 | | |
| Anestesia | | 1.826,19 | | 1.826,20 | | 1.084,27 | | 649,99 | 1 | 136,90 |
| Anatomía patológica | | 65,46 | | 58,18 | | 57,05 | | 45,63 | | |
| UCI | | 732,04 | | 348,96 | | 1.254,45 | | | | |
| Unidad encargada reanimación (UCI O | | | | | | | | 649,88 | | |
| Oftalmología. Facultativo interviniente principal | | | | | | | | | 1 | 136,90 |
| ayudante | | | | | | | | | 1 | 68,45 |
| Total facultativos | | 11.788,01 | | 12.415,95 | | 9.042,28 | | 3.792,52 | | 342,25 |
| Enfermería | | | | | | | | | | |
| Coordinadoras | 1 | 609,77 | 1 | 609,77 | 1 | 199,73 | 1 | 76,46 | 1 | 54,76 |
| Enf. anestesia | 2 | 886,32 | 1 | 478,41 | | | | | | |
| Enf. quirófano | 3 | 1.329,47 | 2 | 954,60 | 4 | 2.168,53 | 2 | 602,00 | 2 | 136,90 |
| Perfusionista | 1 | 609,77 | 1 | 471,58 | 1 | 542,11 | 1 | 301,00 | | |
| Hematología | 1 | 391,57 | | | | | | | | |
| Auxiliar | 1 | 259,78 | 1 | 263,40 | 1 | 171,18 | 1 | 172,00 | 1 | 41,07 |
| Total enfermería | | 4.086,68 | | 2.777,76 | | 3.081,55 | | 1.151,46 | | 232,73 |
| No Sanitario | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| Celador | 1 | 243,01 | 1 | 221,15 | 1 | 142,66 | 1 | 153,20 | | |
| Total no sanitario | | 243,01 | | 221,15 | | 142,66 | | 153,20 | | 0,00 |
| Total implante | | 16.117,70 | | 15.414,86 | | 12.266,49 | | 5.097,18 | | 574,98 |

Nota: La cantidad asignada para cada uno de los procesos o actividad se distribuirá entre el personal facultativo que forma parte del equipo de trasplantes, conforme a la organización de la actividad establecida por cada Servicio, sin que se pueda superar la cuantía indicada en cada caso.

| | |
|---|----------|
| IMPORTE A ABONAR POR ACTIVIDAD DE DIALISIS INTRAOPERATORIA EN TRASPLANTE HEPATICO - enfermero | 264,34 € |
| IMPORTE A ABONAR POR ACTIVIDAD DE IMPLANTE HEPATICO-DONANTE VIVO, 50 % VALOR IMPLANTE HEPATICO - enfermero | 132,18 € |
| IMPORTE A ABONAR POR ACTIVIDAD DE ELECTROENCEFALOGRAMA DETERMINACION MUERTE CEREBRAL - auxiliar de enfermería | 47,46 € |
| ENFERMERIA UCI TRASPLANTE HEPATICO | 457,90 € |
| AUXILIAR ENFERMERIA UCI TRASPLANTE HEPATICO | 138,37 € |
| ENFERMERIA UCI TRASPLANTE PANCREAS | 219,31 € |
| AUXILIAR ENFERMERIA UCI TRASPLANTE PANCREAS | 66,10 € |
| ENFERMERIA UCI TRASPLANTE CARDIACO | 786,46 € |
| AUXILIAR ENFERMERIA UCI TRASPLANTE CARDIACO | 237,33 € |

ANEXO VIII
TRASPLANTES

III.- DISPONIBILIDAD Y LOCALIZACIONES DE PROFESIONALES SANITARIOS PARA LA ACTIVIDAD DE TRASPLANTES EN EL HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO "VIRGEN DE LA ARRIXACA".-

DISPONIBILIDAD DEL PERSONAL FACULTATIVO

Para garantizar la disponibilidad del personal facultativo altamente especializado ante las situaciones urgentes y en cualquier época del año que implica la actividad de trasplantes (implantes) serán retribuidos con una cantidad equivalente al 100% de los valores-hora ordinarios previstos para las guardias localizadas en este Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre retribuciones, conforme a la organización establecida para los distintos servicios intervinientes.

COORDINADOR MÉDICO DE TRASPLANTES

Percibirá, además de las retribuciones propias de su puesto, las correspondientes a las horas desempeñadas fuera de su jornada ordinaria, al valor hora de las guardias de presencia fís con el límite máximo del valor atribuido a 5 guardias de presencia física laboral salvo aquellas horas empleadas en actividades directamente relacionadas con los trasplantes que tengan una retribución específica, en cuyo caso solo se aplicará la más beneficiosa.

LOCALIZACIONES/ACTIVIDAD DE PERSONAL DE ENFERMERÍA Y TÉCNICOS ESPECIALISTAS

1.- LOCALIZACIÓN COORDINADORES DE ENFERMERÍA

Las localizaciones para la actividad de trasplante de estos enfermeros será retribuida a razón de 2,82 euros por hora.

Esta cantidad prevista para localización, en el caso de que el trasplante se lleve a efecto, se sustituirá por un importe de 95,73 euros, en ese día (mismo importe de lunes a domingo).

En caso de localización en domingo o festivo, adicionalmente se abonará el 100% del importe previsto para un complemento de festividad de personal del subgrupo A.

2.- LOCALIZACIÓN/ACTIVIDAD DE ENFERMEROS / T.E.L. INMUNOLOGÍA

Las localizaciones para la actividad de trasplante de estos enfermeros será retribuida a razón de 2,82 euros por hora.

La localización de técnico especialista de laboratorio, será retribuida con una cantidad equivalente al 66% del valor de aplicación al personal enfermero, por tanto, 1,86 euros por hora de localización.

Si la localización se produce en domingo o festivo, adicionalmente se abonará un importe equivalente al 100% del importe previsto para un complemento de festividad de los subgrupos A2 y C1, respectivamente.

Adicionalmente al personal enfermero integrante del equipo que realiza localización, se le abonará un importe fijo mensual de 619,21 euros y al técnico especialista 416,38 euros.

3.- LOCALIZACIÓN ENFERMEROS RENAL

Las localizaciones para la actividad de trasplante de estos enfermeros será retribuida a razón de 2,82 euros por hora.

En caso de localización en domingo o festivo, adicionalmente se abonará el 100% del importe previsto para un complemento de festividad del personal del subgrupo A.

Si durante la localización, tuvieran que personarse en el hospital en horario del turno de noche (de 22.00 a 8.00 hs.), serán retribuidos con una cantidad equivalente al 100 % del complemento de nocturnidad establecido para el subgrupo A2, en relación a las horas de presencia.

4.- LOCALIZACIÓN TÉCNICOS MEDICINA NUCLEAR

Las localizaciones para la actividad de trasplante de estos técnicos especialistas sera retribuida con una cantidad equivalente al 66% de las establecidas para los enfermeros en el primer apartado del punto anterior, por tanto, 1,86 euros por hora de localización.



ANEXO IX

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DIRECTIVOS

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|--|--------------|--------------|
| 1) PRODUCTIVIDAD VARIABLE MENSUAL.- | | |
| A) En Gerencia de Área y Servicios Centrales: | | |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | 958,25 | 11.499,00 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | 893,50 | 10.722,00 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 2 G. A. | 861,13 | 10.333,56 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 3 G. A. | 828,74 | 9.944,88 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | 796,40 | 9.556,80 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | 751,07 | 9.012,84 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 2 G. A. | 725,16 | 8.701,92 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 3 G. A. | 699,24 | 8.390,88 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.1 G. A. | 751,06 | 9.012,72 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.2 G. A. | 699,24 | 8.390,88 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 2 G. A. | 679,84 | 8.158,08 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 3 G. A. | 660,41 | 7.924,92 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.1 G. A.; Subdirector General; Secretario General Técnico | 679,82 | 8.157,84 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | 634,50 | 7.614,00 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Área de Salud Categoría 2 G. A. | 608,64 | 7.303,68 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Área de Salud Categoría 3 G. A. | 582,71 | 6.992,52 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.1 G. A. | 634,50 | 7.614,00 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.2 G. A. | 582,71 | 6.992,52 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 2 G. A. | 563,28 | 6.759,36 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 3 G. A. | 543,87 | 6.526,44 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | 582,71 | 6.992,52 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | 550,33 | 6.603,96 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 2 G. A. | 530,91 | 6.370,92 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 3 G. A. | 511,48 | 6.137,76 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.1 G. A. | 550,33 | 6.603,96 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.2 G. A. | 511,48 | 6.137,76 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 2 G. A. | 492,07 | 5.904,84 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 3 G. A. | 472,64 | 5.671,68 |



ANEXO IX

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DIRECTIVOS

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---|--------------|--------------|
| B) En Atención Especializada: | | |
| Director Gerente Hospital Psiquiátrico (equiparado a Director Gerente Área de Salud Categoría 3 G. A. por Acuerdo del Consejo de Administración del Consejo de Administración del SMS de fecha 10-11-2017) | 828,74 | 9.944,88 |
| Director Médico Categoría 4 | 660,41 | 7.924,92 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 4 | 543,87 | 6.526,44 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 5 | 485,62 | 5.827,44 |
| Director de Enfermería Categoría 4 | 472,64 | 5.671,68 |
| Director de Enfermería Categoría 5 | 433,82 | 5.205,84 |
| C) En Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061: | | |
| Director Gerente de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | 828,74 | 9.944,88 |
| Director Médico de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | 699,24 | 8.390,88 |
| Director de Gestión y Servicios Generales de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | 582,71 | 6.992,52 |
| Director de Enfermería de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | 511,48 | 6.137,76 |



ANEXO IX

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DIRECTIVOS

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS ANTICIPO | EUROS LIQUIDACIÓN |
|--|-----------------------|-----------------------|
| | <u>Importe Máximo</u> | <u>Importe Máximo</u> |
| 2) PRODUCTIVIDAD VARIABLE ANUAL .- | | |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 1.1 | 1.947,21 | 7.788,84 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 1.2 | 1.596,71 | 6.386,85 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 2 | 1.479,88 | 5.919,52 |
| Director Gerente de Gerencia de Área Cat. 3; Director Gerente Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | 1.363,05 | 5.452,19 |
| Director Gerente At. Especializada Categoría 4; Director Gerente de At. Especializada Categoría 5 | 1.168,66 | 4.674,63 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 1.1 | 1.713,54 | 6.854,17 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 1.2 | 1.378,62 | 5.514,50 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 2 | 1.254,00 | 5.016,01 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 3; Director Médico en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director Médico Atención Especializada Categoría 4; Director Médico Atención Especializada Categoría 5 | 1.129,38 | 4.517,53 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 1.1; Director de Gestión y SS. GG. Área de Salud Categoría 1.1; Subdirector General; Secretario General Técnico | 1.635,66 | 6.542,63 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 1.2; Director de Gestión y SS. GG. Área de Salud Categoría 1.2 | 1.285,16 | 5.140,64 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 2; Director de Gestión y SS. GG. Área de Salud Categoría 2 | 1.168,33 | 4.673,31 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 3; Director de Gestión y SS. GG. Área de Salud Categoría 3; Director de Enfermería en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061; Director de Gestión y SS. GG. en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | 1.051,49 | 4.205,98 |
| Director de Enfermería At. Especializada Categoría 4; Director de Gestión y SS. GG. At. Especializada Categoría 4; Director de Enfermería At. Especializada Categoría 5; Director de Gestión y SS. GG. At. Especializada Cat. 5 | 817,83 | 3.271,31 |



ANEXO IX

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE DIRECTIVOS

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS ANTICIPO | EUROS LIQUIDACIÓN |
|--|-------------------|----------------------|
| | Importe Máximo | Importe Máximo |
| Subdirectores en Gerencia de Área Categoría 1.1 | 1.440,94 | 5.763,75 |
| Subdirectores en Gerencia de Área Categoría 1.2 | 1.090,44 | 4.361,76 |
| Subdirectores en Gerencia de Área Categoría 2 | 973,61 | 3.894,43 |
| Subdirectores en Gerencia de Área Categoría 3; Subdirectores en Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | 856,77 | 3.427,08 |
| Subdirectores en Atención Especializada Categoría 4; Subdirectores en Atención Especializada Categoría 5 | 623,11 | 2.492,42 |

ACLARACIONES

Categoría 1.1 (G.A. I)

Categoría 1.2 (G.A. II, III, VI y VII)

Categoría 2 (G.A. VIII)

Categoría 3 (G.A. IV, V y IX)

Categoría 4 (Atención Especializada H. Psiquiátrico, salvo lo indicado para su Gerente)

Categoría 5 (Centro Regional de Hemodonación)

Gerencia del 061 (Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061)



ANEXO X

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE ANUAL

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS ANTICIPO | EUROS LIQUIDACIÓN |
|--|-----------------------|-----------------------|
| | <u>Importe Máximo</u> | <u>Importe Máximo</u> |
| PERSONAL DESTINADO EN ÓRGANOS CENTRALES (*):- | | |
| Asesor Facultativo/Farmacéutico; Asesor de Apoyo Jurídico; Asesor Gestión Económica grupo A 2; Jefe de Servicio grupos A1 y A2; Jefe de Sección grupo A1; Técnico Responsable grupo A 1 | 2.122,27 | 2.122,27 |
| Técnico Responsable de Calidad Asistencial, grupo A 1 (1) | 514,85 | 514,85 |
| Técnico Responsable grupo A 2 | 2.033,60 | 2.033,60 |
| Jefe de Sección grupo A 2 | 2.033,54 | 2.033,54 |
| Asesor Jurídico | 1.891,38 | 1.891,38 |
| Jefe de Sección grupo C 1 | 1.725,17 | 1.725,17 |
| Jefe de Grupo Especial Dedicación; Jefe de Equipo Especial Dedicación; Secretaria Director Gerente; Secretaria Director General; Auxiliar Secretaria Director Gerente | 1.061,13 | 1.061,13 |
| Auxiliar especialista de Calidad Asistencial, grupo C 2 (Especial Dedicación) (2) | 323,14 | 323,14 |
| Técnico Gestión Especial Dedicación grupo A 2 (excluido Técnico de Gestión de Calidad Asistencial) | 110,16 | 110,16 |

(*) NOTA: las cuantías máximas están condicionadas al cumplimiento de la jornada de especial dedicación y al absentismo.

(1) Cantidad resultante de la diferencia entre la suma de retribuciones fijas de un puesto de técnico responsable de Órganos Centrales más la productividad variable anual asignada al mismo, menos las retribuciones fijas de un puesto de Técnico Responsable de Calidad Asistencial, A 1.

(2) Cantidad resultante de la diferencia entre la suma de retribuciones fijas de un un puesto de jefe de equipo grupo C 2, especial dedicación, más la productividad variable anual asignada al mismo, menos las retribuciones fijas de un puesto de auxiliar especialista de Calidad Asistencial (los anteriores puestos de auxiliares especialistas funcionariales quedaron asimilados a jefes de equipo con motivo del proceso de estatutización de puestos de trabajo producido en el SMS).



