



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
REGIÓN DE MURCIA

NOTA DE PRENSA

Posicionamiento del Colegio de Enfermería sobre el informe del Ministerio de Sanidad

Desde el Colegio Oficial de Enfermería, celebramos la publicación ayer del informe sobre la situación de la Enfermería de España del el Ministerio de Sanidad, que pone de manifiesto la realidad que vivimos: un déficit de profesionales que sitúa a España muy por debajo de las ratios europeas, con la necesidad urgente de 100.000 enfermeras adicionales. Este dato refleja la importancia de reforzar la enfermería como pilar esencial del sistema sanitario.

En la Región de Murcia, valoramos los esfuerzos realizados por el Servicio Murciano de Salud, especialmente en el desarrollo de especialidades y la mejora progresiva en la retención de profesionales. Aunque nuestra región presentaba un saldo negativo en la movilidad de enfermeras hacia otras comunidades autónomas, este indicador ha mejorado en los últimos años, lo que demuestra un compromiso por avanzar en la estabilidad laboral de las plantillas.

Sin embargo, el informe evidencia desafíos importantes. Destacamos la falta de reconocimiento económico de las enfermeras especialistas, una brecha salarial significativa entre Atención Primaria y Hospitalaria (que puede superar los 500 euros mensuales), y un déficit de ratios en Atención Primaria que limita la capacidad de respuesta del sistema. Estos factores continúan siendo barreras para atraer y retener talento en nuestra región.

Además, el Colegio Oficial de Enfermería de la Región de Murcia está llevando a cabo estudios específicos para analizar las necesidades y percepciones de las enfermeras en nuestra comunidad.

Murcia
C/ Cayuelas 2, entresuelo, 30.009

Cartagena
Avda. Pintor Portela, 6 1º C, 30.203

enfermeria@enfermeriademurcia.org
968 27 40 10



COLEGIO OFICIAL DE ENFERMERÍA
REGIÓN DE MURCIA

NOTA DE PRENSA

Estos trabajos se centran en aspectos clave como la continuidad de los cuidados, la sobrecarga asistencial y el impacto de las condiciones laborales en el bienestar y desempeño profesional. Este enfoque local busca aportar soluciones basadas en evidencia y adaptadas a la realidad de nuestra región.

El informe también resalta que un 40% de las enfermeras en España se plantean abandonar la profesión en los próximos 10 años, debido a factores como la falta de reconocimiento económico, la sobrecarga laboral y el déficit de personal. Estos datos, junto con los obtenidos en nuestros estudios, refuerzan la necesidad de implementar medidas urgentes que aseguren condiciones laborales dignas, incentivos profesionales y una adecuada dotación de recursos.

Reiteramos nuestra disposición a colaborar con el Servicio Murciano de Salud y las administraciones públicas en la búsqueda de soluciones conjuntas. Es fundamental abordar de manera prioritaria la equiparación salarial entre niveles asistenciales, el reconocimiento económico y profesional de las especialidades, y el refuerzo de las plantillas, especialmente en Atención Primaria. Estas medidas son esenciales para garantizar una atención de calidad y preservar el talento y la vocación de nuestras profesionales.

Estamos plenamente comprometidos a liderar y apoyar iniciativas que no solo reconozcan y valoren el papel esencial de las enfermeras en nuestra región, sino que también contribuyan a la sostenibilidad y mejora del sistema sanitario para beneficio de toda la ciudadanía.

La Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Enfermería
En Murcia, a 14 de enero de 2025.

Murcia
C/ Cayuelas 2, entresuelo, 30.009

Cartagena
Avda. Pintor Portela, 6 1º C, 30.203

enfermeria@enfermeriademurcia.org
968 27 40 10