ANEXO XI

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD VARIABLE COORDINADORES DE CENTROS Y PROGRAMAS ASISTENCIALES DE SALUD MENTAL Y CAPELLANES

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|-------------------------------|--------------|--------------|
|-------------------------------|--------------|--------------|

1.- PERSONAL DESTINADO EN LA RED REGIONAL DE SALUD MENTAL (*)

| | | |
|--|--------|----------|
| Coordinador Centro CAD-Murcia; Coordinador Centro Salud Mental Cartagena; Coordinador Centro Salud Mental de Águilas | 241,01 | 2.892,12 |
| Coordinador Centro Salud Mental Murcia-Infante | 180,66 | 2.167,92 |
| Coordinador de Programa asistencial | 120,50 | 1.446,00 |

(*) NOTA: Importe a percibir por el personal facultativo destinado en los Centros de Salud Mental y Drogodependencias que, ocupando plaza de nivel base, ejercen previo nombramiento, funciones de coordinadores de los centros o de programas asistenciales.

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|-------------------------------|--------------|--------------|
|-------------------------------|--------------|--------------|

| | | |
|------------------------|-------|--------|
| <u>2. - CAPELLANES</u> | 24,28 | 291,36 |
|------------------------|-------|--------|

TABLA I 2017

| CATEGORÍA / PUESTO DE TRABAJO | GR. | NIVEL C. D. | S. BASE | S. BASE P. EXTRA | CTO. DESTINO | CTO. ESPECÍF. | CTO. P. FIJA | CTO. P. FIJA ACUERDO | TOTAL MES | PAGA EXTRA | PAGA ADICIONAL | TOTAL AÑO |
|--|-----|----------------|------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|-------------------------|--------------|---------------|-------------------|--------------|
| 1º.- PERSONAL DIRECTIVO | | | | | | | | | | | | |
| A) EN GERENCIA DE ÁREA | | | | | | | | | | | | |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | A1 | 29 | 1.131,36 | 698,13 | 886,40 | 2.435,92 | 100,57 | 0,00 | 4.554,25 | 1.584,53 | 4.059,87 | 65.939,80 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | A1 | 29 | 1.131,36 | 698,13 | 886,40 | 2.036,68 | 100,57 | 0,00 | 4.155,01 | 1.584,53 | 3.394,47 | 59.818,12 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 2 G. A. | A1 | 29 | 1.131,36 | 698,13 | 886,40 | 1.856,99 | 100,57 | 0,00 | 3.975,32 | 1.584,53 | 3.094,98 | 57.062,86 |
| Director Gerente Área de Salud Categoría 3 G. A. | A1 | 29 | 1.131,36 | 698,13 | 886,40 | 1.677,33 | 100,57 | 0,00 | 3.795,66 | 1.584,53 | 2.795,55 | 54.308,08 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 2.156,43 | 100,57 | 0,00 | 4.237,50 | 1.547,27 | 3.594,05 | 61.132,64 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 1.876,95 | 100,57 | 0,00 | 3.958,02 | 1.547,27 | 3.128,25 | 56.847,28 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 2 G. A. | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 1.697,32 | 100,57 | 0,00 | 3.778,39 | 1.547,27 | 2.828,87 | 54.092,96 |
| Director Médico Área de Salud Categoría 3 G. A. | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 1.507,94 | 100,57 | 0,00 | 3.589,01 | 1.547,27 | 2.513,23 | 51.189,12 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.1 G. A. | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 1.876,95 | 100,57 | 0,00 | 3.920,73 | 1.509,98 | 3.128,25 | 56.325,22 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 1.2 G. A. | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 1.507,94 | 100,57 | 0,00 | 3.551,72 | 1.509,98 | 2.513,23 | 50.667,06 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 2 G. A. | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 1.338,55 | 100,57 | 0,00 | 3.382,33 | 1.509,98 | 2.230,92 | 48.069,76 |
| Subdirector Médico Asistencial/Subdirector Médico de Continuidad Asistencial Categoría 3 G. A. | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 1.178,85 | 100,57 | 0,00 | 3.222,63 | 1.509,98 | 1.964,75 | 45.621,02 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 1.866,64 | 422,54 | 0,00 | 4.232,39 | 1.509,98 | 3.111,07 | 60.030,78 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 1.587,15 | 422,54 | 0,00 | 3.952,90 | 1.509,98 | 2.645,25 | 55.745,26 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 2 G. A. | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 1.388,13 | 422,54 | 0,00 | 3.753,88 | 1.509,98 | 2.313,55 | 52.693,62 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 3 G. A. | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 1.208,48 | 422,54 | 0,00 | 3.574,23 | 1.509,98 | 2.014,13 | 49.938,98 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | A2 | 27 | 978,26 | 713,45 | 811,85 | 1.866,64 | 312,04 | 0,00 | 3.968,79 | 1.525,30 | 3.111,07 | 56.898,22 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | A2 | 27 | 978,26 | 713,45 | 811,85 | 1.587,15 | 312,04 | 0,00 | 3.689,30 | 1.525,30 | 2.645,25 | 52.612,70 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 2 G. A. | A2 | 27 | 978,26 | 713,45 | 811,85 | 1.388,13 | 312,04 | 0,00 | 3.490,28 | 1.525,30 | 2.313,55 | 49.561,06 |
| Director de Gestión y de Servicios Generales Área de Salud Categoría 3 G. A. | A2 | 27 | 978,26 | 713,45 | 811,85 | 1.208,48 | 312,04 | 0,00 | 3.310,63 | 1.525,30 | 2.014,13 | 46.806,42 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.1 G. A. | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.587,15 | 422,54 | 0,00 | 3.853,30 | 1.410,38 | 2.645,25 | 54.350,86 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.2 G. A. | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.208,48 | 422,54 | 0,00 | 3.474,63 | 1.410,38 | 2.014,13 | 48.544,58 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 2 G. A. | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.041,04 | 422,54 | 0,00 | 3.307,19 | 1.410,38 | 1.735,07 | 45.977,18 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 3 G. A. | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 873,57 | 422,54 | 0,00 | 3.139,72 | 1.410,38 | 1.455,95 | 43.409,30 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.1 G. A. | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 1.587,15 | 312,04 | 0,00 | 3.589,70 | 1.425,70 | 2.645,25 | 51.218,30 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 1.2 G. A. | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 1.208,48 | 312,04 | 0,00 | 3.211,03 | 1.425,70 | 2.014,13 | 45.412,02 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 2 G. A. | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 1.041,04 | 312,04 | 0,00 | 3.043,59 | 1.425,70 | 1.735,07 | 42.844,62 |
| Subdirector de Gestión y Servicios Generales Categoría 3 G. A. | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 873,57 | 312,04 | 0,00 | 2.876,12 | 1.425,70 | 1.455,95 | 40.276,74 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 1.1 G. A. | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 1.714,72 | 301,67 | 0,00 | 3.706,90 | 1.425,70 | 2.857,87 | 53.049,94 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 1.2 G. A. | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 1.415,88 | 301,67 | 0,00 | 3.408,06 | 1.425,70 | 2.359,80 | 48.467,72 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 2 G. A. | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 1.230,39 | 301,67 | 0,00 | 3.222,57 | 1.425,70 | 2.050,65 | 45.623,54 |
| Director de Enfermería Área de Salud Categoría 3 G. A. | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 1.037,18 | 301,67 | 0,00 | 3.029,36 | 1.425,70 | 1.728,63 | 42.660,98 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.1 G. A. | A2 | 25 | 978,26 | 713,45 | 631,93 | 1.415,88 | 301,67 | 0,00 | 3.327,74 | 1.345,38 | 2.359,80 | 47.343,24 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 1.2 G. A. | A2 | 25 | 978,26 | 713,45 | 631,93 | 1.063,54 | 301,67 | 0,00 | 2.975,40 | 1.345,38 | 1.772,57 | 41.940,70 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 2 G. A. | A2 | 25 | 978,26 | 713,45 | 631,93 | 908,69 | 301,67 | 0,00 | 2.820,55 | 1.345,38 | 1.514,48 | 39.566,32 |
| Subdirector de Enfermería/Subdirector de Enfermería de Continuidad de Cuidados Categoría 3 G. A. | A2 | 25 | 978,26 | 713,45 | 631,93 | 755,36 | 301,67 | 0,00 | 2.667,22 | 1.345,38 | 1.258,93 | 37.215,26 |

TABLA I 2017

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | GR. | NIVEL C. D. | S. BASE | S. BASE P. EXTRA | CTO. DESTINO | CTO. ESPECÍF. | CTO. P. FIJA | CTO. P. FIJA ACUERDO | TOTAL MES | PAGA EXTRA | PAGA ADICIONAL | TOTAL AÑO |
|---|-----|----------------|------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|-------------------------|--------------|---------------|-------------------|--------------|
| B) EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA | | | | | | | | | | | | |
| Director Gerente Categoría 4 | A1 | 29 | 1.131,36 | 698,13 | 886,40 | 1.258,72 | 100,57 | 0,00 | 3.377,05 | 1.584,53 | 2.097,87 | 47.889,40 |
| Director Gerente Categoría 5 | A1 | 29 | 1.131,36 | 698,13 | 886,40 | 923,82 | 100,57 | 0,00 | 3.042,15 | 1.584,53 | 1.539,70 | 42.754,26 |
| Director Médico Categoría 4 | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 1.178,85 | 100,57 | 0,00 | 3.259,92 | 1.547,27 | 1.964,75 | 46.143,08 |
| Director Médico Categoría 5 | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 923,82 | 100,57 | 0,00 | 3.004,89 | 1.547,27 | 1.539,70 | 42.232,62 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 4 | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 873,57 | 422,54 | 0,00 | 3.239,32 | 1.509,98 | 1.455,95 | 44.803,70 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 5 | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 621,62 | 422,54 | 0,00 | 2.987,37 | 1.509,98 | 1.036,03 | 40.940,46 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 4 | A2 | 27 | 978,26 | 713,45 | 811,85 | 873,57 | 312,04 | 0,00 | 2.975,72 | 1.525,30 | 1.455,95 | 41.671,14 |
| Director de Gestión y Servicios Generales Categoría 5 | A2 | 27 | 978,26 | 713,45 | 811,85 | 621,62 | 312,04 | 0,00 | 2.723,77 | 1.525,30 | 1.036,03 | 37.807,90 |
| Director de Enfermería Categoría 4 | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 755,36 | 301,67 | 0,00 | 2.747,54 | 1.425,70 | 1.258,93 | 38.339,74 |
| Director de Enfermería Categoría 5 | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 464,74 | 301,67 | 0,00 | 2.456,92 | 1.425,70 | 774,57 | 33.883,58 |
| Nota: Serán de aplicación las retribuciones previstas para la categoría 2 de Gerencia de Área a los puestos directivos del Hospital General "Santa María del Rosell". | | | | | | | | | | | | |
| C) EN GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061 | | | | | | | | | | | | |
| Director Gerente de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | A1 | 29 | 1.131,36 | 698,13 | 886,40 | 1.677,33 | 100,57 | 0,00 | 3.795,66 | 1.584,53 | 2.795,55 | 54.308,08 |
| Director Médico de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 1.507,94 | 100,57 | 0,00 | 3.589,01 | 1.547,27 | 2.513,23 | 51.189,12 |
| Director de Gestión y Servicios Generales de la Gerencia de Urgencias Emergencias Sanitarias 061 | A1 | 27 | 1.131,36 | 698,13 | 811,85 | 1.208,48 | 422,54 | 0,00 | 3.574,23 | 1.509,98 | 2.014,13 | 49.938,98 |
| Director de Gestión y Servicios Generales de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | A2 | 27 | 978,26 | 713,45 | 811,85 | 1.208,48 | 312,04 | 0,00 | 3.310,63 | 1.525,30 | 2.014,13 | 46.806,42 |
| Director de Enfermería de la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias 061 | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 921,26 | 301,67 | 0,00 | 2.913,44 | 1.425,70 | 1.535,43 | 40.883,54 |
| 2º.- PERSONAL FACULTATIVO | | | | | | | | | | | | |
| A) EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061 | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de Departamento Facultativo | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 1.430,01 | 1.464,23 | 0,00 | 4.874,74 | 1.547,27 | 2.383,35 | 66.358,12 |
| Jefe de Servicio Facultativo | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 1.430,01 | 1.343,12 | 0,00 | 4.753,63 | 1.547,27 | 2.383,35 | 64.904,80 |
| Coordinador Facultativo (1) | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 1.430,01 | 1.343,12 | 0,00 | 4.753,63 | 1.547,27 | 2.383,35 | 64.904,80 |
| Jefe de Sección No Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.334,88 | 1.069,98 | 0,00 | 4.248,47 | 1.410,38 | 2.224,80 | 58.252,00 |
| Jefe de Sección Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 409,93 | 1.069,98 | 1.181,88 | 4.505,40 | 1.410,38 | 683,22 | 58.252,00 |
| Jefe de Unidad No Compatible (2) | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.334,88 | 1.069,98 | 0,00 | 4.248,47 | 1.410,38 | 2.224,80 | 58.252,00 |
| Jefe de Unidad Compatible (2) | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 409,93 | 1.069,98 | 1.181,88 | 4.505,40 | 1.410,38 | 683,22 | 58.252,00 |
| Coordinador C.C.U; U.M.E y S.U.A.P. No Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.334,88 | 930,99 | 0,00 | 4.109,48 | 1.410,38 | 2.224,80 | 56.584,12 |
| Coordinador C.C.U; U.M.E y S.U.A.P. Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 409,93 | 930,99 | 1.181,88 | 4.366,41 | 1.410,38 | 683,22 | 56.584,12 |
| Coordinador E.S.A.D. No Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.334,88 | 1.028,97 | 0,00 | 4.207,46 | 1.410,38 | 2.224,80 | 57.759,88 |
| Coordinador E.S.A.D. Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 409,93 | 1.028,97 | 1.181,88 | 4.464,39 | 1.410,38 | 683,22 | 57.759,88 |
| Coordinador Médico Equipos No Compatible (3) | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.334,88 | 1.028,97 | 0,00 | 4.207,46 | 1.410,38 | 2.224,80 | 57.759,88 |
| Coordinador Médico Equipos Compatible (3) | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 409,93 | 1.028,97 | 1.181,88 | 4.464,39 | 1.410,38 | 683,22 | 57.759,88 |
| Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica No compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 700,38 | 1.030,99 | 0,00 | 3.574,98 | 1.410,38 | 1.167,30 | 48.055,12 |
| Técnico Responsable C. Bioquímica y Genética Clínica Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 409,93 | 1.030,99 | 371,13 | 3.655,66 | 1.410,38 | 683,22 | 48.055,12 |



TABLA I 2017

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | GR. | NIVEL | S. C. D. | S. BASE | S. BASE P. EXTRA | CTO. DESTINO | CTO. ESPECÍF. | CTO. P. FIJA | CTO. P. ACUERDO | TOTAL MES | PAGA EXTRA | PAGA ADICIONAL | TOTAL AÑO |
|--|-----|-------|----------|---------|------------------|--------------|------------------|--------------|-----------------|-----------|------------|----------------|-----------|
| Adjunto/Especialista Área No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 774,86 | 0,00 | | 3.741,69 | 1.292,77 | 2.068,05 | 51.621,92 |
| Adjunto/Especialista Área Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 774,86 | 1.069,23 | | 3.974,13 | 1.292,77 | 673,41 | 51.621,92 |
| Psicólogo Clínico No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 774,86 | 0,00 | | 3.741,69 | 1.292,77 | 2.068,05 | 51.621,92 |
| Psicólogo Clínico Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 774,86 | 1.069,23 | | 3.974,13 | 1.292,77 | 673,41 | 51.621,92 |
| Médico de Drogodependencias No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 774,86 | 0,00 | | 3.741,69 | 1.292,77 | 2.068,05 | 51.621,92 |
| Médico de Drogodependencias Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 774,86 | 1.069,23 | | 3.974,13 | 1.292,77 | 673,41 | 51.621,92 |
| Farmacéutico No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 205,15 | 0,00 | | 3.171,98 | 1.292,77 | 2.068,05 | 44.785,40 |
| Farmacéutico Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 205,15 | 1.069,23 | | 3.404,42 | 1.292,77 | 673,41 | 44.785,40 |
| Técnico Salud en Atención Primaria No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 205,15 | 0,00 | | 3.171,98 | 1.292,77 | 2.068,05 | 44.785,40 |
| Técnico Salud en Atención Primaria Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 205,15 | 1.069,23 | | 3.404,42 | 1.292,77 | 673,41 | 44.785,40 |
| Médico de C.C.U; U.M.E y S.U.A.P. No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 695,00 | 0,00 | | 3.661,83 | 1.292,77 | 2.068,05 | 50.663,60 |
| Médico de C.C.U; U.M.E y S.U.A.P. Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 695,00 | 1.069,23 | | 3.894,27 | 1.292,77 | 673,41 | 50.663,60 |
| Médico de Familia en E.S.A.D. No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 952,08 | 0,00 | | 3.918,91 | 1.292,77 | 2.068,05 | 53.748,56 |
| Médico de Familia en E.S.A.D. Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 952,08 | 1.069,23 | | 4.151,35 | 1.292,77 | 673,41 | 53.748,56 |
| (1) Retribuciones correspondientes a: Coordinadores de Urgencias, Admisión, Trasplantes y Calidad nivel 28. | | | | | | | | | | | | | |
| (2) Retribuciones correspondientes a: Jefes de Unidad de Urgencias, Admisión, Trasplantes y Calidad nivel 28. | | | | | | | | | | | | | |
| (3) Estas retribuciones serán de aplicación a los Responsables de Unidad Docente equiparados. | | | | | | | | | | | | | |
| B) EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA | | | | | | | | | | | | | |
| Coordinador Médico Equipos No Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.334,88 | 1.028,97 | 0,00 | | 4.207,46 | 1.410,38 | 2.224,80 | 57.759,88 |
| Coordinador Médico Equipos Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 409,93 | 1.028,97 | 1.181,88 | | 4.464,39 | 1.410,38 | 683,22 | 57.759,88 |
| Coordinador Médico de E.A.P./Coordinador de Odontología No Compatible (1) | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.334,88 | 280,19 + TSI/ZBS | 0,00 | | Variable | 1.410,38 | 2.224,80 | Variable |
| Coordinador Médico de E.A.P./Coordinador de Odontología Compatible (1) | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 409,93 | 280,19 + TSI/ZBS | 1.181,88 | | Variable | 1.410,38 | 683,22 | Variable |
| Médico de Familia de E.A.P. No Compatible (3) | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 116,24 + TSI | 0,00 | | Variable | 1.292,77 | 2.068,05 | Variable |
| Médico de Familia de E.A.P. Compatible (3) | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 116,24 + TSI | 1.069,23 | | Variable | 1.292,77 | 673,41 | Variable |
| Pediatra de E.A.P. No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 116,24 + TSI | 0,00 | | Variable | 1.292,77 | 2.068,05 | Variable |
| Pediatra de E.A.P. Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 116,24 + TSI | 1.069,23 | | Variable | 1.292,77 | 673,41 | Variable |
| Pediatra de Área 2 Z. Básicas No Compatible (2) | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 205,15 | 0,00 | | 3.171,98 | 1.292,77 | 2.068,05 | 44.785,40 |
| Pediatra de Área 2 Z. Básicas Compatible (2) | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 205,15 | 1.069,23 | | 3.404,42 | 1.292,77 | 673,41 | 44.785,40 |
| Pediatra de Área 3 Z. Básicas No Compatible (2) | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 373,58 | 0,00 | | 3.340,41 | 1.292,77 | 2.068,05 | 46.806,56 |
| Pediatra de Área 3 Z. Básicas Compatible (2) | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 373,58 | 1.069,23 | | 3.572,85 | 1.292,77 | 673,41 | 46.806,56 |
| Pediatra de Área más de 3 Z. Básicas No Compatible (2) | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 483,86 | 0,00 | | 3.450,69 | 1.292,77 | 2.068,05 | 48.129,92 |
| Pediatra de Área más de 3 Z. Básicas Compatible (2) | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 483,86 | 1.069,23 | | 3.683,13 | 1.292,77 | 673,41 | 48.129,92 |
| Odontólogo de Área 2 Zonas No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 205,15 | 0,00 | | 3.171,98 | 1.292,77 | 2.068,05 | 44.785,40 |
| Odontólogo de Área 2 Zonas Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 205,15 | 1.069,23 | | 3.404,42 | 1.292,77 | 673,41 | 44.785,40 |
| Odontólogo de Área 3 Zonas No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 373,58 | 0,00 | | 3.340,41 | 1.292,77 | 2.068,05 | 46.806,56 |
| Odontólogo de Área 3 Zonas Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 373,58 | 1.069,23 | | 3.572,85 | 1.292,77 | 673,41 | 46.806,56 |
| Odontólogo de Área más de 3 Zonas No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 483,86 | 0,00 | | 3.450,69 | 1.292,77 | 2.068,05 | 48.129,92 |
| Odontólogo de Área más de 3 Zonas Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 483,86 | 1.069,23 | | 3.683,13 | 1.292,77 | 673,41 | 48.129,92 |
| Médico de Familia de Asistencia a Desplazados No Compatible (*) | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 545,94 | 0,00 | | 3.512,77 | 1.292,77 | 2.068,05 | 48.874,88 |
| Médico de Familia de Asistencia a Desplazados Compatible (*) | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 545,94 | 1.069,23 | | 3.745,21 | 1.292,77 | 673,41 | 48.874,88 |
| (*) Retribuciones anuales a partir del mes de la publicación oficial en el BORM del Acuerdo de retribuciones. La retribución de los meses anteriores a la citada publicación serán las especificadas a continuación: | | | | | | | | | | | | | |
| Médico de Familia de Asistencia a Desplazados No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 342,87 | 0,00 | | 3.309,70 | 1.292,77 | 2.068,05 | 46.438,04 |
| Médico de Familia de Asistencia a Desplazados Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 342,87 | 1.069,23 | | 3.542,14 | 1.292,77 | 673,41 | 46.438,04 |
| Farmacéutico No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 205,15 | 0,00 | | 3.171,98 | 1.292,77 | 2.068,05 | 44.785,40 |
| Farmacéutico Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 205,15 | 1.069,23 | | 3.404,42 | 1.292,77 | 673,41 | 44.785,40 |

(1) El Coordinador o Responsable Médico de E.A.P./de Odontología percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda por las T.S.I. que tenga asignadas o por el nº de ZBS que tenga adscrita respectivamente.

(2) Cuando el nombramiento de Pediatra de Área recaiga sobre un Pediatra de E.A.P. percibirá en concepto de Productividad (factor fijo), además de la cuantía señalada por el desempeño de dicho puesto, la cantidad que le corresponda en función de las tarjetas de niños de hasta 14 años que tenga asignadas en

(3) Estas cantidades serán abonadas asimismo al personal integrante del Cuerpo Facultativo de Médicos Titulares, integrado en los Equipos de Atención Primaria, conforme a lo establecido en la disposición adicional sexta de la Ley 7/2001, de 20 de diciembre, de Medidas Fiscales en Materia de Tributos Cedidos

TABLA I 2017

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | GR. | NIVEL | S. | S. BASE | CTO. | CTO. | CTO. | CTO. P. FIJA | TOTAL | PAGA | PAGA | TOTAL |
|--|-----|-------|--------|----------|---------|----------|---------|--------------|----------|----------|-----------|-----------|
| | | C. D. | BASE | P. EXTRA | DESTINO | ESPECÍF. | P. FIJA | ACUERDO | MES | EXTRA | ADICIONAL | AÑO |
| 3º. - PERSONAL SANITARIO NO FACULTATIVO | | | | | | | | | | | | |
| A) EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061 | | | | | | | | | | | | |
| Supervisor/a de Área (1) | A2 | 23 | 978,26 | 713,45 | 557,40 | 822,73 | 459,19 | 0,00 | 2.817,58 | 1.270,85 | 1.371,22 | 39.095,10 |
| Supervisor/a de Unidad | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 741,61 | 449,13 | 0,00 | 2.689,09 | 1.233,54 | 1.236,02 | 37.208,20 |
| Matrona | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 353,40 | 541,66 | 0,00 | 2.393,41 | 1.233,54 | 589,00 | 32.366,00 |
| Enfermera Jefe Servicio Atención al Paciente | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 607,90 | 449,13 | 0,00 | 2.555,38 | 1.233,54 | 1.013,17 | 35.157,98 |
| Fisioterapeuta | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 353,40 | 552,80 | 0,00 | 2.367,34 | 1.196,33 | 589,00 | 31.978,74 |
| (1) Retribuciones que también corresponden al personal de Enfermería designado para la Coordinación de Trasplantes. | | | | | | | | | | | | |
| ENFERMERA ESPECIALISTA EN SALUD MENTAL/TRABAJO/PEDIATRÍA/GERIATRÍA/QUIRÚRGICA (2) | | | | | | | | | | | | |
| - en Unidad de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, U.C.I., U.V.I. | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 353,40 | 532,95 | 0,00 | 2.384,70 | 1.233,54 | 589,00 | 32.261,48 |
| - en Servicios Centrales | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 353,40 | 532,95 | 0,00 | 2.384,70 | 1.233,54 | 589,00 | 32.261,48 |
| - en Consultas Externas de Hospital | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 339,85 | 531,40 | 0,00 | 2.369,60 | 1.233,54 | 566,42 | 32.035,12 |
| - en Centro de Especialidades | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 339,85 | 531,40 | 0,00 | 2.369,60 | 1.233,54 | 566,42 | 32.035,12 |
| - en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 353,40 | 548,35 | 0,00 | 2.400,10 | 1.233,54 | 589,00 | 32.446,28 |
| (2) Retribuciones anuales a partir del mes de la publicación oficial en el BORM del Acuerdo de retribuciones. La retribución de los meses anteriores a la citada publicación serán las especificadas a continuación: | | | | | | | | | | | | |
| ENFERMERA: | | | | | | | | | | | | |
| - en Unidad de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, U.C.I., U.V.I. | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 353,40 | 532,95 | 0,00 | 2.347,49 | 1.196,33 | 589,00 | 31.740,54 |
| - en Servicios Centrales | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 353,40 | 532,95 | 0,00 | 2.347,49 | 1.196,33 | 589,00 | 31.740,54 |
| - en Consultas Externas de Hospital | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 339,85 | 531,40 | 0,00 | 2.332,39 | 1.196,33 | 566,42 | 31.514,18 |
| - en Centro de Especialidades | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 339,85 | 531,40 | 0,00 | 2.332,39 | 1.196,33 | 566,42 | 31.514,18 |
| - en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 353,40 | 548,35 | 0,00 | 2.362,89 | 1.196,33 | 589,00 | 31.925,34 |
| - Enfermera de C.C.U., U.M.E., S.U.A.P. | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 331,32 | 482,22 | 0,00 | 2.274,68 | 1.196,33 | 552,20 | 30.793,22 |
| - Enfermera de E.S.A.D. | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 331,32 | 548,07 | 0,00 | 2.340,53 | 1.196,33 | 552,20 | 31.583,42 |
| Logopeda | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 347,93 | 226,94 | 0,00 | 2.036,01 | 1.196,33 | 579,88 | 27.984,54 |
| Terapeuta Ocupacional | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 339,85 | 532,95 | 0,00 | 2.333,94 | 1.196,33 | 566,42 | 31.532,78 |
| Terapeuta Ocupacional en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 339,85 | 548,35 | 0,00 | 2.349,34 | 1.196,33 | 566,42 | 31.717,58 |
| Diplomado en Nutrición Humana y Dietética | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 339,85 | 532,95 | 0,00 | 2.333,94 | 1.196,33 | 566,42 | 31.532,78 |
| Coordinador de Técnicos Especialistas | C1 | 19 | 734,51 | 634,82 | 425,65 | 251,14 | 432,79 | 0,00 | 1.844,09 | 1.060,47 | 418,57 | 25.087,16 |
| Técnico Especialista | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 203,06 | 0,00 | 1.554,72 | 1.014,65 | 395,53 | 21.477,00 |
| Terapeuta | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 203,06 | 0,00 | 1.554,72 | 1.014,65 | 395,53 | 21.477,00 |
| Terapeuta en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 218,43 | 0,00 | 1.570,09 | 1.014,65 | 395,53 | 21.661,44 |
| Protésico Dental | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 183,39 | 0,00 | 1.535,05 | 1.014,65 | 395,53 | 21.240,96 |
| AUXILIAR DE ENFERMERIA: | | | | | | | | | | | | |
| - que realiza funciones de Técnico Especialista | C2 | 17 | 611,31 | 605,73 | 379,83 | 215,81 | 200,57 | 0,00 | 1.407,52 | 985,56 | 359,68 | 19.580,72 |
| - en Unidad de Hospitalización, Quirófanos, Urgencias, U.C.I., U.V.I. | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 213,85 | 218,30 | 0,00 | 1.377,49 | 939,76 | 356,42 | 19.122,24 |
| - en Servicios Centrales | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 218,30 | 0,00 | 1.373,52 | 939,76 | 349,80 | 19.061,36 |
| - en Consultas Externas de Hospital | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| - en Centro de Especialidades | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| - en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 213,85 | 233,69 | 0,00 | 1.392,88 | 939,76 | 356,42 | 19.306,92 |
| - Auxiliar de Enfermería conductor | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 213,85 | 284,30 | 0,00 | 1.443,49 | 939,76 | 356,42 | 19.914,24 |
| - Auxiliar de Enfermería de E.S.A.D. | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 185,61 | 0,00 | 1.340,83 | 939,76 | 349,80 | 18.669,08 |
| Auxiliar de Farmacia | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 218,30 | 0,00 | 1.373,52 | 939,76 | 349,80 | 19.061,36 |
| Auxiliar de Laboratorio | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 218,30 | 0,00 | 1.373,52 | 939,76 | 349,80 | 19.061,36 |
| Técnico en Emergencias Sanitarias/Conductor en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 338,40 | 0,00 | 1.493,62 | 939,76 | 349,80 | 20.502,56 |
| Técnico en Emergencias Sanitarias/Teleoperador en la Gerencia de Urgencias y Emergencias Sanitarias | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 246,04 | 0,00 | 1.401,26 | 939,76 | 349,80 | 19.394,24 |



TABLA I 2017

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | GR. | NIVEL C. D. | S. BASE | S. BASE P. EXTRA | CTO. DESTINO | CTO. ESPECÍF. | CTO. P. FIJA | CTO. P. FIJA ACUERDO | TOTAL MES | PAGA EXTRA | PAGA ADICIONAL | TOTAL AÑO |
|--|-----|-------------|----------|------------------|--------------|---------------|--------------|----------------------|-----------|------------|----------------|-----------|
| B) EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA | | | | | | | | | | | | |
| 1º.- EN EQUIPO DE ATENCIÓN PRIMARIA.- | | | | | | | | | | | | |
| Coordinador de Enfermería de EQUIPOS | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 607,90 | 460,48 | 0,00 | 2.566,73 | 1.233,54 | 1.013,17 | 35.294,18 |
| Coordinador o Responsable de Enfermería de E.A.P. | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 367,51 | 199,91 + TSI | 0,00 | Variable | 1.233,54 | 612,52 | Variable |
| Enfermera Especialista en Familiar y Comunitaria/Pediatría/Geriatria (1) | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 331,32 | 80,44 + TSI | 0,00 | Variable | 1.233,54 | 552,20 | Variable |
| <small>(1) Retribuciones anuales a partir del mes de la publicación oficial en el BORM del Acuerdo de retribuciones. La retribución de los meses anteriores a la citada publicación serán las especificadas a continuación:</small> | | | | | | | | | | | | |
| Enfermera (2) | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 331,32 | 80,44 + TSI | 0,00 | Variable | 1.196,33 | 552,20 | Variable |
| Enfermera asistencia a desplazados (*) | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 331,32 | 356,69 | 0,00 | 2.149,15 | 1.196,33 | 552,20 | 29.286,86 |
| <small>(1) Retribuciones anuales a partir del mes de la publicación oficial en el BORM del Acuerdo de retribuciones. La retribución de los meses anteriores a la citada publicación serán las especificadas a continuación:</small> | | | | | | | | | | | | |
| Enfermera asistencia a desplazados | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 331,32 | 261,00 | 0,00 | 2.053,46 | 1.196,33 | 552,20 | 28.138,58 |
| Higienista Dental, Protésico Dental | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 183,39 | 0,00 | 1.535,05 | 1.014,65 | 395,53 | 21.240,96 |
| Auxiliar de Enfermería | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 185,61 | 0,00 | 1.340,83 | 939,76 | 349,80 | 18.669,08 |
| <small>(2) Estas retribuciones serán de aplicación al personal integrante del Cuerpo Técnico de Diplomados Titulares de Enfermería integrados en los equipos de atención primaria, conforme a lo establecido en la disposición adicional sexta de la Ley 7/2001, de 20 de diciembre, de Medidas Fiscales en Materia de</small> | | | | | | | | | | | | |
| 2º.- PERSONAL DE AREA DE ATENCIÓN PRIMARIA.- | | | | | | | | | | | | |
| Matrona de Área 1 Zona Básica de Salud (1) | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 331,32 | 80,44 + TSI | 0,00 | Variable | 1.233,54 | 552,20 | Variable |
| Matrona de Área 2 Zonas Básicas de Salud (1) | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 331,32 | 80,44 + TSI | 0,00 | Variable | 1.233,54 | 552,20 | Variable |
| Matrona de Área 3 Zonas Básicas de Salud (1) | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 331,32 | 80,44 + TSI | 0,00 | Variable | 1.233,54 | 552,20 | Variable |
| Fisioterapeuta de Área 1 Zona Básica de Salud | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 331,32 | 80,44 + TSI | 0,00 | Variable | 1.196,33 | 552,20 | Variable |
| Fisioterapeuta de Área 2 Zonas Básicas de Salud | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 331,32 | 80,44 + TSI | 0,00 | Variable | 1.196,33 | 552,20 | Variable |
| Fisioterapeuta de Área 3 Zonas Básicas de Salud | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 331,32 | 80,44 + TSI | 0,00 | Variable | 1.196,33 | 552,20 | Variable |
| Enfermera de Apoyo en Atención Primaria | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 331,32 | 261,00 | 0,00 | 2.053,46 | 1.196,33 | 552,20 | 28.138,58 |
| <small>(1) Estas retribuciones serán de aplicación a los integrantes del Cuerpo de Matronas de Área de Salud, conforme a lo establecido en la disposición adicional sexta de la Ley 7/2001, de 20 de diciembre, de Medidas Fiscales en Materia de Tributos Cedidos y Tasas Regionales.</small> | | | | | | | | | | | | |
| 3º.- EN SERVICIOS DE URGENCIAS.- | | | | | | | | | | | | |
| Enfermera de Servicio Normal de Urgencias | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 331,32 | 352,29 | 0,00 | 2.144,75 | 1.196,33 | 552,20 | 29.234,06 |
| 4 º.- PERSONAL NO SANITARIO | | | | | | | | | | | | |
| A) EN SERVICIOS CENTRALES DE GERENCIA DE ÁREA, EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA Y GERENCIA DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS SANITARIAS 061 | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de Servicio | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 700,38 | 742,81 | 0,00 | 3.286,80 | 1.410,38 | 1.167,30 | 44.596,96 |
| Jefe de Servicio | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 700,38 | 632,35 | 0,00 | 3.023,24 | 1.425,70 | 1.167,30 | 41.464,88 |
| Jefe de Sección | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 576,66 | 732,04 | 0,00 | 3.034,70 | 1.292,77 | 961,10 | 40.924,14 |
| Jefe de Sección | A2 | 24 | 978,26 | 713,45 | 594,64 | 576,66 | 621,55 | 0,00 | 2.771,11 | 1.308,09 | 961,10 | 37.791,70 |
| Jefe de Sección | C1 | 24 | 734,51 | 634,82 | 594,64 | 576,66 | 553,85 | 0,00 | 2.459,66 | 1.229,46 | 961,10 | 33.897,04 |
| Personal Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación (1) No Compatible | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 833,07 | 557,09 | 0,00 | 3.078,92 | 1.255,53 | 1.388,45 | 42.235,00 |
| Personal Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación (1) Compatible | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 402,18 | 557,09 | 550,58 | 3.198,61 | 1.255,53 | 670,31 | 42.235,00 |
| Ingeniero Superior | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 861,82 | 271,83 | 0,00 | 2.822,41 | 1.255,53 | 1.436,37 | 39.252,72 |
| Grupo Técnico de la Función Administrativa, Psicólogo | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 833,07 | 271,83 | 0,00 | 2.793,66 | 1.255,53 | 1.388,45 | 38.811,88 |
| Analista de Sistemas | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 833,07 | 271,83 | 0,00 | 2.793,66 | 1.255,53 | 1.388,45 | 38.811,88 |
| Personal Técnico Titulado Superior | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 833,07 | 271,83 | 0,00 | 2.793,66 | 1.255,53 | 1.388,45 | 38.811,88 |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo; Arquitecto Técnico | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 663,90 | 114,29 | 0,00 | 2.239,33 | 1.196,33 | 1.106,50 | 31.477,62 |
| Maestro Industrial Jefe de Equipo | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 357,64 | 390,87 | 0,00 | 2.209,65 | 1.196,33 | 596,07 | 30.100,60 |
| Grupo Gestión de la Función Administrativa | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 347,93 | 226,94 | 0,00 | 2.036,01 | 1.196,33 | 579,88 | 27.984,54 |
| Trabajador Social; Documentalista | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 347,93 | 226,94 | 0,00 | 2.036,01 | 1.196,33 | 579,88 | 27.984,54 |
| Personal Técnico de Grado Medio / Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 347,93 | 226,94 | 0,00 | 2.036,01 | 1.196,33 | 579,88 | 27.984,54 |
| Analista de Aplicaciones | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 347,93 | 226,94 | 0,00 | 2.036,01 | 1.196,33 | 579,88 | 27.984,54 |

TABLA I 2017

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | GR. | NIVEL C. D. | S. BASE | S. BASE P. EXTRA | CTO. DESTINO | CTO. ESPECÍF. | CTO. P. FIJA | CTO. P. FIJA ACUERDO | TOTAL MES | PAGA EXTRA | PAGA ADICIONAL | TOTAL AÑO |
|--|---------|----------------|------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|-------------------------|--------------|---------------|-------------------|--------------|
| Jefe de Grupo | C1 | 19 | 734,51 | 634,82 | 425,65 | 251,14 | 357,64 | 0,00 | 1.768,94 | 1.060,47 | 418,57 | 24.185,36 |
| Jefe de Grupo | C2 | 19 | 611,31 | 605,73 | 425,65 | 251,14 | 331,39 | 0,00 | 1.619,49 | 1.031,38 | 418,57 | 22.333,78 |
| Jefe de Equipo | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 228,35 | 359,48 | 0,00 | 1.702,17 | 1.014,65 | 380,58 | 23.216,50 |
| Jefe de Equipo | C2 | 17 | 611,31 | 605,73 | 379,83 | 228,35 | 333,23 | 0,00 | 1.552,72 | 985,56 | 380,58 | 21.364,92 |
| Controlador de Suministros | C1 | 18 | 734,51 | 634,82 | 402,73 | 237,32 | 340,35 | 0,00 | 1.714,91 | 1.037,55 | 395,53 | 23.445,08 |
| Jefe de Taller | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 268,82 | 321,88 | 0,00 | 1.705,04 | 1.014,65 | 448,03 | 23.385,84 |
| Administrativo | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 195,14 | 0,00 | 1.546,80 | 1.014,65 | 395,53 | 21.381,96 |
| Especialista en Informática | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 195,14 | 0,00 | 1.546,80 | 1.014,65 | 395,53 | 21.381,96 |
| Delineante | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 195,14 | 0,00 | 1.546,80 | 1.014,65 | 395,53 | 21.381,96 |
| Cocinero | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 195,14 | 0,00 | 1.546,80 | 1.014,65 | 395,53 | 21.381,96 |
| Resto de personal del grupo C1 | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 195,14 | 0,00 | 1.546,80 | 1.014,65 | 395,53 | 21.381,96 |
| Jefe de Grupo de Personal Subalterno | C2 | 18 | 611,31 | 605,73 | 402,73 | 446,65 | 262,60 | 0,00 | 1.723,29 | 1.008,46 | 744,42 | 24.185,24 |
| Jefe de Personal Subalterno Centro de Especialidades | C2 | 18 | 611,31 | 605,73 | 402,73 | 232,92 | 179,96 | 0,00 | 1.426,92 | 1.008,46 | 388,20 | 19.916,36 |
| Jefe de Grupo de Personal Subalterno | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 446,65 | 274,67 | 0,00 | 1.591,98 | 870,66 | 744,42 | 22.333,92 |
| (1) El Personal Técnico Titulado Superior en Servicio Médico o Investigación que pertenezca a categorías sanitarias, tendrá derecho a la percepción de 99,57€ en concepto de Productividad Fija. | | | | | | | | | | | | |
| Gobernanta | C2 | 18 | 611,31 | 605,73 | 402,73 | 232,92 | 285,61 | 0,00 | 1.532,57 | 1.008,46 | 388,20 | 21.184,16 |
| Encargado Equipo Personal de Oficio | C2 | 17 | 611,31 | 605,73 | 379,83 | 213,77 | 289,69 | 0,00 | 1.494,60 | 985,56 | 356,28 | 20.618,88 |
| Jefe de Taller | C2 | 17 | 611,31 | 605,73 | 379,83 | 266,04 | 316,84 | 0,00 | 1.574,02 | 985,56 | 443,40 | 21.746,16 |
| Telefonista | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Telefonista- Locutor en C.C.U. | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 246,04 | 0,00 | 1.401,26 | 939,76 | 349,80 | 19.394,24 |
| Conductor de Instalaciones | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 291,98 | 0,00 | 1.447,20 | 939,76 | 349,80 | 19.945,52 |
| Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Operador Equipo Mecanizado | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 230,94 | 0,00 | 1.386,16 | 939,76 | 349,80 | 19.213,04 |
| Albañil | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Calefactor | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Carpintero | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Costurera | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Almacenero | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Cocinero | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| - Conductor | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| - Conductor Celador encargado de la carga y descarga de material necesario en vehículos para la extracción de sangre | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 323,30 | 0,00 | 1.478,52 | 939,76 | 349,80 | 20.321,36 |
| - de vehículo especial dotado con Celador y que colabore en el traslado en camilla de enfermos | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 338,40 | 0,00 | 1.493,62 | 939,76 | 349,80 | 20.502,56 |
| - de vehículo especial | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 242,68 | 0,00 | 1.397,90 | 939,76 | 349,80 | 19.353,92 |
| - Conductor encargado parque móvil | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 338,40 | 0,00 | 1.493,62 | 939,76 | 349,80 | 20.502,56 |
| Electricista | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Fontanero | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Fotógrafo | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Jardinero | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Mecánico | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Peluquero | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Pintor | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Auxiliar de Mantenimiento | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Resto de personal del grupo C2 | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |

TABLA I 2017

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | GR. | NIVEL C. D. | S. BASE | S. BASE P. EXTRA | CTO. DESTINO | CTO. ESPECÍF. | CTO. P. FIJA | CTO. P. FIJA ACUERDO | TOTAL MES | PAGA EXTRA | PAGA ADICIONAL | TOTAL AÑO |
|---|---------|----------------|------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|-------------------------|--------------|---------------|-------------------|--------------|
| | | | | | | | | | | | | |
| CELADOR NIVEL 14 CON TURNOS: | | | | | | | | | | | | |
| - auxiliar de autopsias | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 395,53 | 0,00 | 1.447,07 | 870,66 | 301,47 | 19.709,10 |
| - en animalario de experimentación | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 322,79 | 0,00 | 1.374,33 | 870,66 | 301,47 | 18.836,22 |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 318,72 | 0,00 | 1.370,26 | 870,66 | 301,47 | 18.787,38 |
| - en quirófanos, parapléjicos y grandes quemados | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 285,03 | 0,00 | 1.336,57 | 870,66 | 301,47 | 18.383,10 |
| - con atención directa al enfermo | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 271,47 | 0,00 | 1.323,01 | 870,66 | 301,47 | 18.220,38 |
| - en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 300,40 | 0,00 | 1.351,94 | 870,66 | 301,47 | 18.567,54 |
| - almacenero | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 330,21 | 0,00 | 1.381,75 | 870,66 | 301,47 | 18.925,26 |
| CELADOR CON TURNO FIJO: | | | | | | | | | | | | |
| - auxiliar de autopsias | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 380,49 | 0,00 | 1.432,03 | 870,66 | 301,47 | 19.528,62 |
| - en animalario de experimentación | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 307,76 | 0,00 | 1.359,30 | 870,66 | 301,47 | 18.655,86 |
| - encargado de turno con atención directa al enfermo | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 303,70 | 0,00 | 1.355,24 | 870,66 | 301,47 | 18.607,14 |
| - en quirófanos, parapléjicos y grandes quemados | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 270,00 | 0,00 | 1.321,54 | 870,66 | 301,47 | 18.202,74 |
| - con atención directa al enfermo | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 256,41 | 0,00 | 1.307,95 | 870,66 | 301,47 | 18.039,66 |
| - en Unidad de Hospitalización Psiquiátrica | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 180,88 | 285,40 | 0,00 | 1.336,94 | 870,66 | 301,47 | 18.387,54 |
| - encargado de lavandería | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 329,68 | 0,00 | 1.355,17 | 847,72 | 296,28 | 18.550,04 |
| - encargado turno, vigilante y lavandería | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 318,72 | 0,00 | 1.344,21 | 847,72 | 296,28 | 18.418,52 |
| - sin atención directa al enfermo | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |
| - repartidor con utilización de vehículo | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 329,68 | 0,00 | 1.355,17 | 847,72 | 296,28 | 18.550,04 |
| - almacenero | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 345,24 | 0,00 | 1.370,73 | 847,72 | 296,28 | 18.736,76 |
| Celador de S.U.A.P. y U.M.E. | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 165,73 | 288,29 | 0,00 | 1.324,68 | 870,66 | 276,22 | 18.189,92 |
| Lavandera | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |
| Planchadora | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |
| Pinche | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |
| Peón | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |
| Limpiadora | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |
| Ayudante de Servicios | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |
| Resto de personal del grupo E-A.Pr. | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |
| B) EN GERENCIA DE ÁREA - ATENCIÓN PRIMARIA | | | | | | | | | | | | |
| Trabajador Social de Área (G 1) | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 339,38 | 102,05 + Pobl. | 0,00 | Variable | 1.196,33 | 565,63 | Variable |
| Trabajador Social de Área (G 2) | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 339,38 | 102,05 + Pobl. | 0,00 | Variable | 1.196,33 | 565,63 | Variable |
| Trabajador Social de Área (G 3) | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 339,38 | 102,05 + Pobl. | 0,00 | Variable | 1.196,33 | 565,63 | Variable |
| Trabajador Social de Área (G 4) | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 339,38 | 102,05 + Pobl. | 0,00 | Variable | 1.196,33 | 565,63 | Variable |
| Jefe de Grupo | C1 | 19 | 734,51 | 634,82 | 425,65 | 251,14 | 328,10 | 0,00 | 1.739,40 | 1.060,47 | 418,57 | 23.830,88 |
| Jefe de Grupo | C2 | 19 | 611,31 | 605,73 | 425,65 | 251,14 | 296,84 | 0,00 | 1.584,94 | 1.031,38 | 418,57 | 21.919,18 |
| Jefe de Equipo | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 228,35 | 334,73 | 0,00 | 1.677,42 | 1.014,65 | 380,58 | 22.919,50 |
| Jefe de Equipo | C2 | 17 | 611,31 | 605,73 | 379,83 | 228,35 | 303,49 | 0,00 | 1.522,98 | 985,56 | 380,58 | 21.008,04 |
| Administrativo | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 175,48 | 0,00 | 1.527,14 | 1.014,65 | 395,53 | 21.146,04 |
| Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Operador Equipo Mecanizado | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 219,36 | 0,00 | 1.374,58 | 939,76 | 349,80 | 19.074,08 |
| Resto de personal del grupo C2 | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 185,61 | 0,00 | 1.340,83 | 939,76 | 349,80 | 18.669,08 |
| CELADOR: | | | | | | | | | | | | |
| - con atención directa al enfermo | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 165,73 | 261,61 | 0,00 | 1.298,00 | 870,66 | 276,22 | 17.869,76 |
| - sin atención directa al enfermo | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 162,59 | 239,08 | 0,00 | 1.249,39 | 847,72 | 270,98 | 17.230,08 |
| Limpiadora | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 162,59 | 239,08 | 0,00 | 1.249,39 | 847,72 | 270,98 | 17.230,08 |
| Resto de personal del grupo E-A.Pr. | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 162,59 | 239,08 | 0,00 | 1.249,39 | 847,72 | 270,98 | 17.230,08 |



TABLA I 2017

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | GR. | NIVEL C. D. | S. BASE | S. BASE P. EXTRA | CTO. DESTINO | CTO. ESPECÍF. | CTO. P. FIJA | CTO. P. FIJA ACUERDO | TOTAL MES | PAGA EXTRA | PAGA ADICIONAL | TOTAL AÑO |
|---|-----|----------------|------------|---------------------|-----------------|------------------|-----------------|-------------------------|--------------|---------------|-------------------|--------------|
| 5º.- PERSONAL DESTINADO EN ÓRGANOS CENTRALES.- | | | | | | | | | | | | |
| 1º.- PERSONAL DIRECTIVO | | | | | | | | | | | | |
| Secretario General Técnico | A1 | 30 | 1.131,36 | 698,13 | 988,22 | 1.716,88 | 408,14 | 0,00 | 4.244,60 | 1.686,35 | 2.861,44 | 60.030,78 |
| Subdirector General | A1 | 30 | 1.131,36 | 698,13 | 988,22 | 1.612,21 | 541,88 | 0,00 | 4.273,67 | 1.686,35 | 2.687,02 | 60.030,78 |
| 2º.- RESTO DE PERSONAL | | | | | | | | | | | | |
| Coordinador Médico de Equipos No Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.334,88 | 1.028,97 | 0,00 | 4.207,46 | 1.410,38 | 2.224,80 | 57.759,88 |
| Coordinador Médico de Equipos Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,00 | 409,93 | 1.028,97 | 1.181,88 | 4.464,14 | 1.410,13 | 683,22 | 57.756,38 |
| Director Técnico del Serv. de Prevenc. de Riesgos Laborales No compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.334,88 | 1.028,97 | 0,00 | 4.207,46 | 1.410,38 | 2.224,80 | 57.759,88 |
| Director Técnico del Serv. de Prevenc. de Riesgos Laborales Compatible | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 409,93 | 1.028,97 | 1.181,88 | 4.464,39 | 1.410,38 | 683,22 | 57.759,88 |
| Adjunto/Especialista Área No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 774,86 | 0,00 | 3.741,69 | 1.292,77 | 2.068,05 | 51.621,92 |
| Adjunto/Especialista Área Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 774,86 | 1.069,23 | 3.974,13 | 1.292,77 | 673,41 | 51.621,92 |
| Psicólogo Clínico No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 774,86 | 0,00 | 3.741,69 | 1.292,77 | 2.068,05 | 51.621,92 |
| Psicólogo Clínico Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 774,86 | 1.069,23 | 3.974,13 | 1.292,77 | 673,41 | 51.621,92 |
| Médico de Drogodependencias No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 774,86 | 0,00 | 3.741,69 | 1.292,77 | 2.068,05 | 51.621,92 |
| Médico de Drogodependencias Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 774,86 | 1.069,23 | 3.974,13 | 1.292,77 | 673,41 | 51.621,92 |
| Técnico Salud en Atención Primaria No Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 1.240,83 | 205,15 | 0,00 | 3.171,98 | 1.292,77 | 2.068,05 | 44.785,40 |
| Técnico Salud en Atención Primaria Compatible | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 404,04 | 205,15 | 1.069,23 | 3.404,42 | 1.292,77 | 673,41 | 44.785,40 |
| Director Centro Tecnológico de Información y Documentación Sanitaria | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 1.141,69 | 750,49 | 0,00 | 3.872,68 | 1.547,27 | 1.486,18 | 52.539,06 |
| Jefe de Servicio Calidad Asistencial | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 1.141,69 | 750,49 | 0,00 | 3.872,68 | 1.547,27 | 1.486,18 | 52.539,06 |
| Jefe de Servicio Especial Dedicación | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 700,38 | 893,08 | 0,00 | 3.573,96 | 1.547,27 | 1.167,30 | 48.316,66 |
| Jefe de Servicio | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 700,38 | 583,11 | 0,00 | 3.263,99 | 1.547,27 | 1.167,30 | 44.597,02 |
| Jefe de Servicio Especial Dedicación | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 700,38 | 749,52 | 0,00 | 3.140,41 | 1.425,70 | 1.167,30 | 42.870,92 |
| Jefe de Servicio | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 700,38 | 632,35 | 0,00 | 3.023,24 | 1.425,70 | 1.167,30 | 41.464,88 |
| Jefe de Sección | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 576,66 | 732,04 | 0,00 | 3.034,70 | 1.292,77 | 961,10 | 40.924,14 |
| Jefe de Sección | A2 | 24 | 978,26 | 713,45 | 594,64 | 576,66 | 621,55 | 0,00 | 2.771,11 | 1.308,09 | 961,10 | 37.791,70 |
| Jefe de Sección | C1 | 24 | 734,51 | 634,82 | 594,64 | 576,66 | 553,85 | 0,00 | 2.459,66 | 1.229,46 | 961,10 | 33.897,04 |
| Asesor Facultativo | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 700,38 | 893,08 | 0,00 | 3.573,96 | 1.547,27 | 1.167,30 | 48.316,66 |
| Asesor Jurídico-Letrado | A1 | 28 | 1.131,36 | 698,13 | 849,14 | 700,38 | 893,08 | 0,00 | 3.573,96 | 1.547,27 | 1.167,30 | 48.316,66 |
| Asesor Jurídico/Farmacéutico | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 700,38 | 742,81 | 0,00 | 3.286,80 | 1.410,38 | 1.167,30 | 44.596,96 |
| Técnico Responsable Calidad Asistencial | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 1.022,12 | 665,01 | 0,00 | 3.530,74 | 1.410,38 | 1.311,08 | 47.811,80 |
| Técnico Responsable | A1 | 26 | 1.131,36 | 698,13 | 712,25 | 700,38 | 742,81 | 0,00 | 3.286,80 | 1.410,38 | 1.167,30 | 44.596,96 |
| Técnico Gestión | A1 | 24 | 1.131,36 | 698,13 | 594,64 | 576,66 | 641,66 | 0,00 | 2.944,32 | 1.292,77 | 961,10 | 39.839,58 |
| Personal Técnico Titulado Superior Función Sanitaria no Compatible | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 833,07 | 557,09 | 0,00 | 3.078,92 | 1.255,53 | 1.388,45 | 42.235,00 |
| Personal Técnico Titulado Superior Función Sanitaria Compatible | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 402,18 | 557,09 | 550,58 | 3.198,61 | 1.255,53 | 670,31 | 42.235,00 |
| Ingeniero Superior | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 861,82 | 271,83 | 0,00 | 2.822,41 | 1.255,53 | 1.436,37 | 39.252,72 |
| Grupo Técnico de la Función Administrativa | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 833,07 | 271,83 | 0,00 | 2.793,66 | 1.255,53 | 1.388,45 | 38.811,88 |
| Analista de Sistemas | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 833,07 | 271,83 | 0,00 | 2.793,66 | 1.255,53 | 1.388,45 | 38.811,88 |
| Personal Técnico Titulado Superior | A1 | 23 | 1.131,36 | 698,13 | 557,40 | 833,07 | 271,83 | 0,00 | 2.793,66 | 1.255,53 | 1.388,45 | 38.811,88 |
| Asesor Gestión Económica | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 700,38 | 646,36 | 0,00 | 3.037,25 | 1.425,70 | 1.167,30 | 41.633,00 |
| Técnico Responsable | A2 | 26 | 978,26 | 713,45 | 712,25 | 700,38 | 632,35 | 0,00 | 3.023,24 | 1.425,70 | 1.167,30 | 41.464,88 |
| Técnico Gestión Calidad Asistencial Especial Dedicación | A2 | 24 | 978,26 | 713,45 | 594,64 | 1.153,50 | 76,00 | 0,00 | 2.802,40 | 1.308,09 | 1.394,77 | 39.034,52 |
| Técnico Gestión Especial Dedicación | A2 | 24 | 978,26 | 713,45 | 594,64 | 576,66 | 621,55 | 0,00 | 2.771,11 | 1.308,09 | 961,10 | 37.791,70 |
| Técnico Gestión Calidad Asistencial | A2 | 24 | 978,26 | 713,45 | 594,64 | 841,90 | 76,00 | 0,00 | 2.490,80 | 1.308,09 | 1.083,16 | 34.672,10 |
| Técnico Gestión | A2 | 24 | 978,26 | 713,45 | 594,64 | 448,09 | 460,71 | 0,00 | 2.481,70 | 1.308,09 | 746,82 | 33.890,22 |
| Técnico Salud Pública Calidad Asistencial | A2 | 23 | 978,26 | 713,45 | 557,40 | 847,06 | 76,00 | 0,00 | 2.458,72 | 1.270,85 | 1.088,35 | 34.223,04 |
| Técnico Apoyo Calidad Asistencial | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 447,18 | 76,00 | 0,00 | 2.021,53 | 1.233,54 | 657,93 | 28.041,30 |
| Enfermera Especialista Salud Mental/Trabajo/Familiar y Comunitaria/Pediátrica/Geriátrica/Cirugía (1) | A2 | 22 | 978,26 | 713,45 | 520,09 | 339,85 | 531,40 | 0,00 | 2.369,60 | 1.233,54 | 566,42 | 32.035,12 |
| (1) Retribuciones anuales a partir del mes de la publicación oficial en el BORM del Acuerdo de retribuciones. La retribución de los meses anteriores a la citada publicación serán las especificadas a continuación: | | | | | | | | | | | | |
| Enfermera / D.U.E. | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 339,85 | 531,40 | 0,00 | 2.332,39 | 1.196,33 | 566,42 | 31.514,18 |

TABLA I 2017

| CATEGORIA / PUESTO DE TRABAJO | GR. | NIVEL | S. | S. BASE | CTO. | CTO. | CTO. | CTO. P. FIJA | TOTAL | PAGA | PAGA | TOTAL |
|---|---------|-------|--------|----------|---------|----------|---------|--------------|----------|----------|-----------|-----------|
| | | C. D. | BASE | P. EXTRA | DESTINO | ESPECÍF. | P. FIJA | ACUERDO | MES | EXTRA | ADICIONAL | AÑO |
| Ingeniero Técnico Jefe de Grupo; Arquitecto Técnico | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 663,90 | 114,29 | 0,00 | 2.239,33 | 1.196,33 | 1.106,50 | 31.477,62 |
| Grupo Gestión de la Función Administrativa | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 347,93 | 226,94 | 0,00 | 2.036,01 | 1.196,33 | 579,88 | 27.984,54 |
| Trabajador Social; Documentalista | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 347,93 | 226,94 | 0,00 | 2.036,01 | 1.196,33 | 579,88 | 27.984,54 |
| Personal Técnico de Grado Medio / Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 347,93 | 226,94 | 0,00 | 2.036,01 | 1.196,33 | 579,88 | 27.984,54 |
| Analista de Aplicaciones | A2 | 21 | 978,26 | 713,45 | 482,88 | 347,93 | 226,94 | 0,00 | 2.036,01 | 1.196,33 | 579,88 | 27.984,54 |
| Jefe de Grupo Especial Dedicación | C1 | 19 | 734,51 | 634,82 | 425,65 | 251,14 | 504,73 | 0,00 | 1.916,03 | 1.060,47 | 418,57 | 25.950,44 |
| Jefe de Grupo | C1 | 19 | 734,51 | 634,82 | 425,65 | 251,14 | 357,64 | 0,00 | 1.768,94 | 1.060,47 | 418,57 | 24.185,36 |
| Jefe de Grupo Especial Dedicación | C2 | 19 | 611,31 | 605,73 | 425,65 | 251,14 | 381,43 | 0,00 | 1.669,53 | 1.031,38 | 418,57 | 22.934,26 |
| Jefe de Grupo | C2 | 19 | 611,31 | 605,73 | 425,65 | 251,14 | 331,39 | 0,00 | 1.619,49 | 1.031,38 | 418,57 | 22.333,78 |
| Jefe de Equipo Especial Dedicación | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 228,35 | 395,65 | 0,00 | 1.738,34 | 1.014,65 | 380,58 | 23.650,54 |
| Jefe de Equipo | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 228,35 | 359,48 | 0,00 | 1.702,17 | 1.014,65 | 380,58 | 23.216,50 |
| Jefe de Equipo Especial Dedicación | C2 | 17 | 611,31 | 605,73 | 379,83 | 228,35 | 430,31 | 0,00 | 1.649,80 | 985,56 | 380,58 | 22.529,88 |
| Jefe de Equipo | C2 | 17 | 611,31 | 605,73 | 379,83 | 228,35 | 333,23 | 0,00 | 1.552,72 | 985,56 | 380,58 | 21.364,92 |
| Administrativo | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 195,14 | 0,00 | 1.546,80 | 1.014,65 | 395,53 | 21.381,96 |
| Especialista en Informática | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 195,14 | 0,00 | 1.546,80 | 1.014,65 | 395,53 | 21.381,96 |
| Delineante | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 237,32 | 195,14 | 0,00 | 1.546,80 | 1.014,65 | 395,53 | 21.381,96 |
| Administrativo Calidad Asistencial | C1 | 16 | 734,51 | 634,82 | 356,97 | 228,71 | 188,84 | 0,00 | 1.509,03 | 991,79 | 373,55 | 20.839,04 |
| Secretaria/o Director Gerente | C1 | 18 | 734,51 | 634,82 | 402,73 | 251,14 | 477,13 | 0,00 | 1.865,51 | 1.037,55 | 418,57 | 25.298,36 |
| Secretaria/o Director Gerente | C2 | 18 | 611,31 | 605,73 | 402,73 | 251,14 | 446,97 | 0,00 | 1.712,15 | 1.008,46 | 418,57 | 23.399,86 |
| Secretaria/o Director General | C1 | 17 | 734,51 | 634,82 | 379,83 | 251,14 | 488,76 | 0,00 | 1.854,24 | 1.014,65 | 418,57 | 25.117,32 |
| Secretaria/o Director General | C2 | 17 | 611,31 | 605,73 | 379,83 | 251,14 | 448,64 | 0,00 | 1.690,92 | 985,56 | 418,57 | 23.099,30 |
| Auxiliar Especialista Calidad Asistencial | C2 | 17 | 611,31 | 605,73 | 379,83 | 549,16 | 178,72 | 0,00 | 1.719,02 | 985,56 | 703,25 | 24.005,86 |
| Auxiliar Secretaria/o Director Gerente | C2 | 16 | 611,31 | 605,73 | 356,97 | 228,35 | 444,98 | 0,00 | 1.641,61 | 962,70 | 380,58 | 22.385,88 |
| Auxiliar Administrativo Taquígrafo, Estenotipista, Operador Equipo Mecanizado | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 230,94 | 0,00 | 1.386,16 | 939,76 | 349,80 | 19.213,04 |
| Conductor | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Resto de personal del grupo C2 | C2 | 15 | 611,31 | 605,73 | 334,03 | 209,88 | 197,19 | 0,00 | 1.352,41 | 939,76 | 349,80 | 18.808,04 |
| Jefe de Personal Subalterno | E-A.Pr. | 14 | 559,50 | 559,50 | 311,16 | 446,65 | 114,29 | 0,00 | 1.431,60 | 870,66 | 744,42 | 20.409,36 |
| Ordenanza Repartidor | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 329,68 | 0,00 | 1.355,17 | 847,72 | 296,28 | 18.550,04 |
| Ordenanza | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |
| Ayudante de Servicios | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |
| Resto de personal del grupo E-A.Pr. | E-A.Pr. | 13 | 559,50 | 559,50 | 288,22 | 177,77 | 248,91 | 0,00 | 1.274,40 | 847,72 | 296,28 | 17.580,80 |

Nota: los puestos de "Calidad Asistencial" fueron readscritos al SMS por Orden de la Consejería de Hacienda y Administración Pública por la que se modifica la relación de puestos de trabajo de la Administración Pública de la Región de Murcia (BORM nº 24, de 31 de enero de aplicación en 2017, incluido el incremento del 1% previsto legalmente.

TABLA I 2017**6º.- PERSONAL EMERITO DEL SERVICIO MURCIANO DE SALUD.-**

| | IMPORTE MENSUAL | IMPORTE ANUAL |
|------------------------------------|--------------------|------------------|
| Retribuciones del personal emérito | 1.515 | 18.180 |

Al recogerse por primera vez en el Acuerdo de retribuciones esta figura, las retribución de aplicación para aquellos eméritos que hayan tomado posesión con anterioridad a 1 de enero de 2017, por la prestación de servicios en el ejercicio 2016, será la indicada con una minoración del 1% (subida general de retribuciones aplicada con carácter general aplicada en el ejercicio 2017):

| | IMPORTE MENSUAL | IMPORTE ANUAL |
|--|--------------------|------------------|
| | 1.500 | 18.000 |

De conformidad con lo previsto en el artículo 77.3 de la Ley 55/2003, "La percepción de pensión de jubilación por un régimen público de Seguridad social será compatible con la situación del personal emérito a que se refiere la disposición adicional cuarta.

Las retribuciones del personal emérito, sumadas a su pensión de jubilación, no podrán superar las retribuciones que el interesado percibía antes de su jubilación, consideradas, todas ellas, en cómputo anual."

RENUNCIA DE PARTE DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO PARA PODER COMPATIBILIZAR LA ACTIVIDAD PRIVADA

La Ley 15/2016, de 12 de diciembre, de modificación de la Ley 5/2001, de 5 de diciembre, de personal estatutario del SMS, en su artículo único, apartado seis, da la posibilidad al personal estatutario fijo o temporal de optar entre los regímenes de dedicación ordinaria y exclusiva, con la consiguiente reducción del Complemento Específico y Paga Adicional correspondiente para el personal con dedicación ordinaria que lo solicite y sea autorizado.

Para el cálculo del Complemento Específico, se adecuará al porcentaje dispuesto en el artículo 16,4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, y así poder obtener el reconocimiento de compatibilidad para ejercer la actividad privada, una vez cumplidos los requisitos establecidos por la normativa sobre incompatibilidades.

Lo dispuesto en el párrafo anterior no será de aplicación al personal estatutario que ocupe puestos de trabajo que tengan asignado complemento de destino 28 ó superior, ni al personal que ocupe puestos de las gerencias del Servicio Murciano de Salud que hayan sido calificados como de dirección.

La retribución de los puestos de trabajo de dedicación ordinaria, en cuanto al complemento específico, será el resultado de la siguiente operación:

$$[(\text{SUELDO BASE ORDINARIO} \times 12 + \text{SUELDO BASE PAGA EXTRA} \times 2 + \text{COMPLEMENTO DESTINO} \times 2) \times 30\%] / 12.$$

El resultado obtenido es el complemento específico mensual de aplicación. Cada paga adicional, por su parte, será el resultado de multiplicar el citado complemento específico reducido por 2/3, e incrementarle el mismo complemento al 100 %.

En el caso del personal facultativo en régimen de compatibilidad, aparece en la tabla I todas las retribuciones fijas que son de aplicación, incluido el complemento específico reducido y la paga adicional.



TABLA II

PERSONAL EN FORMACIÓN

MÉDICO I. R., BIÓLOGO I. R., FARMACÉUTICO I. R., FÍSICO I. R., QUÍMICO I. R., PSICÓLOGO I. R.

| CATEGORÍA | SUELDO | COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACIÓN | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---------------------|----------|-----------------------------------|-----------|-----------|
| Residente de 1º año | 1.131,36 | 70,71 | 1.202,07 | 16.828,98 |
| Residente de 2º año | 1.131,36 | 90,51 | 1.221,87 | 17.106,18 |
| Residente de 3º año | 1.131,36 | 203,64 | 1.335,00 | 18.690,00 |
| Residente de 4º año | 1.131,36 | 316,78 | 1.448,14 | 20.273,96 |
| Residente de 5º año | 1.131,36 | 429,92 | 1.561,28 | 21.857,92 |

ENFERMERO INTERNO RESIDENTE

| CATEGORIA | SUELDO | COMPLEMENTO DE GRADO DE FORMACIÓN | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---------------------|--------|-----------------------------------|-----------|-----------|
| Residente de 1º año | 978,26 | 61,14 | 1.039,40 | 14.551,60 |
| Residente de 2º año | 978,26 | 78,26 | 1.056,52 | 14.791,28 |

TABLA III

TABLAS DE COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

Los coeficientes se calculan con 6 decimales al entender que se trata de una operación intermedia, sin embargo, la cuantía final que se ha de abonar por el concepto retributivo deberá redondearse a dos decimales (art. 11 de la Ley 46/98)

| PERSONAL FACULTATIVO | COEFICIENTE MÉDICO | COEFICIENTE QUIRÚRGICO | TOTAL |
|---|---------------------------|-------------------------------|--------------|
| MEDICINA GENERAL | 0,879826 | | 0,879826 |
| PEDIATRÍA - PUERICULTURA DE ZONA | 0,293273 | | 0,293273 |
| CIRUGÍA GENERAL | 0,052314 | 0,021314 | 0,073628 |
| TRAUMATOLOGÍA | 0,052314 | 0,009479 | 0,061793 |
| OFTALMOLOGÍA | 0,052314 | 0,005721 | 0,058035 |
| OTORRINOLARINGOLOGÍA | 0,052314 | 0,009479 | 0,061793 |
| UROLOGÍA | 0,025742 | 0,008604 | 0,034346 |
| GINECOLOGÍA | 0,025742 | 0,008604 | 0,034346 |
| TOCOGINECOLOGÍA | 0,057104 | 0,008961 | 0,066065 |
| ANÁLISIS CLÍNICOS | 0,052314 | | 0,052314 |
| APARATO DIGESTIVO | 0,052314 | | 0,052314 |
| ODONTOLOGÍA | 0,052314 | | 0,052314 |
| APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO | 0,052314 | | 0,052314 |
| RADIOELECTROLOGÍA | 0,052314 | | 0,052314 |
| A) RADIOLOGÍA | 0,041828 | | 0,041828 |
| DERMATOLOGÍA | 0,026312 | | 0,026312 |
| ENDOCRINOLOGÍA | 0,012895 | | 0,012895 |
| NEUROPSIQUIATRÍA | 0,026312 | | 0,026312 |
| MEDICO AYUDANTE DE CIRUGÍA GENERAL | 0,039241 | 0,015990 | 0,055231 |
| GRANDES DISTOCIAS EN TOCOLOGÍA: | | | |
| A) JEFE DE EQUIPO | | 0,009352 | 0,009352 |
| B) MEDICO AYUDANTE DE TOCOLOGÍA | 0,042839 | 0,006729 | 0,049568 |
| C) MEDICO AYUDANTE | 0,000000 | 0,007002 | 0,007002 |
| MEDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGÍA | 0,039241 | 0,004305 | 0,043545 |
| MEDICO AYUDANTE DE TRAUMATOLOGÍA | 0,039241 | 0,007112 | 0,046353 |
| MEDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGÍA | 0,039241 | 0,007112 | 0,046353 |
| MEDICO AYUDANTE DE UROLOGÍA | 0,019310 | 0,006461 | 0,025771 |
| MEDICO AYUDANTE DE GINECOLOGÍA | 0,019310 | 0,006461 | 0,025771 |
| PERSONAL AUXILIAR SANITARIO | COEFICIENTE MÉDICO | COEFICIENTE QUIRÚRGICO | TOTAL |
| PRACTICANTE / ATS | 0,312158 | | 0,309067 |
| MATRONA DE CUPO Y EQUIPO TOCOLOGÍA | 0,120480 | | 0,119287 |

| | |
|--|-----------------|
| CANTIDAD FIJA MENSUAL: | |
| MED.GENERAL Y MED. ESPEC.EN ATENCIÓN ESPECIALIZADA | 416,86 |
| MED.GENERAL Y MED. ESPEC. EN ATENCIÓN PRIMARIA | 489,30 |
| MATRONA Y PRACTICANTE DE ZONA | 374,75 |
| MÉDICO AYUDANTE | 391,52 |
| COMPLEMENTO DE DESTINO CANTIDAD FIJA MATRONAS DE ZONA | 57,10 |
| COEFICIENTE DE URGENCIA: | |
| MÉDICO DE MEDICINA GENERAL | 0,127531 |
| PRACTICANTE / ATS | 0,090388 |
| COMPLEMENTO PEQUEÑA ESPECIALIDAD | 0,028953 |
| GASTOS DE MATERIAL: | |
| ESPECIALISTA DE RADIOELECTROLOGÍA POR UNIDAD DE SERVICIO | 4,373737 |
| ESPECIALISTA DE ANÁLISIS CLÍNICOS POR UNIDAD ANALÍTICA | 0,355922 |

TABLA III

TABLAS DE COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

| | |
|--|----------|
| CANTIDAD FIJA MENSUAL POR ASISTENCIA A DESPLAZADOS: | |
| A) FACULTATIVO DE MEDICINA GENERAL Y ESPECIALISTA DE CUPO | 22,50 |
| B) MÉDICO AYUDANTE DE EQUIPO | 16,87 |
| C) PRACTICANTE / ATS Y MATRONA DE CUPO | 9,02 |
| COMPLEMENTO RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO: | |
| MÉDICO | 1,930195 |
| MÉDICO (Urgencias) | 1,498979 |
| PRACTICANTE / ATS | 0,636554 |
| PRACTICANTE / ATS (Urgencias) | 0,472282 |

TABLA RELATIVA AL COMPLEMENTO POR ASEGURADOS ADSCRITOS

| | |
|---|--------|
| 1. MÉDICO DE MEDICINA GENERAL | |
| 1. Hasta 250 Titulares Adscritos | 94,72 |
| 2. De 251 a 500 Titulares Adscritos | 135,25 |
| 3. De 501 a 750 Titulares Adscritos | 172,08 |
| 4. De 751 Titulares Adscritos en adelante | 208,87 |
| 2. MÉDICO ESPECIALISTA DE PEDIATRÍA | |
| 1. Hasta 1.500 Titulares Adscritos | 149,82 |
| 2. De 1.501 a 2.250 Titulares Adscritos | 172,07 |
| 3. De 2.251 Titulares Adscritos en adelante | 208,90 |
| 3. MÉDICO ESPECIALISTA DE CIRUGÍA GENERAL | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | 135,82 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | 172,99 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | 209,95 |
| 4. MÉDICO ESPECIALISTA DE TRAUMATOLOGÍA | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | 144,30 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | 173,38 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | 210,39 |
| 5. MÉDICO ESPECIALISTA DE OFTALMOLOGÍA | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | 144,20 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | 173,70 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | 210,81 |
| 6. MÉDICO ESPECIALISTA DE OTORRINOLARINGOLOGÍA | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | 144,30 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | 173,38 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | 210,39 |
| 7. MÉDICO ESPECIALISTA DE UROLOGÍA | |
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | 144,30 |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | 173,38 |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | 210,39 |
| 8. MÉDICO ESPECIALISTA DE GINECOLOGÍA | |
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | 135,77 |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | 172,95 |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | 209,93 |

TABLA III

TABLAS DE COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

| | | |
|---|--|--------|
| 9. MÉDICO ESPECIALISTA DE TOCOLOGÍA | | |
| 1. Hasta 7.680 Titulares Adscritos | | 143,70 |
| 2. De 7.681 a 11.520 Titulares Adscritos | | 172,55 |
| 3. De 11.521 Titulares Adscritos en adelante | | 208,66 |
| 10. MÉDICO ESPECIALISTA DE ANÁLISIS CLÍNICOS | | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | | 137,76 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | | 173,61 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | | 209,61 |
| 11. MÉDICO ESPECIALISTA DE APARATO DIGESTIVO | | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | | 149,89 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | | 172,93 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | | 209,61 |
| 12. MÉDICO ESPECIALISTA DE ODONTOLOGÍA | | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | | 149,89 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | | 172,93 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | | 209,61 |
| 13. MÉDICO ESPECIALISTA DE APARATO RESPIRATORIO Y CIRCULATORIO | | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | | 149,89 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | | 172,93 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | | 209,61 |
| 14. MÉDICO ESPECIALISTA DE RADIOLOGÍA Y ELECTROLOGÍA | | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | | 149,89 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | | 172,93 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | | 209,61 |
| 15. MÉDICO ESPECIALISTA DE DERMATOLOGÍA | | |
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | | 137,33 |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | | 172,99 |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | | 208,90 |
| 16. MÉDICO ESPECIALISTA DE ENDOCRINOLOGÍA | | |
| 1. Hasta 33.840 Titulares Adscritos | | 149,77 |
| 2. De 33.841 a 50.770 Titulares Adscritos | | 167,48 |
| 3. De 50.771 Titulares Adscritos en adelante | | 202,06 |
| 17. MÉDICO ESPECIALISTA DE NEUROPSIQUIATRÍA | | |
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | | 137,33 |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | | 172,99 |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | | 208,90 |
| 18. MÉDICO AYUDANTE DE CIRUGÍA GENERAL | | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | | 101,86 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | | 129,75 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | | 157,49 |
| 19. MÉDICO AYUDANTE DE TOCOLOGÍA | | |
| 1. Hasta 7.680 Titulares Adscritos | | 107,78 |
| 2. De 7.681 a 11.520 Titulares Adscritos | | 129,41 |
| 3. De 11.521 Titulares Adscritos en adelante | | 156,47 |



TABLA III

TABLAS DE COEFICIENTES PERSONAL DE CUPO

| | | |
|--|--|--------|
| 20. MÉDICO AYUDANTE DE OFTALMOLOGÍA | | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | | 108,15 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | | 130,30 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | | 159,56 |
| 21. MÉDICO AYUDANTE DE TRAUMATOLOGÍA | | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | | 108,25 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | | 130,00 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | | 157,79 |
| 22. MÉDICO AYUDANTE DE OTORRINOLARINGOLOGÍA | | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | | 108,25 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | | 130,00 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | | 157,79 |
| 23. MÉDICO AYUDANTE DE UROLOGÍA | | |
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | | 101,84 |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | | 129,74 |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | | 157,45 |
| 24. MÉDICO AYUDANTE DE GINECOLOGÍA | | |
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | | 101,84 |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | | 129,74 |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | | 157,45 |
| 25. MÉDICO AYUDANTE DE DERMATOLOGÍA (A EXTINGUIR) | | |
| 1. Hasta 8.460 Titulares Adscritos | | 149,86 |
| 2. De 8.461 a 12.690 Titulares Adscritos | | 172,08 |
| 3. De 12.691 Titulares Adscritos en adelante | | 208,90 |
| 26. MÉDICO AYUDANTE DE ENDOCRINOLOGÍA (A EXTINGUIR) | | |
| 1. Hasta 16.920 Titulares Adscritos | | 149,85 |
| 2. De 16.921 a 25.380 Titulares Adscritos | | 171,98 |
| 3. De 25.381 Titulares Adscritos en adelante | | 208,74 |
| 27. PRACTICANTE / ATS DE ZONA | | |
| 1. Hasta 500 Titulares Adscritos | | 61,16 |
| 2. De 501 a 1.000 Titulares Adscritos | | 85,44 |
| 3. De 1.001 a 1.500 Titulares Adscritos | | 97,66 |
| 4. De 1.501 Titulares Adscritos en adelante | | 109,14 |

**RETRIBUCIONES DEL PERSONAL INTEGRANTE DE LOS CUERPOS
FACULTATIVO DE MÉDICOS TITULARES Y TÉCNICO DE DIPLOMADOS
TITULARES DE ENFERMERÍA NO INTEGRADOS EN LOS E.A.P.**

| EUROS MES | | | EUROS AÑO (Referida a 14 mensualidades) | |
|-----------|--------|-------|--|--------|
| GRUPO | SUELDO | GRADO | SUELDO | GRADO |
| A1 | 702,37 | 36,73 | 9.833,18 | 514,22 |
| A2 | 578,30 | 29,37 | 8.096,20 | 411,18 |



TABLA IV

CAPELLANES

| CATEGORIA | SUELDO | C. DESTINO | EUROS MES | EUROS AÑO |
|-------------------------|--------|------------|-----------|-----------|
| CAPELLANES ESTATUTARIOS | 457,27 | 338,75 | 796,02 | 11.144,28 |

| CATEGORIA | EUROS MES | EUROS AÑO |
|---------------------------------|-----------|-----------|
| CAPELLANES ACOGIDOS A CONVENIO: | | |
| - A TIEMPO COMPLETO | 967,08 | 13.539,12 |
| - A TIEMPO PARCIAL | 489,43 | 6.852,02 |

TABLA V

PERSONAL CON PLAZA VINCULADA A TIEMPO COMPLETO

| CATEGORIA / PUESTO TRABAJO | RETRIBUCIONES TOTALES Resolución 7-3-1988 Secretaría de Estado de Hacienda | | RETRIBUCIONES R. DECRETO 1086 / 1989 Modificado por R.D. 74/2000 | | DIFERENCIA ENTRE AMBAS NORMAS A ABONAR POR EL SMS <small>(IMPORTE AJUSTADO TRAS APLICACIÓN DE LA LEY 1/2010, DE 28 DE JUNIO, POR LA QUE SE MODIFICA LA LEY 14/2009, DE 23 DE DICIEMBRE, DE PRESUPUESTOS GENERALES DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE LA REGIÓN DE MURCIA Y LA VARIACIÓN INTERANUAL DE RETRIBUCIONES)</small> | | | | | | | | |
|--|--|--------------------|--|--------------------|--|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|----------------|
| | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIFICO | CTO. DESTINO | CTO. ESPECIFICO | DIFERENCIA C. DESTINO | DIFERENCIA C. ESPECIF. | PROD. FIJA POR HOMOLOGACIÓN | CTO. PROD. FIJA(1) | EUROS MES | P.EX. FACTOR C. DESTINO | JUNIO | | TOTAL ANUAL |
| | | | | | | | | | | | P. ADICIONAL C. ESPECIF. | P. ADICIONAL C. ESPECIF. | |
| CATEDRATICO DE UNIVERSIDAD: | | | | | | | | | | | | | |
| - Jefe de Departamento Sanitario. | 19.361,63 | 12.623,10 | 11.195,91 | 12.623,10 | 7.757,43 | | 2.615,38 | 17.570,76 | 2.328,63 | 646,45 | | | 29.236,46 |
| - Jefe de Servicio Sanitario. | 17.632,44 | 12.623,10 | 11.195,91 | 12.623,10 | 6.114,70 | | 2.615,38 | 16.117,44 | 2.070,63 | 509,56 | | | 25.866,68 |
| - Jefe de Sección Sanitario. | 16.213,22 | 12.623,10 | 11.195,91 | 12.623,10 | 4.766,44 | | 2.615,38 | 12.839,76 | 1.685,13 | 397,20 | | | 21.015,96 |
| - Facultativo Especialista de Area. | 15.226,37 | 12.623,10 | 11.195,91 | 12.623,10 | 3.828,94 | | 2.615,38 | 9.298,32 | 1.311,89 | 319,08 | | | 16.380,84 |
| PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD Y CATEDRATICO DE ESCUELA UNIVERSITARIA: | | | | | | | | | | | | | |
| - Jefe de Departamento Sanitario. | 17.427,80 | 12.358,71 | 10.253,96 | 5.888,62 | 6.815,16 | 6.233,93 | 2.615,38 | 17.570,76 | 2.769,60 | 567,93 | 346,33 | 346,33 | 35.063,72 |
| - Jefe de Servicio Sanitario. | 15.698,61 | 12.358,71 | 10.253,96 | 5.888,62 | 5.172,42 | 6.233,93 | 2.615,38 | 16.117,44 | 2.511,60 | 431,04 | 346,33 | 346,33 | 31.693,94 |
| - Jefe de Sección Sanitario. | 14.279,40 | 11.187,49 | 10.253,96 | 5.888,62 | 3.824,16 | 5.105,46 | 2.615,38 | 12.839,76 | 2.032,06 | 318,68 | 283,64 | 283,64 | 25.589,36 |
| - Facultativo Especialista de Area. | 13.292,55 | 10.127,32 | 10.253,96 | 5.888,62 | 2.886,65 | 4.083,99 | 2.615,38 | 9.298,32 | 1.573,70 | 240,55 | 226,89 | 226,89 | 19.819,28 |
| PROFESOR CONTRATADO DOCTOR (*) Funciones docentes y prioritariamente investigadoras | | | | | | | | | | | | | |
| - Facultativo Especialista de Area. | 13.292,55 | 10.127,32 | 10.253,96 | 5.888,62 | 2.886,65 | 4.083,99 | 2.615,38 | 9.298,32 | 1.573,70 | 240,55 | 226,89 | 226,89 | 19.819,28 |
| PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA: | | | | | | | | | | | | | |
| - Jefe de Departamento Sanitario. | 16.046,58 | 12.358,71 | 8.995,88 | 3.635,97 | 6.698,17 | 8.404,36 | 2.615,38 | 17.570,76 | 2.940,72 | 558,18 | 466,91 | 466,91 | 37.338,82 |
| - Jefe de Servicio Sanitario. | 14.036,67 | 12.358,71 | 8.995,88 | 3.635,97 | 4.788,76 | 8.404,36 | 2.615,38 | 16.117,44 | 2.660,50 | 399,06 | 466,91 | 466,91 | 33.657,94 |
| - Jefe de Sección Sanitario. | 12.645,27 | 11.187,49 | 8.995,88 | 3.635,97 | 3.466,93 | 7.275,88 | 2.615,38 | 12.839,76 | 2.183,16 | 288,91 | 404,22 | 404,22 | 27.584,18 |
| - Facultativo Especialista de Area. | 11.677,75 | 10.127,32 | 8.995,88 | 3.635,97 | 2.547,78 | 6.254,41 | 2.615,38 | 9.298,32 | 1.726,32 | 212,32 | 347,47 | 347,47 | 21.835,42 |
| ENFERMERO SUPERVISOR | 9.955,63 | 5.436,02 | 8.995,88 | 2.121,75 | 911,77 | 3.193,30 | | 5.389,56 | 791,22 | 75,98 | 177,41 | 177,41 | 10.001,42 |
| ENFERMERO | 8.530,72 | 4.032,48 | 8.995,88 | 2.121,75 | | 1.840,98 | | 6.395,40 | 686,37 | | 102,28 | 102,28 | 8.441,00 |

En tanto no se dicte otra norma que regule las retribuciones del personal con plaza vinculada a tiempo completo, se atenderá a las siguientes Instrucciones:

- Además de las cantidades correspondientes al incremento adicional en los Complementos de Destino y Especifico, paga extra Factor C. Destino, paga adicional del C. Especifico, así como del Complemento de Productividad (factor fijo), se transferirán a las Universidades, las cantidades que correspondan en concepto de Complemento de Productividad (factor variable) y Complemento de Atención Continuada (guardias) en las mismas condiciones que al Personal Estatutario.
- En concepto de Trienios se transferirá a las Universidades la cantidad correspondiente siempre que el titular haya optado por percibir la antigüedad que se le venía abonando como Personal Estatutario. No obstante, en todo caso, el devengo de nuevos Trienios será abonado por la Universidad.
- La cotización a la Seguridad Social será financiada por el Servicio Murciano de Salud en el supuesto de que se opte por el Régimen General de la Seguridad Social. En este caso, la cotización se realizará por el total de las retribuciones percibidas.

(*) Profesor contratado doctor: retribuciones aplicables en función de lo dispuesto en el apartado séptimo, punto 3 de la Orden ECI/1520/2005, por la que se establece el Programa de Incentivación de la Incorporación e intensificación de la Actividad Investigadora. Vinculación habilitada por la disposición adicional primera de la L.O. 4/2007, de 12 de abril (B.O.E. 13/04/2007), que modifica la Ley 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades en relación con el artículo 17 del Decreto 150/2003, de 25 de julio y la cláusula primera.3 del Convenio de Colaboración entre el Servicio Murciano de Salud y la Universidad de Murcia, para la utilización de las Instituciones y Establecimientos Sanitarios dependientes del S.M.S. en la docencia e investigación clínica (B.O.R.M. de 02/08/2003).

TABLA VI

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

| EQUIPOS | PROGRAMA | AÑO 2017 INDICE DISPERSION GEOGRAFICA |
|--------------------------------------|-----------|--|
| EAP ALCANTARILLA | G. A. I | G 2 |
| EAP ALCANTARILLA / SANGONERA LA SECA | G. A. I | G 2 |
| EAP ALHAMA DE MURCIA | G. A. I | G 3 |
| EAP MULA | G. A. I | G 3 |
| EAP MURCIA / ESPINARDO | G. A. I | G 2 |
| EAP MURCIA / SAN ANDRÉS | G. A. I | G 2 |
| EAP MURCIA / LA ÑORA | G. A. I | G 2 |
| EAP MURCIA / NONDUERMAS | G. A. I | G 2 |
| EAP MURCIA / LA ALBERCA | G. A. I | G 2 |
| EAP MURCIA / ALGEZARES | G. A. I | G 2 |
| EAP MURCIA / EL PALMAR | G. A. I | G 2 |
| EAP MURCIA / CAMPO DE CARTAGENA | G. A. I | G 4 |
| EAP MURCIA / SANGONERA LA VERDE | G. A. I | G 2 |
| EAP MURCIA / ALJUCER | G. A. I | G 2 |
| EAP CARTAGENA / OESTE | G. A. II | G 2 |
| EAP CARTAGENA / MOLINOS MARFAGONES | G. A. II | G 4 |
| EAP CARTAGENA / SAN ANTÓN | G. A. II | G 2 |
| EAP CARTAGENA / LOS BARREROS | G. A. II | G 2 |
| EAP CARTAGENA / LOS DOLORES | G. A. II | G 2 |
| EAP CARTAGENA / ISAAC PERAL | G. A. II | G 2 |
| EAP CARTAGENA / POZO ESTRECHO | G. A. II | G 3 |
| EAP CARTAGENA / ESTE | G. A. II | G 2 |
| EAP CARTAGENA / CASCO ANTIGUO | G. A. II | G 2 |
| EAP CARTAGENA / SANTA LUCÍA | G. A. II | G 3 |
| EAP CARTAGENA / MAR MENOR | G. A. II | G 3 |
| EAP FUENTE ALAMO | G. A. II | G 3 |
| EAP MAZARRÓN | G. A. II | G 3 |
| EAP LA UNIÓN | G. A. II | G 2 |
| EAP LA MANGA | G. A. II | G 3 |
| EAP PUERTO DE MAZARRÓN | G. A. II | G 3 |
| EAP ÁGUILAS / SUR | G. A. III | G 2 |
| EAP LORCA / CENTRO | G. A. III | G 4 |
| EAP LORCA / SAN DIEGO | G. A. III | G 4 |
| EAP LORCA / SAN JOSÉ | G. A. III | G 2 |
| EAP LORCA / SUTULLENA | G. A. III | G 3 |
| EAP LORCA / LA PACA | G. A. III | G 4 |
| EAP PUERTO LUMBRERAS | G. A. III | G 3 |
| EAP TOTANA / NORTE | G. A. III | G 2 |
| EAP ÁGUILAS / NORTE | G. A. III | G 2 |
| EAP TOTANA / SUR | G. A. III | G 2 |
| EAP BULLAS | G. A. IV | G 2 |
| EAP CALASPARRA | G. A. IV | G 2 |
| EAP CARAVACA DE LA CRUZ | G. A. IV | G 2 |
| EAP CARAVACA / BARRANDA | G. A. IV | G 4 |
| EAP CEHEGÍN | G. A. IV | G 3 |
| EAP MORATALLA | G. A. IV | G 4 |

TABLA VI

ÍNDICES DE DISPERSIÓN GEOGRÁFICA

| EQUIPOS | PROGRAMA | AÑO 2017 INDICE DISPERSION GEOGRAFICA |
|------------------------------------|------------|--|
| EAP JUMILLA | G. A. V | G 3 |
| EAP YECLA ESTE | G. A. V | G 3 |
| EAP YECLA OESTE | G. A. V | G 3 |
| EAP MURCIA / VISTALEGRE | G. A. VI | G 2 |
| EAP MURCIA / SANTA MARÍA DE GRACIA | G. A. VI | G 2 |
| EAP MURCIA / CABEZO DE TORRES | G. A. VI | G 2 |
| EAP MURCIA / CENTRO | G. A. VI | G 2 |
| EAP ABANILLA | G. A. VI | G 3 |
| EAP ALGUAZAS | G. A. VI | G 2 |
| EAP ARCHENA | G. A. VI | G 2 |
| EAP FORTUNA | G. A. VI | G 3 |
| EAP MOLINA NORTE | G. A. VI | G 3 |
| EAP MOLINA SUR | G. A. VI | G 3 |
| EAP LAS TORRES DE COTILLAS | G. A. VI | G 2 |
| EAP CEUTÍ | G. A. VI | G 2 |
| EAP LORQUÍ | G. A. VI | G 2 |
| EAP MURCIA / ZARANDONA | G. A. VI | G 2 |
| EAP MURCIA / EL RANERO | G. A. VI | G 2 |
| EAP BENIEL | G. A. VII | G 3 |
| EAP MURCIA / VISTABELLA | G. A. VII | G 2 |
| EAP MURCIA / BENIJÁN | G. A. VII | G 2 |
| EAP MURCIA / ALQUERÍAS | G. A. VII | G 3 |
| EAP MURCIA / PUENTE TOCINOS | G. A. VII | G 2 |
| EAP MURCIA / MONTEAGUDO | G. A. VII | G 3 |
| EAP MURCIA / BARRIO DEL CARMEN | G. A. VII | G 2 |
| EAP MURCIA / INFANTE | G. A. VII | G 2 |
| EAP SANTOMERA | G. A. VII | G 2 |
| EAP MURCIA / SUR | G. A. VII | G 2 |
| EAP MURCIA / FLORIDABLANCA | G. A. VII | G 2 |
| EAP MURCIA / LLANO DE BRUJAS | G. A. VII | G 2 |
| EAP SAN JAVIER | G. A. VIII | G 2 |
| EAP SAN PEDRO DEL PINATAR | G. A. VIII | G 2 |
| EAP TORRE PACHECO / ESTE | G. A. VIII | G 2 |
| EAP LOS ALCÁZARES | G. A. VIII | G 2 |
| EAP TORRE PACHECO / OESTE | G. A. VIII | G 2 |
| EAP ABARÁN | G. A. IX | G 2 |
| EAP CIEZA / ESTE | G. A. IX | G 2 |
| EAP CIEZA / OESTE | G. A. IX | G 2 |
| EAP BLANCA | G. A. IX | G 3 |

TABLA VII**CARRERA PROFESIONAL**

Carrera profesional del personal estatutario fijo del Servicio Murciano de Salud o funcionario de carrera del Cuerpo de Facultativos de Médicos Titulares de la CARM, en situación de servicio activo en el SMS, del personal Médico y otros Licenciados Sanitarios especialistas y Licenciados Sanitarios no especialistas del ámbito de Atención Primaria, Atención Especializada, Salud Mental, Urgencias y Emergencias no hospitalarias y Servicios Centrales, incluido el personal de cupo y zona así como las Enfermeras y otros Diplomados sanitarios especialistas y no especialistas del ámbito citado, y el personal funcionario de carrera del Cuerpo Técnico de Diplomados Titulares de Enfermería o del Cuerpo de Matronas de Área de Salud.

También serán destinatarios de éste sistema los Contratados Doctores, Profesores Titulares y Catedráticos Universitarios en servicio activo, vinculados a puestos asistenciales del SMS.

Las cantidades que se especifican en cada caso corresponden al año de reconocimiento del nivel, siendo aplicable la variación interanual de retribuciones.

PERSONAL MÉDICO Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS NIVEL I:

| <u>DENOMINACIÓN</u> | <u>€/MES</u> |
|--|--------------|
| MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS | 270,29 |
| LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS | 216,23 |
| PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA | 108,11 |

PERSONAL MÉDICO Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS NIVEL II:

| <u>DENOMINACIÓN</u> | <u>€/MES</u> |
|--|--------------|
| MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS | 245,72 |
| LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS | 196,58 |
| PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA | 98,28 |

PERSONAL MÉDICO Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS NIVEL III:

| <u>DENOMINACIÓN</u> | <u>€/MES</u> |
|--|--------------|
| MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS | 245,72 |
| LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS | 196,58 |
| PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA | 98,28 |



TABLA VII

CARRERA PROFESIONAL

CARRERA PROFESIONAL PERSONAL FACULTATIVO SANITARIO. CONVOCATORIA PARA MAYORES DE 64 AÑOS (Nivel que se le haya reconocido)

MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS

| <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 270,29 €/mes | 245,72 €/mes | 245,72 €/mes | 303,05 €/mes |

LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS

| NIVEL I | NIVEL II | NIVEL III | NIVEL IV |
|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 216,23 €/mes | 196,58 €/mes | 196,58 €/mes | 242,45 €/mes |

PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA

| <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 108,11 €/mes | 98,28 €/mes | 98,28 €/mes | 121,22 €/mes |

CARRERA PROFESIONAL PERSONAL FACULTATIVO SANITARIO. CONVOCATORIA PARA MAYORES DE 59 AÑOS

(Hasta el nivel que haya sido reconocido)

MÉDICOS Y OTROS LICENCIADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS

| <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 270,29 €/mes | 245,72 €/mes | 245,72 €/mes | 303,05 €/mes |

LICENCIADOS SANITARIOS NO ESPECIALISTAS

| <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 216,23 €/mes | 196,58 €/mes | 196,58 €/mes | 242,45 €/mes |

PERSONAL MÉDICO DE CUPO Y ZONA

| <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 108,11 €/mes | 98,28 €/mes | 98,28 €/mes | 121,22 €/mes |

TABLA VII**CARRERA PROFESIONAL****PERSONAL ENFERMERO Y OTROS DIPLOMADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL I:**

| <u>DENOMINACIÓN</u> | <u>€/MES</u> |
|---|--------------|
| SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS | 180,19 |
| PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA | 72,08 |

**PERSONAL ENFERMERO Y OTROS DIPLOMADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL II:**

| <u>DENOMINACIÓN</u> | <u>€/MES</u> |
|---|--------------|
| SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS | 180,19 |
| PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA | 72,08 |

**PERSONAL ENFERMERO Y OTROS DIPLOMADOS SANITARIOS ESPECIALISTAS
Y NO ESPECIALISTAS NIVEL III**

| <u>DENOMINACIÓN</u> | <u>€/MES</u> |
|---|--------------|
| SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS | 180,19 |
| PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA | 72,08 |

**CARRERA PROFESIONAL ENFERMEROS Y DIPLOMADOS SANITARIOS.
CONVOCATORIA PARA MAYORES DE 64 AÑOS (Nivel que se le haya reconocido)****SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS**

| <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 180,19 €/mes | 180,19 €/mes | 180,19 €/mes | 212,96 €/mes |

PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA

| <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 72,08 €/mes | 72,08 €/mes | 72,08 €/mes | 85,19 €/mes |

**CARRERA PROFESIONAL ENFERMEROS Y DIPLOMADOS SANITARIOS.
CONVOCATORIA PARA MAYORES DE 59 AÑOS**

(Hasta el nivel que haya sido reconocido)

SANITARIOS ESPECIALISTAS Y NO ESPECIALISTAS

| <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 180,19 €/mes | 180,19 €/mes | 180,19 €/mes | 212,96 €/mes |

PERSONAL SANITARIO DE CUPO Y ZONA

| <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| 72,08 €/mes | 72,08 €/mes | 72,08 €/mes | 85,19 €/mes |

TABLA VIII

PROMOCIÓN PROFESIONAL

Promoción profesional del personal estatutario fijo del Servicio Murciano de Salud, en situación de servicio activo en el SMS, de las distintas categorías de carácter sanitario de los grupos C₁ y C₂ y del personal no sanitario de los grupos A₁, A₂, C₁, C₂ y E-A.Pr.

Las cantidades que se especifican en cada caso corresponden al año de reconocimiento del nivel, siendo aplicable la variación interanual de retribuciones.

VALORES NIVEL I:

| <u>GRUPO</u> | <u>€/MES</u> |
|----------------|--------------|
| A ₁ | 188,39 |
| A ₂ | 131,04 |
| C ₁ | 73,71 |
| C ₂ | 65,53 |
| E-A.Pr. | 57,33 |

VALORES NIVEL II:

| <u>GRUPO</u> | <u>€/MES</u> |
|----------------|--------------|
| A ₁ | 188,39 |
| A ₂ | 131,04 |
| C ₁ | 73,71 |
| C ₂ | 65,53 |
| E-A.Pr. | 57,33 |

VALORES NIVEL III:

| <u>GRUPO</u> | <u>€/MES</u> |
|----------------|--------------|
| A ₁ | 188,39 |
| A ₂ | 131,04 |
| C ₁ | 73,71 |
| C ₂ | 65,53 |
| E-A.Pr. | 57,33 |

TABLA VIII**PROMOCIÓN PROFESIONAL**

PROMOCIÓN PROFESIONAL PERSONAL SANITARIO DE LOS GRUPOS C₁ Y C₂ Y NO SANITARIO DE LOS GRUPOS A₁, A₂, C₁, C₂ Y E-A.Pr., CONVOCATORIA PARA MAYORES DE 64 AÑOS (Nivel que se le haya reconocido)

| <u>GRUPO</u> | <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|--------------|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| A1 | 188,39 €/mes | 188,39 €/mes | 188,39 €/mes | 212,96 €/mes |
| A2 | 131,04 €/mes | 131,04 €/mes | 131,04 €/mes | 155,62 €/mes |
| C1 | 73,71 €/mes | 73,71 €/mes | 73,71 €/mes | 98,28 €/mes |
| C2 | 65,53 €/mes | 65,53 €/mes | 65,53 €/mes | 90,09 €/mes |
| E-A. PR. | 57,33 €/mes | 57,33 €/mes | 57,33 €/mes | 73,71 €/mes |

PROMOCIÓN PROFESIONAL PERSONAL SANITARIO DE LOS GRUPOS C₁ Y C₂ Y NO SANITARIO DE LOS GRUPOS A₁, A₂, C₁, C₂ Y E-A.Pr., CONVOCATORIA PARA MAYORES DE 59 AÑOS (Hasta el nivel que haya sido reconocido)

| <u>GRUPO</u> | <u>NIVEL I</u> | <u>NIVEL II</u> | <u>NIVEL III</u> | <u>NIVEL IV</u> |
|--------------|----------------|-----------------|------------------|-----------------|
| A1 | 188,39 €/mes | 188,39 €/mes | 188,39 €/mes | 212,96 €/mes |
| A2 | 131,04 €/mes | 131,04 €/mes | 131,04 €/mes | 155,62 €/mes |
| C1 | 73,71 €/mes | 73,71 €/mes | 73,71 €/mes | 98,28 €/mes |
| C2 | 65,53 €/mes | 65,53 €/mes | 65,53 €/mes | 90,09 €/mes |
| E-A. PR. | 57,33 €/mes | 57,33 €/mes | 57,33 €/mes | 73,71 €/mes |